

Ce drepturi am, dacă sunt detașat la muncă din străinătate în Germania?

Prin detașare se înțelege dispoziția dată de un angajator cu sediul într-o altă țară, prin care locul de muncă al unui angajat se schimbă temporar în Germania.

Angajații beneficiază pe perioada detașării de toate drepturile prevăzute în Codul muncii valabil în țara din care au fost detașați. Pe lângă aceste drepturi se mai aplică și unele prevederi din legislația germană, dacă acestea sunt mai favorabile angajatului. **Deci toate drepturile pe care le-am menționat în acest pliant sunt valabile și pentru tine!** De exemplu: aveți dreptul la salariul minim de 12,00 euro / oră (resp. 12,41 euro / oră începând din 1 ianuarie 2024). Pentru muncitorii detașați în Germania, angajatorul este obligat să suporte toate cheltuielile de cazare, fără a avea dreptul să le rețină din salariu.

Asigurările sociale în țara de origine

Angajații detașați nu beneficiază de asigurări sociale în Germania, ci doar în țara din care au fost detașați. **Pentru a face dovada acestor asigurări sociale ai nevoie de „Formularul A1”** de la casa de asigurări sociale din țară. În Germania, pentru a merge la doctor în caz de accident sau de boală ai nevoie de Cardul European de Asigurare de Sănătate (EHIC). Cheltuielile cu privire la serviciile medicale îți vor fi restituite de casa de asigurări de sănătate din țară.

În lipsa Formularului A1 va trebui să suporti personal toate cheltuielile cu tratamentul medical necesar în caz de boală sau accident, după caz. Verifică dacă ai un formular A1 valabil, dacă s-a bifat corect faptul că ești angajat al unei firme și dacă este corectă denumirea și adresa angajatorului înscrisă pe formular. Dacă nu ești sigur, sună la linia verde a organizației noastre.

Sindicatul lucrătorilor din construcții IG BAU – înscrie-te într-o comunitate puternică

Dacă vrei să beneficiezi de multe alte de avantaje oferite de sindicatul lucrătorilor din construcții (Industriegewerkschaft Bauen – Agrar – Umwelt (IG BAU), înscrie-te și tu la noi. Sindicatul te va ajuta în cazul în care apar probleme cu angajatorul sau în domeniul dreptului social, de exemplu în cazul unui accident de muncă.

Aici puteți obține informații în limba dumneavoastră:

+49 391 4085-107

Ne poți scrie și pe mail la adresa mobil@igbau.de (în orice limbă).

IG Bauen-Agrar-Umwelt

Olof-Palme-Straße 19
60439 Frankfurt/Main
Telefon: +49 69 95 73 70

www.igbau.de

Contacte locale:

Centre de consiliere pentru lucrători din Europa Centrală și de Est

Paula-Thiede-Ufer 10
10179 Berlin
consiliere@faire-mobilitaet.de

www.faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

/ Română

0800 0005602

consiliere@faire-mobilitaet.de



Pentru informații legate de legislația muncii vezi aici:

www.fair-arbeiten.eu

Pentru a contacta direct centrele de consultanță vezi aici adresele acestora:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen

Gefördert durch



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Faire Mobilität liegt
in der politischen
Verantwortung des
DGB-Bundesvorstandes.

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

/ rumänisch



Drepturile dumneavoastră
dacă lucrați în Germania.



**Drepturile tale
în Germania
ca muncitor în
construcții**

Vi.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Keitthstraße 1, 10787 Berlin | Stand 07/2023

Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Drepturile tale în Germania ca muncitor în construcții

Salariul minim construcții

În sectorul construcțiilor avem un salariu minim legal, valabil și pentru salariații detașați de către angajatorul lor în Germania din străinătate. Salariul minim brut este de **12,00 euro / oră, urmând ca de la 1 ianuarie 2024 să crească la 12,41 euro / oră**. Din salariul brut se deduc impozitele și contribuțiile la asigurările sociale.

În cazul în care munca se desfășoară în condiții dificile (lucrări la înălțime, în gropi de intervenție sau lucrări cu un echipament special de protecție etc.) ai dreptul la un spor pentru condiții grele de muncă.

Salariile din contractul colectiv de muncă

Dacă ești membru de sindicat la IG BAU și firma la care lucrezi este afiliată la o federație patronală de profil, vei beneficia de un salariu brut mult mai mare, în funcție de munca pe care o prestezi.

Statul de plată

Salariul trebuie plătit până cel târziu la mijlocul lunii următoare, plata efectuându-se de regulă prin transfer bancar în contul salariatului. Firma la care lucrezi trebuie să-ți dea **în fiecare lună un stat de plată (fluturaș)**. În acest document se trece salariul primit, apoi impozitele și cotizațiile la asigurările sociale deduse din salariul brut.

Timpul de muncă

Timpul săptămânal de muncă prevăzut în sectorul construcțiilor este de regulă de 38 de ore în lunile decembrie-martie și de 41 de ore în lunile aprilie-noiembrie. În cazuri excepționale, timpul de muncă poate fi majorat până la 60 de ore pe săptămână, dar numai dacă orele suplimentare astfel prestate vor fi compensate în următoarele luni. Pauzele nu intră în calculul timpului de muncă și deci nu sunt plătite. După fiecare zi de muncă ai dreptul la un timp de odihnă de cel puțin 11 de ore.

Sporurile pentru ore suplimentare

Dacă ai depășit timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă, ai dreptul la următoarele sporuri, pe lângă salariul de bază:

- / Pentru fiecare oră suplimentară ai dreptul la un spor de 25% din salariul orar.
- / Pentru fiecare oră de muncă de noapte ai dreptul la un spor de 20% din salariul orar.
- / Pentru fiecare oră de muncă prestată duminica ai dreptul la un spor de 75% din salariul orar.

Se întâmplă deseori ca muncitorii din construcții să nu-și primească salariul cu-venit. Ce faci atunci?

1. Nu semna actele pe care nu le înțelegei.
2. Notează-ți în fiecare zi începutul, sfârșitul și durata timpului de lucru și pauzele pe care le-ai avut.
3. Notează-ți numele și numărul de telefon al colegilor de serviciu care ar putea să te ajute ca martori.
4. Fotografiază șantierul și panoul de șantier pe care sunt descrise lucrările.
5. Notează-ți următoarele date:

- / Adresa șantierului
- / Angajatorul
- / Antreprenorul general

Sporuri de deplasare la mari distanțe

Pentru fiecare zi în care lipsești de la domiciliu timp de peste 8 ore pentru a lucra pe un șantier ai dreptul la o diurnă de cel puțin 6 euro (minim 7 euro începând de la 1 ianuarie 2024). Dacă lucrezi pe un șantier aflat la o distanță de cel puțin 75 km de sediul angajatorului și dacă deplasarea la acest șantier durează peste 75 de minute, ai dreptul la o diurnă de 24 de euro pe zi. În afară de aceasta, angajatorul este obligat să-ți asigure gratuit și cazarea. Dacă spațiul de cazare nu se află în incinta șantierului, ai dreptul la încă 4 euro pe zi în plus față de diurna de 24 de euro.

Pentru fiecare deplasare de la domiciliu la acest șantier ai dreptul la **decontarea cheltuielilor de deplasare** după cum urmează::

- / 9 euro pentru distanțe de peste 75 km
- / 18 euro pentru distanțe de peste 200 km
- / 27 euro pentru distanțe de peste 300 km
- / 39 euro pentru distanțe de peste 400 km

Siguranța și sănătatea muncii pe șantier

La locul de muncă se aplică o serie de prevederi legale foarte stricte, pentru a preveni accidentele cu utilajele folosite, căderea de la înălțime și alte riscuri. Angajatorul este obligat să respecte aceste norme. Pentru alte relații sună la telefonul nostru verde.

Concediul

Muncitorii care lucrează în Germania au dreptul la un concediu de odihnă cu plată asigurat de SOKA-BAU (Casa de asigurări sociale din industria construcțiilor). **Pentru 12 zile de muncă ai dreptul la 1 zi de concediu de odihnă**. În total, ai dreptul la 30 de zile de concediu anual. În cazul în care te muți la o altă firmă și se transferă și concediul neluat la noua firmă!

Concediul neluat în timpul unui an se poate lua în cursul anului următor. În anul următor, dreptul dvs. la concediu expiră, dar atunci puteți solicita o compensație și vă puteți primi indemnizația de concediu. **SOKA-BAU îți trimite o dată pe o situație detaliată (extras de cont)**. Acest extras de cont conține datele comunicate de angajator, numărul de zile lucrate, salariul primit și zilele de concediu luate.

Verifică datele din extrasul de cont SOKA-BAU și informează angajatorul în termen de 2 luni, în scris, dacă datele nu sunt corecte. Dacă sunt probleme, ia legătura direct cu SOKA-BAU sau sună la linia verde a organizației noastre.

Asigurarea de sănătate

Dacă ai în Germania un contract de muncă normal și cotizezi la asigurările sociale, ai atunci și o asigurare de sănătate. **Vei primi atunci un card de sănătate cu care te poți duce la medic**. În acest caz, tratamentul medical de regulă va fi gratuit.

Dacă ai o vechime de peste 4 săptămâni la un anumit angajator, vei primi în caz de boală întreg salariul, pe o perioadă de până la 6 săptămâni. Pentru aceasta va trebui să-i prezinți angajatorului o adeverință medicală.

Asigurarea de accidente

Înainte de începerea serviciului, angajatorul este obligat să te înscrie la BG BAU (Casa de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale din construcții). În felul acesta, vei fi asigurat în cazul în care vei avea un accident de muncă la serviciu sau pe drumul de acasă la serviciu și înapoi.

Nu lucra la negru!

Unele persoane lucrează în construcții fără a cotiza la asigurările sociale. Nu accepta un astfel de job, chiar dacă în cazul respectiv și se oferă un salariu mai mare. Pentru că va trebui să suporti mari cheltuieli cu tratamentul medical în caz de boală sau de accident. Și mai suporti și riscul ca patronul să nu-ți plătească salariul în perioada în care nu erai înregistrat la asigurările sociale.