

Związki zawodowe angażują się na rzecz praw pracowników.
To dotyczy także Ciebie, nawet jeżeli pochodzisz z innego kraju.
Chcemy, żebyś w Niemczech mógł pracować na uczciwych warunkach!

Zwróć się do nas, jeżeli masz pytania dotyczące Twoich praw!

Kierownictwo projektu

Dominique John

Telefon: +49 30 21 24 05 40

koordination@faire-mobilitaet.de

**Związek Zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) –
Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Spożywczego,
Produkcji Używek i Gastronomii**

Administracja główna

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 38 01 30

Fax: +49 40 38 92 63 7

E-Mail: hauptverwaltung@ngg.net

Web: www.ngg.net

Podmiot odpowiedzialny: Federalny Zarząd DGB, realizujący projekt wspólnie z partnerami: GFAAJ (Gesellschaft des DGB zur Förderung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und der Jugend mbH), Europejskim Stowarzyszeniem ds. Migracji Zarobkowej (EVW), PCG-PROJECT CONSULT GmbH, DGB Bildungswerk BUND oraz związek zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG).

Wspiera nas:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Poradnie dla pracowników i pracownic z Europy Środkowej i Wschodniej

www.faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Berlin

Telefon +49 30/21 24 05 49 (niemiecki | angielski | polski)

berlin@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Dortmund

Telefon +49 231/18 99 87 86 (niemiecki | angielski | węgierski | rumuński)

Telefon +49 231/18 99 98 59 (niemiecki | angielski | bułgarski)

Telefon +49 231/18 99 86 97 (niemiecki | angielski | polski)

Telefon +49 231/54 50 79 82 (niemiecki | angielski | węgierski)

dortmund@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Frankfurt/Main

Telefon +49 69/97 76 49 96 (niemiecki | angielski | rumuński)

Telefon +49 69/27 29 75 66 (niemiecki | angielski | polski)

Telefon +49 69/15 34 73 59 (niemiecki | angielski | bułgarski)

frankfurt@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Kiel

Telefon +49 431/51 95 167 (niemiecki | angielski | polski)

Telefon +49 431/51 95 168 (niemiecki | angielski | rumuński)

kiel@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Mannheim

Telefon +49 621/43 63 36 88 (niemiecki | angielski | bułgarski)

mannheim@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität München

Telefon +49 89/51 39 90 18 (niemiecki | angielski | bułgarski)

Telefon +49 89/51 24 27 72 (niemiecki | angielski | rumuński)

muenchen@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Nürnberg

Telefon +49 159 06 393 341 (niemiecki | angielski | polski)

Telefon +49 159 06 393 340 (niemiecki | angielski | rumuński)

nuernberg@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Oldenburg

Telefon +49 441/924 90 19 (niemiecki | angielski | rumuński)

Telefon +49 441/924 90 12 (niemiecki | angielski | polski)

oldenburg@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Stuttgart

Telefon +49 711/12 09 36 35 (niemiecki | polski)

Telefon +49 711/12 09 36 36 (niemiecki | angielski | czeski)

Telefon +49 711/12 09 34 12 (niemiecki | angielski | bośniacki | chorwacki | serbski)

stuttgart@faire-mobilitaet.de

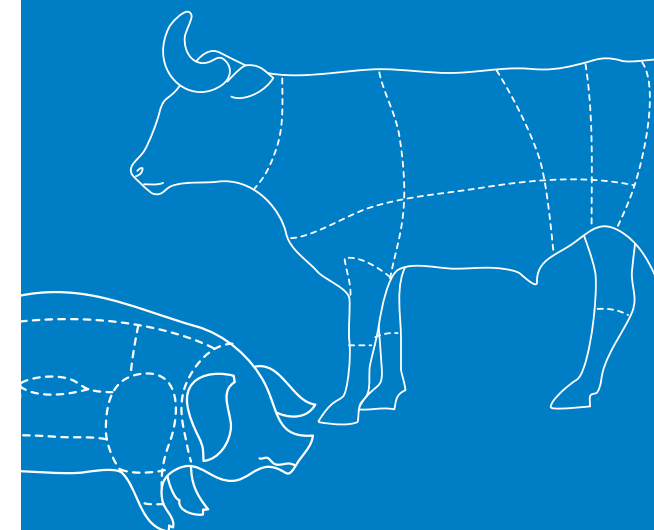


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Praca w rzeźni

Twoje prawa jako pracownika
przemysłu mięsnego
w Niemczech



polnisch

Pracujesz w Niemczech w przemyśle mięsny?

Czy jesteś zadowolony ze swoich warunków pracy?

Aby utrzymać pensję na niskim poziomie rzeźnie często zlecają pracę niemieckim lub zagranicznym **podwykonawcom**.

Ale: W przypadku każdego stosunku pracy obowiązują określone zasady i przepisy prawne - i to niezależnie o tego, czy pracujesz u podwykonawcy, lub gdy siedziba Twojego pracodawcy znajduje się za granicą.

Jak długo pracujesz?

Według ustawy

- nie można przekraczać maksymalnej dziennej ilości godzin pracy, która wynosi **10 godzin lub 48 godzin w tygodniu**.
- najpóźniej po **6 godzinach** pracy przysługuje Ci przerwa.
- przerwa może być wykorzystywana tylko do Twojego odpoczynku.

Czy jesteś sprawiedliwie opłacany?

Rzeźnicy posiadający stałe zatrudnienie oraz posiadający wykształcenie kierunkowe zarabiają w Niemczech średnio 17 Euro (brutto) na godzinę – podwykonawcy płacą znacznie mniej. W Niemczech kwestie warunków pracy, np. wynagrodzenia, dodatków czy premii, są uregulowane w zbiorowych układach pracy. **Informacje o tym, czy zbiorowy układ pracy ma zastosowanie w przypadku Twojego stosunku pracy, uzyskasz w Związku Zawodowym Pracowników Przemysłu Spożywczego, Produkcji Używek i Gastronomii – Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG).**

Minimalne wynagrodzenie w branży mięsnej opiera się na ustawowej godzinowej stawce minimalnej. W 2019 roku wynosi ona 9,19 euro, a od stycznia 2020 roku 9,35 euro.

Jeżeli jesteś pracownikiem tymczasowym masz prawo do wynagrodzenia w wysokości 9,79 euro (9,96 euro od 1.10.2019) na godzinę w zachodnioniemieckich krajach związkowych lub 9,49 euro (9,66 euro od 1.10.2019) na godzinę we wschodniemieckich krajach związkowych.

Stawka godzinowa musi zostać wypłacona za każdą faktycznie przepracowaną godzinę, łącznie z nadgodzinami.

Zawsze zapisuj swój czas pracy! W przypadku sporu będziesz potrzebował tych zapisów!

Ustawa regulująca warunki pracy w przemyśle mięsny oraz najwyższy niemiecki sąd pracy jasno określają:

- Jeżeli ze względów higienicznych lub bezpieczeństwa wymagane jest noszenie odzieży ochronnej, a Ty musisz się przebierać w zakładzie pracy, to czas na przebranie jest Twoim czasem pracy i należy Ci się za ten czas wynagrodzenie!
- Także czas potrzebny na pokonanie drogi na terenie zakładu np. z przebieralni do taśmy produkcyjnej, wliczany jest do czasu pracy i należy Ci się za niego wynagrodzenie. Także za czynności przygotowawcze, takie jak np. ostrzenie noży.
- Czyszczenie odzieży roboczej jest zadaniem pracodawcy. Nie może on odliczać kosztów pralni od Twojego wynagrodzenia!

Zgodnie z ustawą Twój pracodawca musi zapewnić Ci ubranie robocze, ochronne lub higieniczne oraz wyposażenie (noże, rękawiczki itd.). Jeżeli mimo wszystko będzie za nie pobierał pieniądze, to możesz zażądać ich zwrotu!

Czy zostały Ci skradzione godziny pracy lub czy doszło do nielegalnych odliczeń od Twojej wypłaty?

W takim przypadku udaj się szybko do punktu doradczego. Wspieramy Cię w egzekwowaniu Twoich roszczeń, nawet jeśli w międzyczasie zakończył się Twój stosunek pracy.

Ważne: Pracodawca jest zobowiązany dać Ci pisemną umowę o pracę, a co miesiąc przekazywać Ci pisemne rozliczenie wynagrodzenia. **Nie podpisuj dokumentów, których nie rozumiesz!**

Czy pracodawca zwolnił Cię (ustnie, w trybie natychmiastowym)?

Wypowiedzenie **musi mieć zawsze formę pisemną**. Ponadto konieczne jest zachowanie terminu wypowiedzenia. Wypowiedzenie w trybie natychmiastowym może mieć negatywny wpływ na Twoje prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Wypowiedzenie ze strony pracodawcy jest zawsze jednostronną deklaracją i nigdy nie musi być przez Ciebie podpisane!

Dlatego należy zachować ostrożność, gdy pracodawca wymaga podpisu. Jeżeli otrzymałeś wypowiedzenie, zwróć się **niezwłocznie** do punktu doradztwa!

Jakie są warunki w Twoim miejscu zakwaterowania?

Twoje miejsce zakwaterowania nie może być niewspółmiernie drogie. W wielu rejonach są przepisy mówiące o tym, ile osób może być zakwaterowane w jednym miejscu i jak duża musi być powierzchnia mieszkalna. Ponadto obowiązują zasady regulujące ilość pryszniców, toalet, miejsc do gotowania itd. znajdujących się w mieszkaniu.

Jeżeli otrzymujesz groźby, że zostanie Ci wypowiedziana kwatery lub, że zostaniesz wyrzucony z niej siłą, wówczas szybko zwróć się do punktu doradztwa!

Czy wiesz o możliwości skorzystania z dofinansowanego kursu języka niemieckiego w Twojej okolicy?

Często jest to możliwe. Zasięgnij informacji na ten temat!

Czy wiesz jakie masz szanse na uzyskanie miejsca nauki zawodu, a nawet stałego zatrudnienia w niemieckiej firmie (niem. Ausbildung)?

Wiele rzeźni i innych zakładów poszukuje obecnie **wykwalfikowanych** pracowników. Nierzadko przy stałym zatrudnieniu otrzymasz lepsze warunki wynagrodzenia i pracy oraz lepsze perspektywy integracji.

Zasięgnij odpowiednio wcześniej informacji o swoich prawach i skontaktuj się z nami! Nasze doradztwo jest bezpłatne i poufne.