

Związki zawodowe angażują się na rzecz praw pracowników.
To dotyczy także ciebie, nawet jeżeli pochodzisz z innego kraju.
Chcemy, żebyś w Niemczech mógł pracować na uczciwych warunkach!

Zwróć się do nas, jeżeli masz pytania dotyczące twoich praw!

Koordinator do spraw branży mięsnej w Faire Mobilität

Szabolcs Sepsi

Telefon: + 49 151 53520037

sepsi@faire-mobilitaet.de

Związek Zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) –

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Spożywczego,

Produkcji Używek i Gastronomii

Zarząd

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Faks: +49 40 3892637

E-mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

Faire Mobilität –

**Doradztwo dla pracowników i pracownic
z Europy Środkowej i Wschodniej**

www.faire-mobilitaet.de

kontakt@faire-mobilitaet.de

W przypadku problemów związanych z prawem pracy
w Niemczech, skontaktuj się z bezpłatną infolinią Faire Mobilität:

Język polski

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Język bułgarski

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Język czeski

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Język rumuński

0800 0005602 / consilieri@faire-mobilitaet.de

Język serbski, chorwacki, bośniacki

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Język węgierski

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Informacje na temat niemieckiego prawa pracy w twoim języku
znajdziesz na stronie internetowej **www.fair-arbeiten.eu**

Dane kontaktowe bezpośrednio do naszych biur
doradczych znajdziesz na naszej stronie internetowej
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen albo skanując kod QR:



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

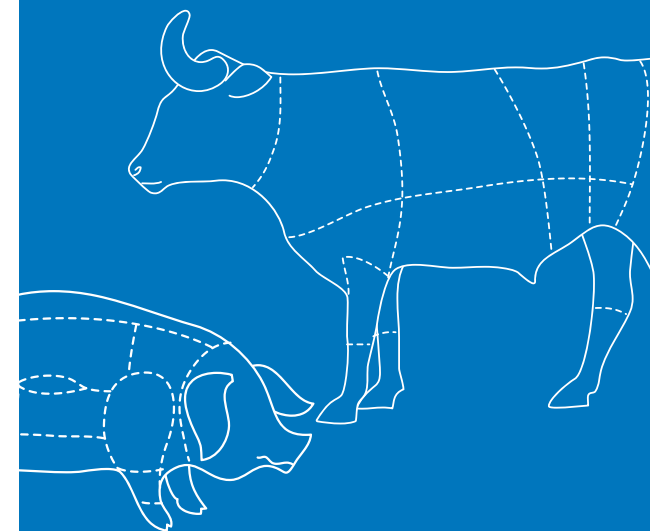


fair **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Praca w rzeźni

Twoje prawa jako
pracownika przemysłu
mięsnego w Niemczech



polnisch

Pracujesz w Niemczech w przemyśle mięsnym?

Od 2021 roku weszły w życie ważne zmiany

Od 1 stycznia 2021 **podwykonawstwo w branży mięsnej** (niem. Subunternehmen) zostało zakazane!

Wszyscy pracownicy muszą być zatrudnieni bezpośrednio przez zakład pracy – to gwarantuje nowe prawo!

Od 1 kwietnia 2021 także **praca tymczasowa** (niem. Leiharbeit) w branży mięsnej poza nielicznymi wyjątkami jest zabroniona.

Nowa sytuacja daje nam **możliwość wspólnej walki** o podwyżki, dłuższe urlopy, dodatki, premie i lepsze warunki pracy!

Czy otrzymujesz uczciwe wynagrodzenie?

Rzeźnicy z wykształceniem zawodowym zarabiają w Niemczech pomiędzy **17 a 18 euro brutto** za godzinę. Pomocnicy na produkcji pracujący **w zakładach, w których obowiązują umowy zbiorowe**, otrzymują pomiędzy **12 a 13 euro brutto** za godzinę. Warunki pracy w Niemczech (np. wynagrodzenie, urlop, dodatki oraz dodatki świąteczne) są zwykle regulowane w **układach zbiorowych** (niem. Tarifvertrag). Związek zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) negocjuje układy zbiorowe z pracodawcami, ale tylko w tych zakładach, w których pracownicy i pracowniczki zorganizowani są w związku zawodowym NGG.

Niemieckie prawo gwarantuje tylko niską płacę minimalną, nie reguluje natomiast płac uzgodnionych w układach zbiorowych, dodatków do pensji czy premii.

Płaca minimalna (Mindestlohn) w Niemczech wynosi **9,50 €/godz. (brutto)**. Od 1 lipca 2021 wzrasta do **9,60 €/godz. (brutto)**, natomiast od 1 stycznia 2022 będzie wynosiła **9,82 €/godz. (brutto)**.

Jeśli jesteś zatrudniony przez **agencję pracy tymczasowej** (Leiharbeit), masz prawo do wynagrodzenia w wysokości przynajmniej **10,15 €/godz. (brutto)** w zachodnich krajach związkowych, natomiast we wschodnich krajach związkowych **10,10 €/godz. (brutto)**. Od 1 kwietnia 2021 płaca minimalna dla pracowników tymczasowych w całych Niemczech to **10,45 €/godz. (brutto)**, a od 1 kwietnia 2022 będzie to **10,88 €/godz. (brutto)**.

Czy w twoim przypadku obowiązuje **układ zbiorowy**, który gwarantuje wyższe pensje, dłuższe urlopy, dodatki świąteczne i premie? Tego dowiesz się od twojej rady zakładowej (Betriebsrat), związku zawodowego NGG albo w poradni Faire Mobilität. Skontaktuj się z nami!

Jak długo pracujesz?

Zgodnie z prawem:

- twój maksymalny dzienny czas pracy może wynosić **10 godzin (albo 48 godzin tygodniowo)**,
- najpóźniej **po 6 godzinach pracy** masz prawo do przerwy,
- przerwa służy tylko do odpoczynku,
- masz prawo do płatnego urlopu (przynajmniej **4 tygodnie** w roku).

Ważne: Pracownicy we wszystkich zakładach pracy w Niemczech, w których jest zatrudnione więcej niż 5 osób, mają prawo do wyboru **rady zakładowej** (Betriebsrat). Zadaniem członków rady zakładowej jest wspieranie pracowników, monitorowanie przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, kontrolowanie maksymalnego czasu pracy oraz dbanie o to, żeby przełożeni traktowali wszystkich pracowników sprawiedliwie. Ponadto mogą oni w ramach zakładowych porozumień zbiorowych działać na rzecz polepszenia warunków pracy.

Pracodawca ma obowiązek dokładnie rejestrować twoje godziny pracy. Pomimo to pamiętaj, aby samemu dokumentować swój czas pracy! Będzie to niezbędne w przypadku ewentualnego sporu z pracodawcą!

Niemiecki najwyższy sąd pracy orzekł, że:

- czas potrzebny na przebranie się w strój roboczy a także czas przemieszczania się po zakładzie (np. z szatni na linię produkcyjną) zalicza się do czasu pracy i należy ci się za ten czas zapłata. Tak samo jest w przypadku czasu potrzebnego na przygotowanie narzędzi pracy, np. ostrzenie noży.
- za czyszczenie odzieży roboczej odpowiada pracodawca. Nie może więc odliczyć kosztów pralni od twojej pensji!
- zazwyczaj masz prawo do dodatku za pracę w nocy.

Zgodnie z prawem twój pracodawca jest zobowiązany za darmo zapewnić ci ubranie robocze lub ochronne oraz narzędzia i przybory niezbędne do pracy (noże, rękawiczki itd.). Jeśli mimo to pobiera za nie pieniądze, masz prawo zażądać ich zwrotu!

Pracodawca cię zwolnił (ustnie, w trybie natychmiastowym)?

Wypowiedzenie musi mieć **zawsze formę pisemną**. Poza tym konieczne jest zachowanie terminu wypowiedzenia.

Wypowiedzenie w trybie natychmiastowym może mieć negatywny wpływ na twoje prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Jeśli otrzymasz wypowiedzenie od pracodawcy, **nie musisz go podpisywać!**

Zgłoś się wtedy **natychmiast** do związku zawodowego NGG albo do poradni Faire Mobilität! Masz tylko trzy tygodnie od otrzymania wypowiedzenia, aby się od niego odwołać!

Jakie są warunki w twoim miejscu zakwaterowania?

Twoje miejsce zakwaterowania musi spełniać określone standardy i nie może być zbyt drogie.

Jeśli otrzymujesz groźby, że zostanie ci wypowiedziana umowa najmu mieszkania albo że zostaniesz siłą usunięty z mieszkania, zgłoś się szybko do poradni Faire Mobilität albo zadzwoń na policję (110)! Nie musisz opuszczać mieszkania z dnia na dzień, jeśli miałbyś się stać bezdomnym!

Chcesz się uczyć języka niemieckiego?

Czy wiesz o możliwościach skorzystania z dofinansowania do kursu języka niemieckiego w twojej okolicy? Często jest to możliwe. Dowiedz się więcej!

Poznaj swoje prawa i skontaktuj się z nami! Nasze porady są bezpłatne i poufne.