

Odbory se domáhají práv zaměstnankyň a zaměstnanců. Totéž platí i pro vás, když pocházíte z jiné země. Chceme, abyste mohli v Německu pracovat za spravedlivých podmínek.

Prosím obraťte se na nás, pokud máte otázky týkající se vašich práv.

Koordinace pro odvětví masného průmyslu u Faire Mobilität

Szabolcs Sepsi

Telefon: + 49 151 53520037

sepsi@faire-mobilitaet.de

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Hauptverwaltung

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Fax: +49 40 3892637

Faire Mobilität – Poradenství pro pracovníky ze střední a východní Evropy

www.faire-mobilitaet.de

kontakt@faire-mobilitaet.de

Pokud máte v Německu problémy týkající se pracovního práva, můžete se obrátit na bezplatnou horkou linku poraden Faire Mobilität:

Čeština

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Bosenština-Chorvatština-Srbština

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulharština

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Maďarština

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Polština

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Rumunština

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Informace o pracovním právu ve svém jazyce najdete na webové stránce www.fair-arbeiten.eu

Kontaktní údaje našich poraden najdete zde:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

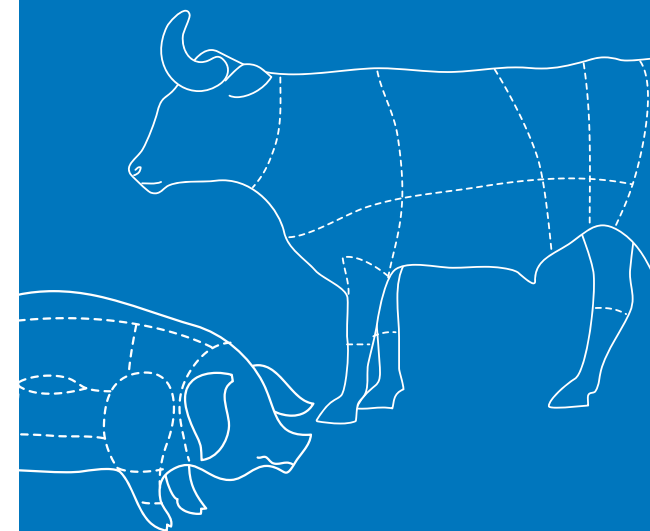


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Práce na jatkách

Vaše práva v masném
průmyslu v Německu



tschechisch

Pracujete v Německu v masném průmyslu?

Od roku 2021 dochází k důležitým změnám.

Od 1. ledna 2021 je v masném průmyslu zakázáno využívat subdodavatele! Nová zákonná úprava předepisuje, že všichni pracující musí být přímými zaměstnanci hlavního dodavatele.

Od 1. dubna 2021 se v masném průmyslu až na několik málo výjimek také zakazuje využívat agenturní pracovníky.

Tato nová situace je příležitostí, jak společně bojovat za vyšší mzdy, více dní dovolené, příplatky a celkově lepší pracovní podmínky!

Dostáváte spravedlivou mzdu?

Vyučené řeznice a řezníci vydělávají v Německu za hodinu mezi **17–18 euro hrubého**. Pomocné síly vydělávají v podniku, který uzavřel kolektivní smlouvu, **12–13 euro hrubého za hodinu**.

V Německu jsou pracovní podmínky – např. výše mezd, nárok na dovolenou, příplatky nebo vánoční gratifikace – upraveny kolektivními smlouvami. Kolektivní smlouvy se sjednávají mezi odborovým svazem potravinářství a gastronomie (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, NGG) a jednotlivými firmami, ve kterých jsou zaměstnanci organizováni v odborech.

Stát zaručuje pouze nízké minimální mzdy, nikoliv však tarifní mzdy, příplatky nebo prémie.

Aktuální minimální mzda činí v Německu **9,50 euro hrubého za hodinu**. Od 01. července 2021 činí minimální mzda 9,60 euro hrubého a od 01. ledna 2022 se zvyšuje na 9,82 euro hrubého.

Pokud jste zaměstnaní jako agenturní pracovníci, máte nárok minimálně na 10,15 euro hrubé hodinové mzdy v západních německých spolkových zemích a 10,10 euro hrubé hodinové mzdy ve východních německých spolkových zemích. Od 01. dubna 2021 činí minimální mzda pro agenturní zaměstnance 10,45 euro hrubého na území celého Německa a od 01. dubna 2022 se zvyšuje na 10,88 euro hrubého.

Vztahuje se na váš pracovní poměr **kolektivní smlouva**, která zaručuje vyšší mzdy, více dnů dovolené, vánoční gratifikaci, příspěvek na dovolenou a příplatky? Tyto informace obdržíte od rady zaměstnanců ve svém podniku, od odborové organizace NGG nebo od poradenského střediska. Obratě se na ně!

Jak dlouhá je vaše pracovní doba?

Zákon předepisuje:

- Maximální délka denní pracovní doby zaměstnanců nesmí překročit **10 hodin (resp. délka týdenní pracovní doby 48 hodin)**.
- Právo na přestávku mají zaměstnanci nejpозději po **6 hodinách** práce.
- Přestávka v práci musí sloužit pouze k odpočinku.
- Zaměstnanci mají nárok na placenou dovolenou (v délce přinejmenším **4 týdnů** za kalendářní rok).

Důležité: V Německu mají pracující ve všech firmách s více než 5 zaměstnanci právo založit **radu zaměstnanců!** Úkolem rad zaměstnanců je podporovat pracující ve firmě, kontrolovat dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a maximální přípustné pracovní doby a zasazovat se o to, aby nadřízení jednali se všemi kolegyněmi a kolegy spravedlivým způsobem. Kromě toho mají možnost ovlivnit prostřednictvím podnikových dohod pracovní podmínky ve prospěch zaměstnanců.

Zaměstnavatel musí přesně evidovat vaši pracovní dobu. Přesto si však odpracované hodiny sami zaznamenejte! Pokud dojde ke sporu, budete tyto záznamy potřebovat!

Podle rozhodnutí nejvyššího německého pracovního soudu:

- se doba, kterou potřebujete na převlečení v šatně pro zaměstnance a na cestu areálem továrny na své pracoviště (např. na cestu ze závodní šatny k výrobnímu pásu) započítává do pracovní doby a zaměstnavatel vám tuto dobu musí zaplatit. To stejné platí také pro přípravné práce, jako je např. ostření nožů.
- Zaměstnavatel musí zajistit čištění pracovních oděvů. Náklady na čištění oděvů přitom nesmí strhávat z vaší mzdy!
- Za práci v noci máte většinou nárok na příplatek ke mzdě.

Podle právních předpisů vám musí zaměstnavatel poskytnout pracovní, ochranný nebo hygienický oděv, stejně jako potřebné pracovní pomůcky a nástroje (nože, rukavice atd.). Pokud by po vás chtěl, abyste toto vybavení zaplatili sami, můžete peníze požadovat nazpět!

Dostali jste od svého zaměstnavatele (ústní, okamžitou) výpověď?

Okončení pracovního poměru musí být **vždy písemné**. Kromě toho musí být dodržena výpovědní doba.

Zrušení pracovního poměru okamžitou výpovědí může mít negativní dopad na váš nárok na podporu v nezaměstnanosti. Výpověď, kterou jste dostali od zaměstnavatele, **nemusíte podepisovat!**

Pokud dostanete výpověď, obraťte se **bez odkladu** na svou odborovou organizaci nebo na poradenské středisko! Po obdržení výpovědi máte pouze **3 týdny čas** na to, abyste se proti ní bránili!

Jaké jsou podmínky v místě vašeho ubytování?

Vaše ubytování musí splňovat určité standardní požadavky a zároveň nesmí být nepřiměřeně drahé.

Pokud vám hrozí, že dostanete v místě svého ubytování výpověď nebo že vás dokonce násilím přinutí se vystěhovat, obraťte se rychle na poradenské středisko nebo zavolejte na policii (tel. číslo: 110)! Z místa ubytování se nemusíte odstěhovat ze dne na den, pokud by to znamenalo, že zůstanete bez přístřeší.

Chcete se učit německy?

Víte o tom, že je možné navštěvovat státem podporovaný kurz němčiny ve vašem okolí?

Často tato možnost opravdu existuje. Informujte se o tom!

Informujte se včas o svých právech a obraťte se také na nás! Rádi vám poskytneme bezplatné a důvěrné poradenství.