

Профсоюзы борются за соблюдение прав рабочих и служащих. Это касается и Вас – приехавших к нам из другой страны. Мы хотим, чтобы Вы могли в Германии работать в справедливых условиях!

Контактируйте нас по всем вопросам, касающихся Ваших прав!

Отраслевой координатор по мясной промышленности в организации „Faire Mobilität“

Сабољч Сепси

телефон: + 49 151 53520037

sepsi@faire-mobilitaet.de

Профсоюз пищевой промышленности и ресторанного бизнеса Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Главное управление

Naubachstr. 76, 22765 Hamburg

телефон: +49 40 380130

факс: +49 40 3892637

e-мэйл: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

Faire Mobilität –
Консультационные услуги для занятых из Центральной и Восточной Европы

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Если у Вас в Германии проблемы, связанные с трудовым правом, обратитесь по бесплатной горячей линии в организацию «Faire Mobilität»:

По-боснийски, по-хорватски, по-сербски
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

По-болгарски
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

По-венгерски
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

По-польски
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

По-румынски
0800 0005602 / consilieri@faire-mobilitaet.de

По-чешски
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Информацию о трудовом праве на Вашем языке Вы найдете в интернете по адресу www.fair-arbeiten.eu

Прямой контакт к нашим консультационным бюро Вы найдете на сайте: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

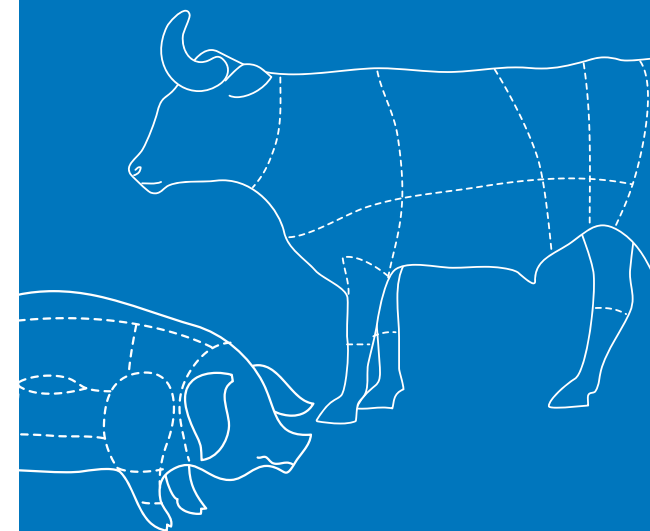


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Работа на мясобойне

Ваши права в мясной промышленности Германии



russisch

Вы работаете в мясной промышленности Германии?

В 2021 году вступили в силу важные изменения

С 01 января 2021 года субподряд в мясной промышленности запрещен!

Все работники должны иметь трудовой договор непосредственно с генеральным подрядчиком – это гарантируется новым законом.

01 апреля 2021 года вступит в силу также запрет на **заемный труд** в мясной промышленности (с небольшими исключениями).

Новая ситуация открывает хорошие **шансы** для совместной борьбы за лучшую зарплату, больше отпускных дней, надбавки к зарплате и лучшие условия труда в целом!

Оплата Вашего труда справедлива?

Квалифицированные мясники с законченным профтехобразованием в Германии получают **17-18 евро брутто** в час. Неквалифицированные работники, работающие на **предприятиях с действующими коллективными договорами**, получают **12-13 евро брутто в час**.

Условия труда, такие как заработная плата, право на отпуск, надбавки к зарплате или тринадцатая зарплата, регулируются **коллективным договором**. Переговоры о **Коллективном договоре** ведутся между профсоюзом пищевой промышленности и ресторанного бизнеса Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) и предприятием, однако лишь там, где работники являются членами профсоюзной организации.

Актуальная минимальная ставка зарплаты в Германии составляет **9,50 евро брутто в час**. С 01 июля 2021 года минимальная зарплата будет составлять **9,60 евро брутто**, а с 01 января 2022 года - **9,82 евро брутто**.

Если Вы работаете в области **заемного труда**, то Вам должны заплатить не менее **10,15 евро брутто** на территории западных федеральных земель и **10,10 евро брутто** в восточных. С 01 апреля 2021 года минимальная ставка в области заемного труда поднимется до **10,45 евро брутто** на всей территории Федеративной Республики Германии, а с 01 апреля 2022 года - до **10,88 евро брутто**.

Государством гарантируется лишь низкая минимальная зарплата - ставка по тарифу, надбавки к зарплате или премии не гарантированы.

Подчиняется ли Ваше трудовое правоотношение условиям **коллективного договора**, гарантирующим большую зарплату, больше отпускных дней, рождественские или иные премии или надбавки? За информацией обратитесь, пожалуйста, к Вашему Совету предприятия, профсоюзу NGG или в иной консультационный пункт. Вступите в контакт!

Какова продолжительность Вашего рабочего дня?

По закону

- в день положено работать не более **10 часов (в неделю – не более 48 часов)**.
- не позднее, чем **через 6 часов** после начала работы Вам обязаны гарантировать перерыв.
- перерыв должен служить исключительно отдыху.
- Вам обязаны гарантировать оплачиваемый отпуск (не менее **4 недель** в год) .

Важно: все предприятия Германии с численностью занятых более пяти имеют право организации **Совета предприятия!** Задача Советов предприятий – поддержка работников предприятий, контроль соблюдения условий безопасности труда, а также максимального рабочего дня и борьба за справедливое отношение руководства предприятия к сотрудникам. Они имеют право заключения коллективных договоров и регулирования в них благоприятных условий труда для всех сотрудников предприятия.

Работодатель обязан вести точный учет отработанных Вами часов. Тем не менее: Документируйте свое рабочее время самостоятельно! В случае возникновения спора такая документация Вам пригодится!

Верховный суд Германии по трудовым делам постановил:

- время, требуемое Вам в раздевалках на смену одежды или для того, чтобы от раздевалки дойти до конвейера, считается рабочим и должно быть оплачено. То же самое касается и подготовительных операций, как заточка ножей.
- за чистку спецодежды отвечает работодатель. Он не имеет права вычесть стоимость чистки с заработной платы!
- за работу в ночную смену, как правило, полагается заплатить надбавку к заработной плате.

Работодатель по закону обязан предоставить Вам рабочую, защитную или специальную гигиеническую одежду, а также рабочий инструмент и оборудование (ножи, рукавицы и т. д.). Если он от Вас потребовал за это деньги, Вы можете потребовать их назад!

Ваш работодатель Вас уволил (устно, без предупреждения)?

Расторжение трудового договора **всегда требуют письменной формы**. Кроме того, должен соблюдаться предусмотренный законом срок предварительного уведомления об увольнении.

Увольнение без предупреждения может негативно повлиять на Ваше право получения пособия по безработице. Вы **не обязаны подписать** предъявляемого Вам уведомления о расторжении трудового договора!

По получении такого уведомления **немедленно** обратитесь к профоргу или в консультационный пункт! С момента получения уведомления об увольнении в Вашем распоряжении лишь **3 недели**, чтобы его опротестовать!

Каковы условия Вашего размещения?

Общешитие должно отвечать определенным стандартам и быть предоставленным по доступной цене.

Если Вам угрожает расторжение правоотношения об аренде или даже насильственная эвакуация помещения, в котором Вы проживаете, немедленно обратитесь в консультационный пункт или вызывайте полицию (110)! Вы не обязаны освободить помещение с одного дня на другой, если Вы в результате будете бездомным!

Хотите ли Вы выучить немецкий язык

Знаете ли Вы о возможностях посетить курсы обучения немецкому языку по месту жительства и по льготной цене?

Как правило, такие возможности есть. Обратитесь за информацией!

Обратитесь за информацией о Ваших правах! Наша консультация бесплатная и конфиденциальная.