

Radnički sindikati se zalažu za prava radnika i radnica.  
To se odnosi i na Vas unatoč tome što dolazite iz inozemstva.  
Mi se zalažemo za to da u Njemačkoj možete raditi u pravednim uvjetima!

**Ukoliko imate pitanja o svojim pravima obratite nam se!**

**Koordinacija sektora mesne industrije kod Faire Mobilität**

Szabolcs Sepsi

Telefon: +49 151 53520037

sepsi@faire-mobilitaet.de

**Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)**

Hauptverwaltung

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Faks: +49 40 3892637

E-mail: [hauptverwaltung@ngg.net](mailto:hauptverwaltung@ngg.net)

[www.ngg.net](http://www.ngg.net)

**Faire Mobilität –  
Savjetovanje za zaposlene iz Srednje i Istočne Evrope**

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)

[kontakt@faire-mobilitaet.de](mailto:kontakt@faire-mobilitaet.de)

Ukoliko imate pitanja vezanih uz radno pravo odnosno problema s Vašim poslodavcem u Njemačkoj, možete pozvati našu besplatnu infoliniju na sljedećim jezicima:

**Bosanski-Hrvatski-Srpski**

0800 0005776 / [upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

**Bugarski**

0800 1014341 / [konsultacia@faire-mobilitaet.de](mailto:konsultacia@faire-mobilitaet.de)

**Češki**

[poradenstvi@faire-mobilitaet.de](mailto:poradenstvi@faire-mobilitaet.de)

**Mađarski**

0800 0005614 / [tanacsadas@faire-mobilitaet.de](mailto:tanacsadas@faire-mobilitaet.de)

**Poljski**

0800 0005780 / [doradztwo@faire-mobilitaet.de](mailto:doradztwo@faire-mobilitaet.de)

**Rumunjski**

0800 0005602 / [consiliere@faire-mobilitaet.de](mailto:consiliere@faire-mobilitaet.de)

Radnopravne informacije na Vašem jeziku možete pronaći na sljedećoj stranici: [www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)

Direktni kontakt s našim savjetovalištim možete ostvariti putem sljedeće stranice: [www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen)



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

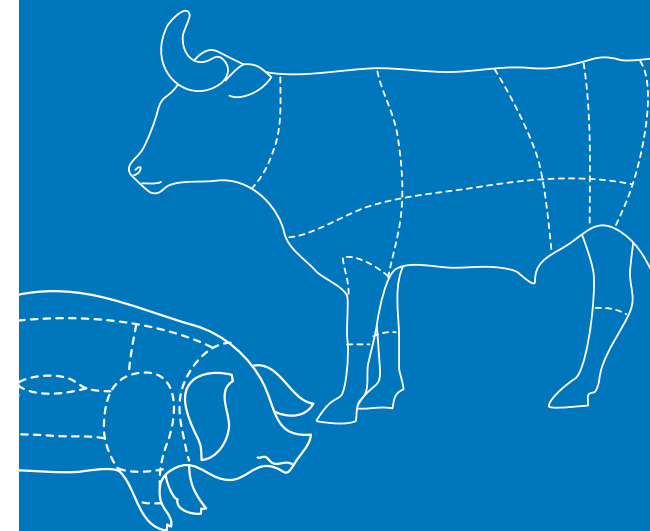


**fair** **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

# Rad u klaonici

Vaša prava u mesnoj industriji  
u Njemačkoj



kroatisch

# Radite u mesnoj industriji u Njemačkoj?

## Od 2021. godine bit će važnih promjena

Od 1. siječnja 2021. zabranjeni su podizvođači u mesnoj industriji! Svi zaposlenici moraju biti zaposleni izravno kod glavnog (generalnog) poduzeća – to je zajamčeno novim zakonom.

Od 1. travnja 2021. u mesnoj industriji je zabranjen, uz nekoliko iznimaka, rad preko agencija za privremeno zapošljavanje.

Ova nova situacija nudi priliku da se zajedno borimo za bolje plaće, veći broj dana godišnjeg odmora, dodatke na plaću i općenito za bolje radne uvjete!

## Jeste li pravedno plaćeni?

**Kvalificirani mesari** u Njemačkoj zarađuju između **17 i 18 eura bruto** po satu. Pomoćni radnici u **poduzećima s kolektivnim ugovorom** zarađuju **od 12 do 13 eura bruto po satu**.

U Njemačkoj su radni uvjeti – npr. plaća, pravo na godišnji odmor, dodaci na plaću ili božićnica – regulirani **kolektivnim ugovorima**. Njemački Sindikat zaposlenih u prehrambenoj industriji i ugostiteljstvu (NGG) s poduzećem vodi pregovore o **kolektivnom ugovoru**, ali samo u onim poduzećima u kojima su radnici i radnice organizirani u sindikat.

Država jamči samo niske minimalne plaće, ali ne garantira plaće po kolektivnom ugovoru, dodatke na plaću, premije i bonuse.

**Trenutna minimalna plaća u Njemačkoj iznosi 9,50 eura bruto po satu. Od 1. srpnja 2021. minimalna plaća će iznositi 9,60 eura bruto, od 1. siječnja 2022. godine 9,82 eura bruto.**

**Ako radite preko agencije za privremeno zapošljavanje imate pravo na najmanje 10,15 eura bruto u zapadnonjemačkim savezним pokrajinama odnosno na 10,10 eura bruto u istočnonjemačkim savezним pokrajinama. Od 1. travnja 2021. minimalna plaća za rad preko agencije za privremeno zapošljavanje iznosi 10,45 eura bruto u cijeloj Njemačkoj, od 1. travnja 2022. 10,88 eura bruto.**

Primjenjuje li se na Vaš radni odnos **kolektivni ugovor** koji jamči veće plaće, više godišnjeg odmora, božićnice i regres za godišnji odmor te dodatke na

plaću? To možete saznati od Vašeg radničkog vijeća, od Sindikata zaposlenih u prehrambenoj industriji i ugostiteljstvu (NGG) ili u nekom savjetovalištu. Stupite u kontakt s nama!

## Koliko dugo radite?

Po zakonu

- maksimalno dnevno radno vrijeme ne smije biti dulje od **10 sati (odnosno 48 sati tjedno)**.
- imate najkasnije nakon 6 sati rada pravo na pauzu.
- se pauza smije koristiti samo za odmaranje.
- imate pravo na plaćeni godišnji odmor (najmanje 4 tjedna godišnje).

**Važno:** sva poduzeća u Njemačkoj s više od 5 zaposlenika imaju pravo birati **radničko vijeće!** Zadatak radničkih vijeća je da pomažu zaposlenicima, da kontroliraju poštivanje propisa o sigurnosti na radu i o maksimalnom radnom vremenu i da se zalažu za pravedan odnos pretpostavljenih prema svim kolegama i kolegama. Osim toga, radnička vijeća mogu utjecati na povoljne radne uvjete za sve zaposlenike putem internih sporazuma na razini poduzeća.

Poslodavac je dužan točno evidentirati Vaše radno vrijeme. Unatoč tomu: Bilježite svoje radno vrijeme! U slučaju spora bit će Vam potrebne te bilješke!

## Najviši njemački sud za radno pravo odlučio je sljedeće:

- Vrijeme koje Vam je potrebno za presvlačenje u svlačionici kao i vrijeme provedeno hodajući unutar tvornice (npr. od svlačionice do pokretne trake) broji se kao radno vrijeme i mora biti plaćeno. Isto se odnosi i na pripreme radnje kao što je npr. oštrenje noževa.
- Poslodavac je dužan čistiti radnu odjeću. On Vam ne smije odbiti troškove čišćenja od plaće!
- Uglavnom imate pravo na dodatak na plaću za rad noću.

**Po zakonu Vam poslodavac mora staviti na raspolaganje radnu, zaštitnu i higijensku odjeću kao i opremu (noževe, rukavice itd.).**

Ako za to bude tražio novac možete zahtijevati da Vam se isti vrati!

## Je li Vam poslodavac dao otkaz (usmeno, smjesta bez otkaznog roka)?

Otkaz se **uvijek** mora uručiti **u pisanom obliku**. Osim toga mora se poštivati i otkazni rok.

Neposredni otkaz bez otkaznog roka može imati negativne posljedice na Vaše pravo na novčanu naknadu za nezaposlene. **Ne morate potpisati** otkaz koji Vam je uručio poslodavac!

Obratite se **odmah** Vašem sindikatu ili savjetovalištu, ako ste primili otkaz! Nakon primitka otkaza imate **3 tjedna** da učinite nešto protiv toga!

## Kakvi su uvjeti u Vašem smještaju?

Vaš smještaj mora ispunjavati određene standarde i ne smije biti neprimjereno skup.

**Ako Vam se prijete otkazivanjem smještaja** ili se čak treba izvršiti prisilna deložacija obratite se brzo nekom savjetovalištu ili odmah nazovite policiju (110)! Ne morate preko noći napustiti smještaj, ako ćete zbog toga ostati bez krova nad glavom!

## Želite učiti njemački jezik?

Znate li postoji li mogućnost da pohađate subvencionirani tečaj njemačkog jezika u Vašoj blizini?

To je često moguće. Informirajte se o tome!

Informirajte se pravovremeno o svojim pravima i stupite s nama u kontakt! Naše savjetovanje je besplatno i povjerljivo.