

Sindicatul se implică pentru drepturile angajaților. Acest lucru este valabil și pentru dvs., dacă veniți dintr-o altă țară.

Ne dorim să puteți lucra în Germania în condiții echitabile!

Contactați-ne dacă aveți întrebări legat de drepturile dvs.!

Coordonator de proiect

Dominique John

Telefon: +49 30 21 24 05 40

koordination@faire-mobilitaet.de

Sindicatul industriei alimentare (NGG)

Administrație centrală

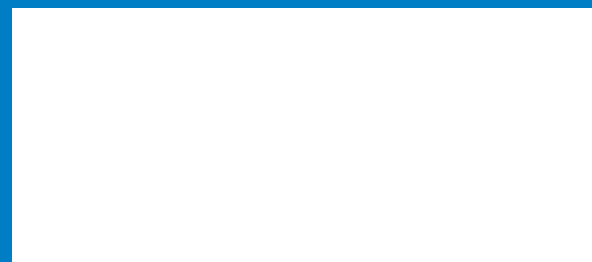
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 38 01 30

Fax: +49 40 38 92 63 7

E-Mail: hauptverwaltung@ngg.net

Web: www.ngg.net



Proiectul este responsabilitatea DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund), Bundesvorstand și este implementat împreună cu partenerii GFAAJ (Gesellschaft des DGB zur Förderung von Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmern und der Jugend mbH), Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW), PCG-PROJECT CONSULT GmbH, DGB Bildungswerk BUND și Gewerkschaft Nahrung- Genuss-Gaststätten (NGG).

Finanțat de:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Centre de consiliere pentru muncitori din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Berlin

Telefon +49 30/21 24 05 49 (germană | engleză | poloneză)
berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Dortmund

Telefon +49 151 53 520 037 (germană | engleză | maghiară | română)
Telefon +49 151 12 281 857 (germană | engleză | bulgară)
Telefon +49 151 15 653 087 (germană | engleză | poloneză)
Telefon +49 176 57 940 045 (germană | engleză | maghiară)
dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Frankfurt/Main

Telefon +49 69/97 76 49 96 (germană | engleză | română)
Telefon +49 69/27 29 75 66 (germană | engleză | poloneză)
Telefon +49 69/15 34 73 59 (germană | engleză | bulgară)
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Kiel

Telefon +49 431/51 95 167 (germană | engleză | poloneză)
Telefon +49 431/51 95 168 (germană | engleză | română)
kiel@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Mannheim

Telefon +49 621/43 63 38 91 (germană | engleză | bulgară)
Telefon +49 621/43 63 43 00 (germană | engleză | maghiară)
mannheim@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität München

Telefon +49 89/51 39 90 18 (germană | engleză | bulgară)
Telefon +49 89/51 24 27 72 (germană | engleză | română)
muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Nürnberg

Telefon +49 911/47 88 59 56 (germană | engleză | poloneză)
Telefon +49 911/47 88 45 09 (germană | engleză | română)
nuernberg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Oldenburg

Telefon +49 441/218 76 40 (germană | engleză | română)
Telefon +49 441/218 76 44 (germană | engleză | poloneză)
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Stuttgart

Telefon +49 711/12 09 36 35 (germană | poloneză)
Telefon +49 711/12 09 36 36 (germană | engleză | cehă)
Telefon +49 711/12093412 (germană | engleză | bosniac | croată | sârbă)
stuttgart@faire-mobilitaet.de

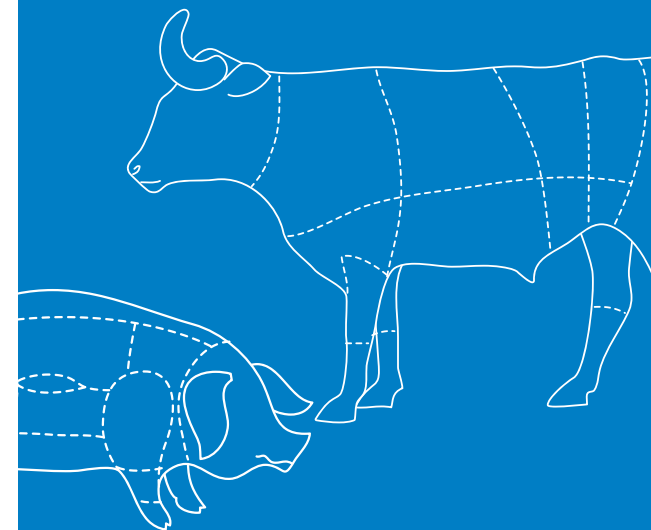


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Munca în abator

Drepturile dvs. în industria
cărni din Germania



rumänisch

Munciți în industria cărnii în Germania?

Sunteți mulțumit cu condițiile dvs. de muncă?

Pentru a menține salariile mici, deseori se **angajează subcontractori** germani sau străini.

Însă: pentru fiecare contract de muncă sunt valabile reguli și legi – indiferent dacă sunteți angajat la un subantreprenor sau dacă sediul angajatorului dvs. se află în străinătate.

Cât timp lucrați?

Conform legii

- Programul zilnic de muncă nu poate depăși **10 ore resp. 48 de ore săptămânal**.
- Cel târziu după **6 ore de lucru**, aveți dreptul la o pauză.
- Puteți utiliza pauza doar pentru a vă odihni.

Sunteți plătit echitabil?

În Germania, măcelarii angajați cu contract definitiv de muncă și măcelarii calificați câștigă, în medie, 17 EUR (brut) la oră - subantreprenorii plătesc cu mult mai puțin. În Germania, condițiile de muncă – de pildă salariul, sporurile sau primele – sunt reglementate prin contractele colective de muncă. Puteți afla de la sindicatul din domeniul alimentației, gastronomiei și hotelier (NGG) **dacă pentru raportul dvs. de muncă există un contract colectiv**.

Informați-vă la sindicatul NGG care este salariul minim la care aveți dreptul!

Salariul pe oră trebuie plătit pentru fiecare oră de muncă realmente prestată, inclusiv pentru orele suplimentare. **Notați-vă întotdeauna programul de muncă prestat!** În caz de litigiu, veți avea nevoie de aceste consemnări!

O lege care reglementează condițiile de muncă din industria cărnii, precum și cea mai înaltă instanță de legislație a muncii specifică că:

- Atâta timp cât îmbrăcămintea de igienizare sau de protecție este obligatorie și trebuie să vă schimbați în incinta companiei, intervalul de timp în care vă schimbați reprezintă program de muncă și trebuie remunerat!
- Și drumurile parcurse în fabrică, de ex. cele de la vestiar la bandă, fac parte din programul de muncă și trebuie remunerate. La fel stau lucrurile când este vorba de activități pregătitoare cum ar fi ascuțitul cuțitelor.
- Curățarea îmbrăcăminții de lucru este datoria angajatorului. Acesta nu vă poate deduce sau retrage din salariu costurile pentru curățare!

Conform legii, angajatorul dvs. trebuie să vă pună la dispoziție îmbrăcămintea de muncă, cea de protecție sau cea de igienizare, precum și echipamentul de lucru (cuțite, mânuși etc.). Dacă totuși acesta vă solicită bani, puteți să-i revendicați înapoi!

Vi s-au furat ore de lucru sau vi s-au practicat rețineri ilegale din salariul cuvenit?

Atunci este cazul să vă prezentați cât mai curând posibil la un birou de consiliere. Noi vă sprijinim în revendicarea drepturilor dumneavoastră chiar dacă raportul de muncă s-a încheiat între timp.

Important: Angajatorul dvs. este obligat să vă dea un contract de muncă scris și lunar, un fluturaș de salariu scris. Nu semnați niciun document pe care nu îl înțelegeți!

Angajatorul dvs. v-a concediat (verbal, fără termen de preaviz)?

Concedierile trebuie exprimate în formă scrisă. Totodată, trebuie respectat termenul de reziliere. O concediere fără termen de preaviz poate avea efecte negative asupra dreptului dvs. de a beneficia de ajutorul de șomaj. **Nu** trebuie să semnați înștiințarea de concediere!

Adresați-vă **neîntârziat** unui birou de consiliere, dacă ați primit o înștiințare de concediere!

Care sunt condițiile în care sunteți cazat?

Cazarea dvs. nu are voie să fie nejustificat de scumpă. În multe locații, există prevederi legate de numărul maxim de persoane care pot fi cazate împreună și de mărimea suprafeței locative. De asemenea, există reguli privitoare la numărul de dușuri, toalete, locuri de gătit etc. per locuință.

Dacă sunteți amenințat că vi se retrage dreptul la cazare sau că veți fi chiar îndepărtat cu forța din locuință, adresați-vă imediat unui birou de consiliere!

Cunoașteți ce posibilități aveți pentru a merge, în apropiere, la un curs de limbă germană finanțat de către stat?

Deseori acest lucru este posibil. Informați-vă!

Cunoașteți oportunitățile dvs. de a obține un loc de ucenicie sau un contract de muncă definitiv la o companie germană?

În momentul de față multe abatoare dar și alte companii caută personal **calificat**. Un contract de muncă definitiv vă oferă deseori condiții de salarizare și de muncă mai bune, precum și o perspectivă mai bună de integrare.

Informați-vă din timp în legătură cu drepturile dvs. și contactați-ne! Consilierea noastră este gratuită și confidențială.

Salariul minim din sectorul cărnii se orientează după salariul minim legal. Acesta este începând cu 2019 de 9,19 euro iar începând cu ianuarie 2020 de 9,35 euro.

Dacă munciți în domeniul muncii temporare (Leiharbeit), aveți dreptul la 9,79 euro (9,96 euro începând cu 1.10.2019) în regiunile vest-germane și la 9,49 euro (9,66 începând cu 1.10.2019) în regiunile est-germane.