

Poradnie „Faire Mobilität“ dla pracowników i pracownic z Europy Środkowo-Wschodniej

Kierownictwo projektu

Dominique John

Telefon (+49) 030/21 24 05 40

koordination@faire-mobilitaet.de

Koordinator podprojektu przemysł mięsny

Szabolcs Sepsi / Telefon (+49) 0231/18 99 87 86

(niemiecki, rumuński, węgierski, angielski)

szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Poradnia Faire Mobilität Dortmund

dr. Bernadett Pető / Telefon (+49) 0231/54 50 79 82

(niemiecki, węgierski, angielski)

Stefanie Albrecht / Telefon (+49) 0231/18 99 98 59

(niemiecki, bułgarski)

Justyna Oblacewicz / Telefon (+49) 0231/18 99 86 97

(niemiecki, polski, angielski)

Cristian Pinnes / Telefon (+49) 0231/18 99 86 52

(niemiecki, rumuński, angielski)

dortmund@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Kilonia

Ida Mikołajczak / Telefon (+49) 0431/51 951 667

(niemiecki, polski, angielski)

Helga Zichner / Telefon (+49) 0431/51 951 668

(niemiecki, rumuński, angielski)

kiel@faire-mobilitaet.de

Poradnia Faire Mobilität Oldenburg

Raluca Gheorghe / Telefon (+49) 0441/924 90 19

(niemiecki, rumuński, angielski)

Piotr Mazurek / Telefon (+49) 0441/924 90 12

(niemiecki, polski, angielski)

oldenburg@faire-mobilitaet.de

Dalsze placówki doradcze projektu „Faire Mobilität“ znajdują się w Berlinie, Frankfurt nad Menem, Monachium oraz Stuttgart. Kontakt: www.faire-mobilitaet.de

Związek zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Centrala

Haubachstr. 76

22765 Hamburg

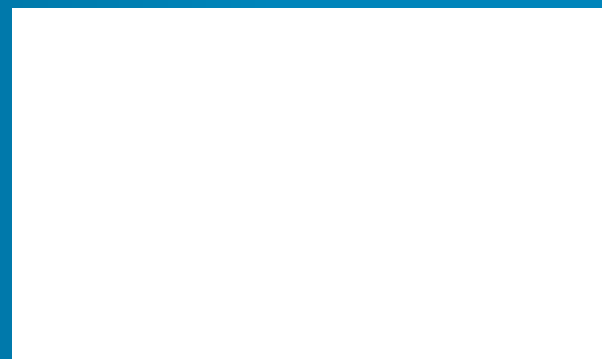
Tel.: (+49) 040 380130

Faks: (+49) 040 3892637

E-Mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

Związek zawodowy Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)



Faire Mobilität czyli „Uczciwe Zasady Mobilności - Socjalna, Sprawiedliwa i Aktywna Swoboda Przemieszczania się Pracowników” jest projektem głównego zarządu DGB – Niemieckiej Konfederacji Związków Zawodowych. Projekt jest realizowany razem z partnerami projektu bfw – Unternehmen für Bildung, Europejskie Stowarzyszenie do Spraw Migracji Zarobkowej (EVW), PCG – PROJECT CONSULT GmbH i DGB Bildungswerk BUND.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

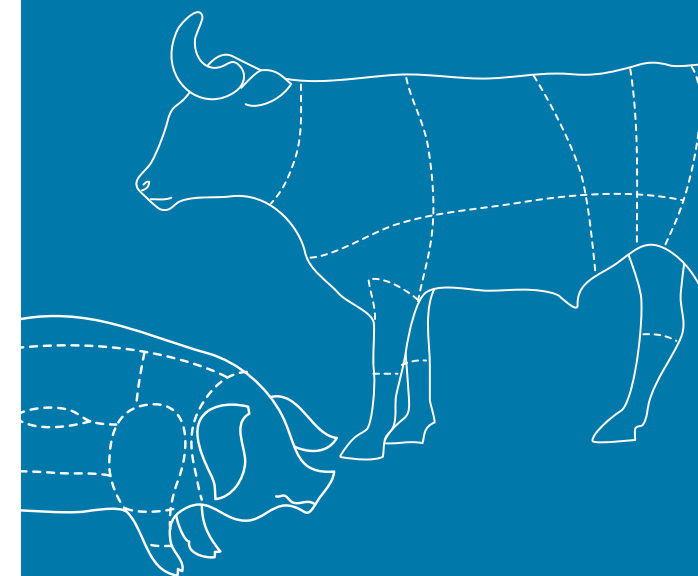


Polnisch

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Praca w rzeźni – Twoje prawa w branży mięsnej w Niemczech



Pracujesz w branży mięsnej w Niemczech?

Jesteś zadowolony/-a ze swoich warunków pracy?

Aby utrzymać niskie koszty pracy, w rzeźniach zlecenie pracy otrzymują często niemieccy lub zagraniczni **podwykonawcy**.

Ale: Także w odniesieniu do Twojego stosunku pracy obowiązują pewne ustawy i przepisy - obojętnie, w jakim kraju Twój pracodawca ma swoją siedzibę.

Jak długo pracujesz?

Zgodnie z prawem:

- ... nie wolno przekraczać maksymalnego wymiaru czasu pracy wynoszącego **10 godzin** dziennie i **48 godzin** tygodniowo
- ... najpóźniej po **6 godzinach** pracy masz prawo do przerwy
- ... jeżeli regularnie pracujesz dłużej niż to zostało uzgodnione, to są to **nadgodziny**, za które powinieneś/powinnaś dostać wynagrodzenie.

Jakie są warunki Twojego zakwaterowania?

Twoje **zakwaterowanie** nie może być nadmiernie drogie, zwłaszcza jeśli dzielisz je z dużą liczbą innych osób. **W Niemczech stosowne przepisy regulują ilość osób, jaka może być zakwaterowana w pomieszczeniu.** Jako dla pracownika/pracownicy oddelegowanego/oddelegowanej nie mogą Tobie być policzone jakiegokolwiek koszt za nocleg!

Otrzymujesz należytą wypłatę?

Wykwalifikowany/-a pracownik/ca rzeźni zatrudniony/-a na etacie może w Niemczech zarobić do 15 euro na godzinę. Podwykonawcy płacą znacznie mniej. Związek zawodowy NGG może Ci powiedzieć, czy w odniesieniu do Twojego stosunku pracy obowiązuje układ zbiorowy.

Od 1-go lipca 2014 r. w przemyśle mięsnym po raz pierwszy obowiązuje zbiorowy układ pracy z płacą minimalną.

Płaca minimalna w przemyśle mięsnym wynosi:

- od 01.10.2015 – 8,60 Euro brutto za godzinę
- od 01.12.2016 – 8,75 Euro brutto za godzinę

Posiadasz ubezpieczenie zdrowotne?

Jako pracownik/-ca oddelegowany/-a powinieneś/powinnaś być ubezpieczony/-a w kraju oddelegowania. Aby bezpłatnie korzystać z usług medycznych w Niemczech, musisz przynieść **formularz A1** i Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ). Jeżeli jesteś oddelegowany/-a do Niemiec na dłuższy okres, możesz się zgłosić z **formularzem S1** do niemieckiej kasy chorych. Zyskasz wtedy prawo do wszystkich świadczeń medycznych w Niemczech. Wymienione dokumenty powinien Ci wydać Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w Polsce. Jeżeli jesteś zatrudniony/-a w niemieckiej firmie, ona zapewni Ci ochronę ubezpieczeniową.

Czy Twoje stanowisko pracy jest bezpieczne?

W rzeźni obowiązują specjalne przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy – chronią one Ciebie i konsumenta.

Twój pracodawca ma obowiązek wyposażyć Cię w **niezbędne ubranie ochronne**, którego nie może potrącić z Twojej pensji. Pracodawca odpowiada także za Twoje **bezpieczeństwo** na stanowisku pracy.

Wiesz, jakie są Twoje szanse na szkolenie zawodowe lub zatrudnienie w niemieckich firmach?

Wiele rzeźni szuka dziś **wykwalifikowanych** pracowników oraz pracownice. Wytłumaczymy Ci, jaki masz dostęp do niemieckiego rynku pracy.

Zapoznaj się jak najwcześniej ze swoimi prawami i zgłoś się do nas!

Związki zawodowe walczą o **prawa** pracownicze – niezależnie od tego, czy pochodzisz z Niemiec, czy z innego kraju.

Skontaktuj się z nami, jeśli masz pytania dotyczące swoich praw!

Doradzamy:

