

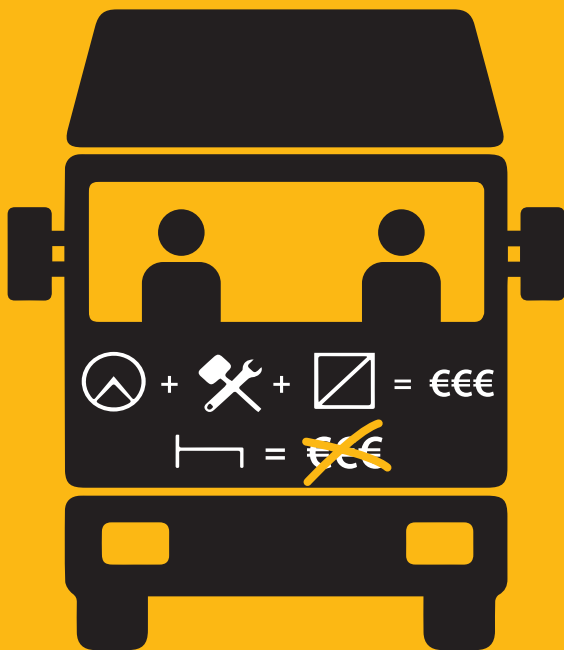
fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Circulați cu camionul în UE?

Drepturile dvs. & sprijinul oferit de noi



rumänisch



Drepturile dumneavoastră!

În Germania există un salariu minim obligatoriu.

Începând din luna octombrie 2022, salariul minim orar va fi de **12 euro brut**.

$$\text{⌈} + \text{🔧} + \text{☑} = 12 \text{ €/h brut}$$

Dacă lucrați în alte țări din UE, s-ar putea să beneficiați de un salariu și mai mare. De exemplu, în Olanda, salariul minim este de 14,65 €/h. Dreptul la salariul minim vi se acordă chiar dacă aveți un contract de muncă încheiat în altă țară.

În majoritatea cazurilor șeful este obligat să vă plătească salariul minim valabil în țările în care circulați cu camionul.

Tocmai de aceea va trebui ca, începând din luna februarie 2022, să vă înregistrați pe tahograf fiecare frontieră pe care o treceți.

Nu sunteți plătit pentru toți cei 13-15 ore de lucru și timpul de așteptare?

Așa pășesc majoritatea șoferilor. De aceea vă recomandăm următoarele: Documentați-vă timpul de lucru! **În Germania** aveți **dreptul** să vă cereți **plata salariului minim pe ultimii 3 ani**. Dar pentru asta va trebui să vă notați toate orele în care v-ați aflat la lucru și în așteptare.

Pregătiți-vă din timp! Poate la anul vreți să schimbați la o altă firmă. Schimbarea locului de muncă este cel mai potrivit moment ca să-i cereți fostei firme salariul restant!

Exemplu

Dreptul la plată pentru o zi de 15 ore
cu utilizarea minimă a
simbolului

⌈	8:30 ore
🔧	1:30 ore
☑	3:30 ore
⏱	2 x 0:45 min = 1,5 ore

13,5 ore * 12 € = 162 €

Sanctiune pentru încălcări
ale articolului 561/EU = 0 EU

162 €

Notați-vă timpul de lucru!

Tahograful nu este doar un instrument de control al șoferilor, ci poate fi folosit și ca o casă de marcat, unde vă înregistrați drepturile salariale!

Atenție! Pentru orele înregistrate pe tahograf cu simbolul „pat” angajatorul nu este obligat să vă plătească.



Folosiți simbolul „pat” doar pentru înregistrarea următoarelor lucruri:

- pauzele obligatorii de 45 de minute
- perioadele de repaus zilnic de 9 sau 11 ore
- perioadele de repaus săptămânal de 24 - 45 ore
- perioadele de concediu de odihnă sau concediu medical

De obicei, toți ceilalți timpi pot fi înregistrați în tahograf cu unul din celelalte trei simboluri, timpi pentru care șeful trebuie să vă și plătească.

Folosiți simbolul „plicul”

Deseori, o zi de lucru durează 13-15 ore. Atunci, pe lângă orele de condus și de muncă activă, va trebui să înregistrați timpul de disponibilitate în tahograf (deci și pe cardul tahografic)! **Timpul de disponibilitate trebuie plătit.**

Înregistrează în tahograf toate trecerile de frontieră. În felul acesta veți putea dovedi în ce țară ați fost și la ce salariu aveți dreptul.

Folosiți o arhivă personală pentru aceste dovezi!

Fotografați toate scrisorile de trăsură (documentele CMR) și salvați aceste dovezi într-un loc sigur!

- cardul tahografic este valabil 5 ani, iar șeful este obligat să-l citească la un interval de 28 de zile
- cipul stochează șase luni de date
- datele respective le puteți descărca de pe card, fără ca cineva să afle de acest lucru!

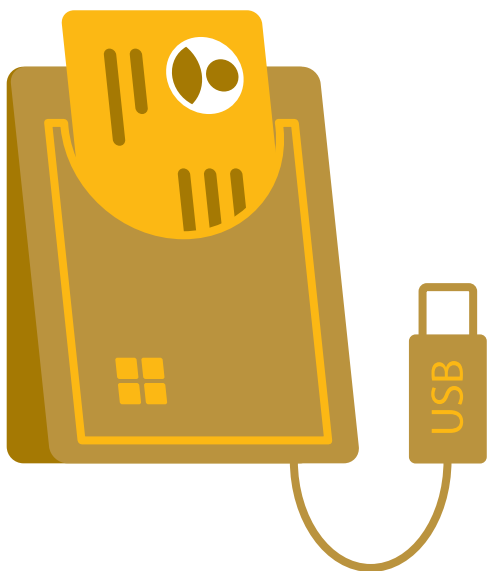
Descărcați **datele de pe cardul tahografic de 2 ori pe an** și salvați-le digital pe un dispozitiv personal (PC, memorie USB, telefon celular etc....)!

Veți putea atunci să faceți dovada tuturor timpilor lucrate.

Cum și unde se pot descărca datele de pe cardul tahografic?

De exemplu, ați putea întreba o altă firmă de transport, pentru ca șeful dvs. să nu afle. Descărcați toate datele în format electronic pe un stick USB sau cereți să vi se trimită prin e-mail.

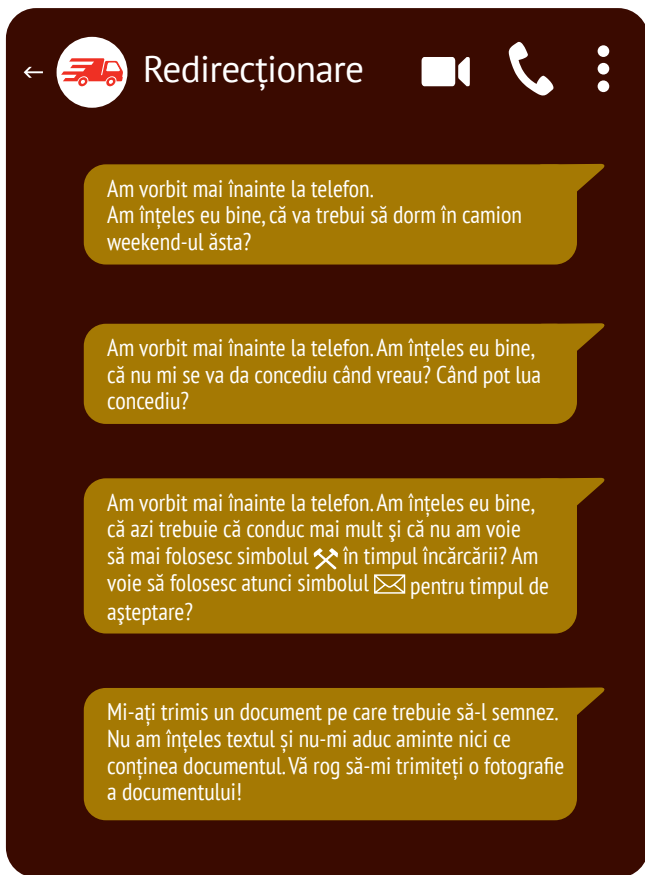
Cel mai bine ar fi să vă cumpărați un cititor de carduri. Un astfel de dispozitiv costă aproximativ 30 €! Îl puteți folosi și în comun cu alți colegi.



Cum procedați corect dacă firma vă presează?

În ultima perioadă, tot mai mulți șoferi de camion spun că sunt permanent ținuți sub presiune prin telefon de către șefi. E greu să dovedești ulterior despre ce s-a vorbit la telefon. Dar ați putea încerca să trimiteți un mesaj firmei pentru a „documenta” aceste convorbiri.

Câteva exemple de mesaje:



Cu cât adunați mai multe dovezi despre modul în care lucrează șeful cu dumneavoastră, cu atât mai bine. Dovezile respective vă ajută în timpul controalelor, sau eventual la judecătorie, în cazul în care vă veți revendica acolo drepturile. Adunați toate aceste documente și fotografiați-le. Fotografați și afișierele de la sediul firmei, cu diversele instrucțiuni și dispoziții date personalului. Nu semnați documentele pe care nu le înțelegeți.

Apelați la noi!

Centrele de consultanță vă ajută să vă reclamați drepturile în fața unei instanțe germane de legislația muncii - chiar dacă aveți un contract de muncă încheiat într-o altă țară! Centrele noastre vă oferă o primă consultanță gratuită.

Sunați la numărul de telefon gratuit „Faire Mobilität“:

Română

0800 000 5602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Alternativ, puteți contacta și sindicatul SLT din România:

Nina-Elena Frandeuș

Președinte SLT

Tel.: +40 743 285 799

E-mail: contact@sindicatulslt.ro



Sindicatele luptă pentru obținerea unor salarii echitabile pentru toată lumea. Vom reuși acest lucru numai împreună cu dumneavoastră. Dacă doriți condiții de muncă mai bune, atunci vă recomandăm să vă înscrieți într-un sindicat.

Sindicatul dvs. în Germania este ver.di Mai multe detalii în limba română:

www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international

Informați-vă colegii și împărtășiți și cu ei acest pliant!

Le puteți trimite și un link spre sursa noastră de informații:

www.fair-arbeiten.eu

Pentru a contacta direct centrele de consultanță vezi aici:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages