

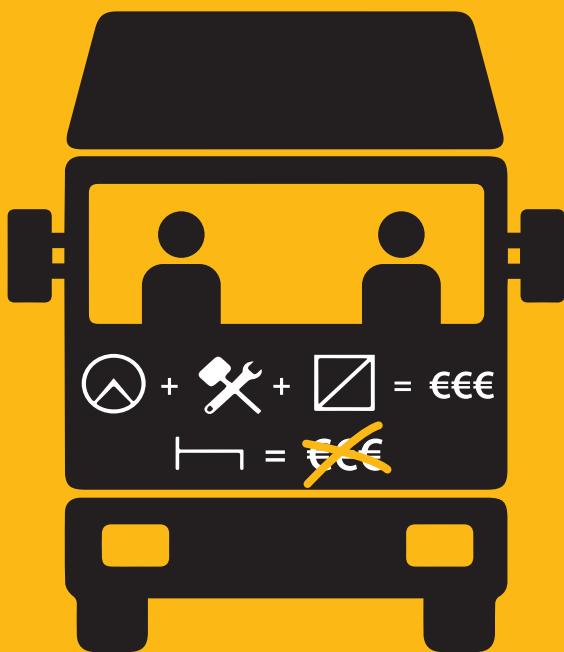
fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Jezdíte v EU s nákladním automobilem?

Vaše práva a naše podpora pro vás



tschechisch



Vaše práva!

V Německu existuje zákonem stanovená minimální mzda.

Tato mzda činí od října 2022 **12 euro hrubého za hodinu.**

$$\text{⌈} + \text{🔧} + \text{☐} = \mathbf{12 \text{ €}/\text{hod. hrubého}}$$

Pokud pracujete v jiných zemích EU, máte často dokonce i nárok na vyšší minimální mzdu. Tak například v Nizozemsku je to 14,65 € za hodinu.

Platí to i tehdy, když jste uzavřeli pracovní smlouvu v zahraničí.

Ve většině případů vám musí váš zaměstnavatel platit na mezinárodních trasách vyšší minimální mzdy podle předpisů zemí, ve kterých jezdíte.

Právě proto musíte od února 2022 na každé státní hranici zadat do tachometru, že vjíždíte na území jiné země.

Nedostáváte mzdu za celých 13-15 hodin práce a pracovní pohotovost?

V této situaci se nachází většina řidiček a řidičů. Proto vám doporučujeme, abyste si vedli dokumentaci o odpracovaných hodinách. V Německu můžete nezaplacenou minimální mzdu vymáhat zpětně za poslední 3 roky. K tomu ale musíte být schopni doložit všechny odpracované hodiny a dobu pracovní pohotovosti.

Budte připraveni! Možná změníte příští rok zaměstnavatele a odejdete do jiné firmy. Změna zaměstnání je vždy vhodný okamžik, abyste si vyřídili otevřené účty se svým bývalým šéfem!

Příklad

Nárok na mzdu za 15hodinový den při minimálním použití symbolu lůžka

⌈	8:30 hod.
🔧	1:30 hod.
☐	3:30 hod.
┌┐	2 x 0:45 hod. = 1,5 hod.

13,5 hod. * 12 € = **162 €**

Sankce za porušení nařízení 561/EU = 0 €

162 €

Zaznamenejte si vždy odpracované hodiny!

Tachometr není jen kontrolní nástroj! Naopak, můžete s ním zacházet jako s pokladnou, do které si zapisujete své nároky na odměnu za práci!

Pozor: Za hodiny, které evidujete se symbolem lůžka, nemusí zaměstnavatel vyplácet mzdu.



Evidujte pod symbolem lůžka pouze tyto časy:

- zákonem předepsané přestávky v délce 45 minut
- denní dobu odpočinku v délce 9 nebo 11 hodin
- týdenní dobu odpočinku v délce 24 až 45 hodin
- dovolenou a dny nemoci

Ve většině případů můžete použít pro záznam všech ostatních hodin jeden ze tří symbolů, za které zaměstnavatel musí vyplatit odměnu za práci.

Použijte symbol dopisní obálky

Často musíte být zaměstnavateli k dispozici po dobu 13 až 15 hodin. V tomto případě byste měli do tachometru (a tím i na kartu řidiče) zaznamenávat kromě času stráveného řízením vozidla a času ostatních pracovních aktivit také dobu pracovní pohotovosti! Dobu pracovní pohotovosti vám zaměstnavatel musí zaplatit.

Zaznamenejte do tachometru také každé překročení státních hranic. Můžete tak později prokázat, ve kterém státě máte nárok na mzdu a v jaké výši.

Vytvořte si osobní archiv s evidencí odpracovaných hodin!

Pořídte fotografii každého nákladního listu CMR a uložte ji!

- Paměťová karta řidiče má platnost 5 let a každý zaměstnavatel z ní musí stahovat data každých 28 dní.
- Čip karty řidiče je schopen ukládat údaje o vašich aktivitách za posledních 6 odpracovaných měsíců.
- Tyto údaje můžete z karty řidiče stáhnout sami, aniž by si toho někdo povšiml!

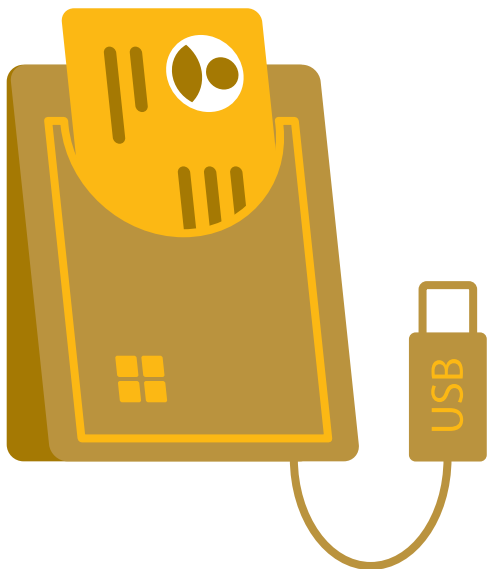
Stáhněte digitální údaje ze své karty řidiče dvakrát do roka a uložte je ve formátu .ddd nebo .xlsx na soukromém zařízení (např. v počítači, na paměťovém klíči USB nebo v mobilním telefonu)!

Takto budete mít k dispozici doklad s evidencí své odpracované doby.

Kde a jak si můžete (nechat) stáhnout údaje z karty řidiče?

Požádejte o to například jiného dopravce, abyste ve svém zaměstnavateli nezbudili podezření. Elektronické údaje si můžete nechat uložit na paměťový klíč nebo si je nechejte zaslat e-mailem!

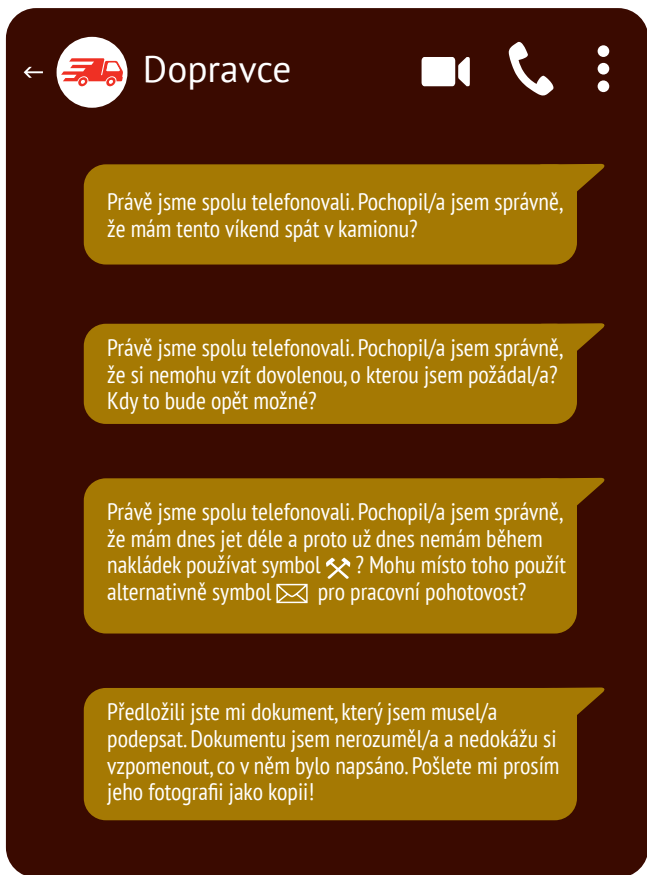
Nejllepší by ale bylo, kdybyste si sami koupili čtečku karet. Čtečku dostanete koupit již za cenu od 30 euro! Podporujte se navzájem se svými kolegy a kolegyněmi!



Co dělat, když vaše firma na vás vyvíjí nátlak?

Mnoho řidičů uvádí, že jejich firma na ně vyvíjí nátlak po telefonu. Dodatečně je potom těžké prokázat obsah takových telefonických hovorů. Ale můžete se pokusit napsat do firmy zprávu s žádostí, aby takové hovory byly „zaznamenávány“.

Několik příkladů:



Čím více máte důkazů o tom, jak se k vám vaše firma chová, tím lépe. Důkazy pomáhají při kontrolách a jednáních, pokud chcete soudně vymáhat nezaplacenou mzdu. Uchovávejte všechny dokumenty nebo si pořídte jejich fotografii. Stejně tak si vyfotografujte také vývěsky s pravidly a pokyny v sídle společnosti. Nepodepisujte nic, čemu nerozumíte.

Podpora!

Pokud se chcete domáhat svých práv u německého pracovního soudu, mohou vám pomoci poradenská centra. To platí i v případě, že jste pracovní smlouvu uzavřeli v zahraničí! Poradenská centra nabízejí bezplatné první poradenství.

Můžete se obrátit na poradny Faire Mobilität:

Čeština

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Máte také možnost se obrátit na příslušný odborový svaz v České republice:

Odborový svaz dopravy

Počan Pavel

Tel: +420 775 377 233

Mail: pocan.pavel@cmkos.cz



Odbory prosazují spravedlivé mzdy pro všechny. To jde ale jen společnými silami. Řidiči nákladních automobilů jsou v Německu organizováni v odborové organizaci ver.di. Na stránkách www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international najdete informace o členství v těchto odborech v mnoha jazycích.

Informujte své kolegy i kolegyně a předejte jim tento leták!

Můžete jim také přeposlat odkaz na naši informační platformu:

www.fair-arbeiten.eu

Kontaktní údaje našich poraden najdete zde:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages