

Bun venit! Доброdošli! Welcome!
Willkommen

Minimalna plača po zakonu v Nemčiji! Informacije za zaposlene iz tujine

European Fair Mobility Project

European Fair Mobility Project

DGB fair

Mreža svetovalnih točk, namenjenih podpori za zaposlene, ki prihajajo iz Srednje in Vzhodnje Evrope
www.fair-labour-mobility.eu

Vodji projekta

Dominique John

Telefon (+49) 030/21 24 05 40

John.Bfw@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

Vladimir.Bogoeski@dgb.de

Svetovalna točka

„Faire Mobilität“ v Berlinu

Dr. Sylwia Timm

Telefon (+49) 030/21 01 64 37

sylwia.timm@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

vladimir.bogoeski@dgb.de

Svetovalna točka

„Faire Mobilität“ v Dortmundu

Szabolcs Sepsi

Telefon (+49) 0231/54 50 79 82

szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Stefanie Albrecht

Telefon (+49) 0151/12 28 18 57

stefanie.albrecht@bfw.eu.com

Svetovalna točka „Faire

Mobilität“ v Frankfurtu ob Majni

Letitia Matarea-Türk

Telefon (+49) 069/27 29 75 67

letitia.tuerk@igbau.de

Ilona Jocher

Telefon (+49) 069/27 29 75 66

ilona.jocher@igbau.de

Svetovalna točka

„Faire Mobilität“ v Münchnu

Nadia Kluge

Telefon (+49) 089/51 39 90 18

nadia.kluge@bfw.eu.com

Bojidar Beremski

Telefon (+49) 089/51 24 27 72

bojidar.beremski@bfw.eu.com

Svetovalna točka

„Faire Mobilität“ v Stuttgartu

Dr. Dorota Kempster

Telefon (+49) 0711/12 09 36 35

dorota.kempster@bfw.eu.com

Katarina Frankovic

Telefon (+49) 0711/12 09 36 36

katarina.frankovic@bfw.eu.com

Svetovalna točka

„Faire Mobilität“ v Hamburgu

Jochen Empen

Telefon (+49) 0151/22 21 64 38

empen.bfw@dgb.de

Svetovalna točka

„Faire Mobilität-EU“ pod okriljem

Sindikata FGS Familia v Bukarešti,

Romunija

Dan Cristescu

Telefon (+40) 03 12 38 86

dan@fgs.ro

Svetovalna točka

„Faire Mobilität-EU“ pod okriljem

Sindikata ZSSS v Ljubljani,

Slovenija

Ana Jakopič

Telefon (+386) 031 68 96 21

Ana.Jakopic@sindikat-zsss.si

Svetovalna točka

„Faire Mobilität-EU“ pod okriljem

Sindikata CITUB (KNSB) v Sofiji,

Bulgarija

Nelly Botevska

Telefon (+359) 024 01 04 42

nbotevska@citub.net

Maq Gramovska

Telefon (+359) 024 01 04 78

mgramovska@citub.net



Prihajate iz tujine in delate v Nemčiji. Ali za vas velja minimalna plača?

Da. Od 1. januarja 2015 velja v Nemčiji po zakonu minimalna plača v višini 8,50 evra bruto na uro za vse delojemalce/-ke, ki nimajo pravice do minimalne plače v panogi.

Do konca leta 2017 pa veljajo v nekaterih panogah prehodne določbe z minimalnimi plačami pod 8,50 evra. Od 1. januarja 2017 naprej morajo tudi tam plačevati najmanj 8,50 evra bruto. Obstoječe minimalne plače v panogi, ki so splošno obvezujoče in so višje od minimalne plače, kot npr. v gradbeni obrti, veljajo še naprej. Tudi za delodajalce in zaposlene, ki so vezani na kolektivne pogodbe, še naprej veljajo plače, dogovorjene po kolektivni pogodbi, če so višje od 8,50 evra.

Za koga minimalna plača po zakonu ne velja?

- Za mladostnike do 18. leta brez zaključene poklicne izobrazbe.
- Za osebe, ki so v Nemčiji dolgoročno prijavljene kot brezposelne, prvih šest mesecev po začetku dela.
- Za določene skupine praktikantov/-k.
- Za pripravnike/-ce.
- Za dostavljalce/-ke časopisov. Slednji prejmejo od 1. januarja 2015 najmanj 6,38 evra na uro, od 1. januarja 2016 najmanj 7,23 evra in od 1. januarja 2017 najmanj 8,50 evra.

Vaš delodajalec vas je iz tujine napotil na delo v Nemčijo. Ali za vas velja minimalna plača?

Da. **Minimalna plača velja tudi za zaposlene, ki so napoteni na delo iz tujine**, ne glede na to, v kateri državi ima vaš delodajalec sedež.

Ali lahko zahtevate minimalno plačo, če imate v Nemčiji podjemno pogodbo ali delate po naročilu?

Ne. **Minimalna plača ne velja za samozaposlene.** Če imate več naročnikov, svoja naročila izvajate z lastnim orodjem, ob tem svoje delo načeloma samostojno organizirate, načrtujete in za rezultat dela odgovarjate naročnikom, ste samozaposleni in se morate kot samozaposleni/-a sami pogajati za svoje plačilo. Če to ne drži, se lahko preveri, ali ste samozaposleni le navidezno, v resnici pa bi morali biti obravnavani kot delojemalec/-ka. V tem primeru tudi za vas velja minimalna plača.

Ali lahko zahtevate minimalno plačo 8,50 evra na uro, če imate zaposlitev »Minijob« ali če kot upokojenec/-ka ali študent dodatno zaslužite?

Da. **Minimalna plača velja za vse delojemalce/-ke.** Pri zaposlitvi v obliki »Minijob« upoštevajte, da je omejena na 450,00 evrov mesečno. Posledica uvedbe minimalne plače je, da lahko v zaposlitvi »Minijob« povprečno delate največ 52 ur na mesec.

Ali velja minimalna plača po zakonu, če delate kot sezonski/-a delavec/-ka?

Da. **Minimalna plača velja tudi za sezonske delavce/-ke**, ki delajo npr. v hotelski in gostinski dejavnosti ali v kmetijski dejavnosti. Vendar pa je minimalna plača v panogi za zaposlene v kmetijstvu še vedno nižja od 8,50 evra (za leto 2015 znaša 7,40 (zahod) in 7,20 (vzhod); za leto 2016 pa 8,00 (zahod) in 7,90 evra (vzhod)).

Zaposleni ste v zasebnem gospodinjstvu. Ali za vas velja minimalna plača?

Da. Minimalna plača po zakonu **velja tudi za delojemalce/-ke v zasebnih gospodinjstvih.**

V Nemčiji delate kot praktikant/-ka. Ali lahko zahtevate minimalno plačo?

Za osebe, ki opravljajo obvezno prakso v okviru izobraževanja ali študija ali kot začetno usposabljanje, minimalna plača ne velja. Osebe, ki pred izobraževanjem ali študijem opravljajo prostovoljno orientacijsko prakso, **imajo pravico do minimalne plače, če traja praksa dlje kot tri mesece** – in sicer od prvega dne prakse naprej. Za vse prakse velja, da mora delodajalec pisno sporočiti pogodbene vsebine, zlasti učne in izobraževalne cilje.

V Nemčiji se želite udeležiti izobraževanja. Ali za vas velja minimalna plača?

Ne. Pri izobraževanju se plačilo ravna po vsakokratnem pravilniku izobraževanja.

Ali velja izjema za dolgoročno brezposelne tudi za vas, če ste v domači državi dlje časa brezposelni, zdaj pa želite delati v Nemčiji?

Ne. Brezposelni, prijavljeni v tujini, imajo pravico do minimalne plače po zakonu ali minimalne plače v panogi, takoj ko začnejo delati v Nemčiji.

Ali minimalna plača velja tudi, če ste plačani po učinku, kot je npr. število dostavljenih paketov ali očiščenih sob?

Da. **Dogovori o plačilu na akord ali po kosih so dopustni le, če plačilo ni nižje od minimalne plače.** Za uro dela morate prejeti najmanj 8,50 evra, ne glede na to, kako hitro delate.

Ali lahko delodajalec stroške prenočitve in prehrane odtegne od minimalne plače?

Prehrana in prenočitev se lahko odštejeta le, če je plača višja od tako imenovane rubežne meje.

Rubežna meja je odvisna od števila oseb, ki jih vzdržujete. Primer: Ste neporočeni in nimate otrok. Potem se vam mora izplačati najmanj znesek 1.049,90 evra kot neto izplačilo. Če ste poročeni in imate dva otroka, se vam mora izplačati najmanj 1.879,00 evrov neto. Šele če je neto dohodek višji od te meje, lahko delodajalec odbije prehrano in prenočitev od minimalne plače. Če potrebujete dodatno bivališče, ker izvajate delo na terenu, se ti stroški praviloma ne smejo poračunati z minimalno plačo.

Ali se lahko k minimalni plači prištejejo dodatna plačila kot dodatki za nočno delo ali dodatki za težavno delo?

Ne. Dodatno k minimalni plači se dodatki ne plačujejo.

Ali se lahko k minimalni plači prištejejo napitnine?

Ne. Napitnine ne štejejo kot plačilo. Za vsako uro dela morate od delodajalca prejeti najmanj 8,50 evra.

Kaj lahko storite, če vam vaš delodajalec ne plača minimalne plače?

Neplačano minimalno plačo lahko v roku treh let iztožite prek nemškega sodišča. Dogovor o krajših rokih je neveljaven. To pravilo ne velja za minimalne plače v panogi, kjer je treba upoštevati roke, ki so urejeni z zadevno kolektivno pogodbo.

Od koga lahko zahtevate plačilo vaše plače?

Plačilo minimalne plače lahko zahtevate ne le od svojega delodajalca, ampak tudi od naročnika vašega delodajalca. V primeru verižnih naročil (več podjetij je naročilo posredovalo naprej) za vašo neto minimalno plačo odgovarjajo vsi naročniki vključno z glavnim podjetjem.

Kdo nadzira, ali vaš delodajalec plačuje minimalno plačo?

Finančna kontrola za delo na črno (FKS) carine. Če slednja ugotovi, da ni bila izplačana minimalna plača, delodajalcu grozijo denarne globe do 500.000 evrov.

Priporočamo: Od prvega delovnega dne v Nemčiji postanite član sindikata! Vzpostavite stik s svojim pristojnim sindikatom. Če imate dvome, se posvetujte s svetovalno službo. Če ste član sindikata v vaši domači državi, pri pristojnem nemškem sindikatu povprašajte, ali vam vaše članstvo prizna.