

Willkommen
Dobrodošli! Welcome
Bun venit! Добро дошли

Salariul minim pe economie în Germania Informații pentru salariații din străinătate

European Fair Mobility Project

European Fair Mobility Project

DGB fair

Centre de consiliere pentru muncitori migranți din Europa Centrală și de Est
www.fair-labour-mobility.eu

Director de proiect

Dominique John

Telefon (+49) 030/21 24 05 40

John.Bfw@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

Vladimir.Bogoeski@dgb.de

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ Berlin

Dr. Sylwia Timm

Telefon (+49) 030/21 01 64 37

sylwia.timm@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

vladimir.bogoeski@dgb.de

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ Dortmund

Szabolcs Sepsi

Telefon (+49) 0231/54 50 79 82

szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Stefanie Albrecht

Telefon (+49) 0151/12 28 18 57

stefanie.albrecht@bfw.eu.com

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ Frankfurt/Main

Letitia Matarea-Türk

Telefon (+49) 069/27 29 75 67

letitia.tuerk@igbau.de

Ilona Jocher

Telefon (+49) 069/27 29 75 66

ilona.jocher@igbau.de

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ München

Nadia Kluge

Telefon (+49) 089/51 39 90 18

nadia.kluge@bfw.eu.com

Bojidar Beremski

Telefon (+49) 089/51 24 27 72

bojidar.beremski@bfw.eu.com

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ Stuttgart

Dr. Dorota Kempfer

Telefon (+49) 0711/12 09 36 35

dorota.kempfer@bfw.eu.com

Katarina Frankovic

Telefon (+49) 0711/12 09 36 36

katarina.frankovic@bfw.eu.com

Centrul de consiliere

„Faire Mobilität“ Hamburg

Jochen Empen

Telefon (+49) 0151/22 21 64 38

empen.bfw@dgb.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität-EU“ pe lângă sindicatul FGS Familia din București, România

Dan Cristescu

Telefon (+40) 03 12 38 86

dan@fgs.ro

Centrul de consiliere „Faire Mobilität-EU“ pe lângă sindicatul ZSSS din Ljubljana, Slovenia

Ana Jakopič

Telefon (+386) 031 68 96 21

Ana.Jakopic@sindikar-zsss.si

Centrul de consiliere „Faire Mobilität-EU“ pe lângă sindicatul CITUB (KNSB) din Sofia, Bulgaria

Nelly Botevska

Telefon (+359) 024 01 04 42

nbotevska@citub.net

Maq Gramovska

Telefon (+359) 024 01 04 78

mgramovska@citub.net

Finanțat de:



Hans Böckler
Stiftung



Partener de proiect:



Veniți din străinătate și lucrați în Germania. Se aplică salariul minim și în cazul dumneavoastră?

Da. Din 1 ianuarie 2015 în Germania se aplică salariul minim brut pe economie, stabilit prin lege, egal cu 8,50 euro pe oră pentru toți angajații care nu au dreptul la un salariu minim sectorial, stabilit separat în sectorul lor de activitate.

Până la finele lui 2017, în unele sectoare economice s-au stabilit termene de tranziție, în care sunt posibile salarii minime mai mici de 8,50 euro pe oră. Începând cu 1 ianuarie 2017 este însă obligatorie plata salariului brut de cel puțin 8,50 euro pe oră și în respectivele sectoare de activitate. Salariile minime sectoriale obligatorii în general, aflate în vigoare și mai mari decât salariul minim pe economie, cum ar fi salariile din domeniul construcțiilor, își mențin valabilitatea. Pentru angajatorii și angajații care intră sub incidența unui contract colectiv de muncă cu salarii tarifare obligatorii, acestea se aplică în cazul în care sunt mai mari de 8,50 euro.

În ce cazuri nu se aplică salariul minim pe economie?

- Tinerii sub 18 ani necalificați sau în curs de calificare nu pot beneficia de salariul minim pe economie.
- Șomerii de lungă durată înregistrați în Germania nu pot beneficia de salariul minim în perioada primelor șase luni după începerea unei activități.
- Anumite categorii de practicanți nu pot beneficia de salariul minim.
- Stagiarii nu pot beneficia de salariul minim.
- Distribuitorii de ziare nu pot beneficia de salariul minim. Aceste categorii primesc începând cu 1 ianuarie 2015 cel puțin 6,38 euro pe oră, începând cu 1 ianuarie 2016 cel puțin 7,23 euro și începând cu 1 ianuarie 2017 cel puțin 8,50 euro.

Ce puteți face dacă angajatorul nu vă plătește salariul minim?

Puteți obliga angajatorul să vă achite salariul minim neplătit, în termen de trei ani, apelând pentru aceasta la tribunalul muncii. Înțelegerile care au ca scop reducerea acestui termen sunt nu au nicio valabilitate. Această regulă nu se aplică salariilor minime pe sector. În acest caz trebuie să respectați termenele stabilite în contractul colectiv de muncă pe sector.

De la cine puteți solicita plata salariului?

Achitarea salariului minim pe economie o puteți solicita nu doar angajatorului, ci și beneficiarului lucrărilor efectuate de acesta. În cazul existenței unui număr mai mare de subcontractori (care au subcontractat succesiv aceeași lucrare), toți beneficiarii lucrării, inclusiv antreprenorul general răspund de achitarea salariului minim net.

Cine verifică dacă angajatorul vă plătește salariul minim?

Serviciul Financiar de Control al Muncii la Negru (FKS) din cadrul Direcției Vamale. Dacă acesta constată că nu vi s-a plătit salariul minim, atunci angajatorul riscă o amendă de până la 500.000 de euro.

Sunteți detașat de angajatorul din străinătate pentru a lucra în Germania. Se aplică salariul minim și în cazul dumneavoastră?

Da. **Salariul minim se aplică și angajaților detașați din străinătate**, indiferent de țara în care are sediul angajatorul dumneavoastră.

Puteți să cereți salariul minim dacă aveți un contract de prestări servicii sau ați primit o comandă în Germania?

Nu. **Salariul minim pe economie nu se aplică activităților independente.** Dacă aveți mai mulți beneficiari, dacă executați comenzi cu mijloace proprii și vă organizați și planificați munca în mod independent și dacă pentru rezultatul acestora răspundeți personal față de beneficiari, atunci înseamnă că desfășurați o activitate independentă, urmând ca în această calitate de liber-profesionist să vă negociați singur veniturile. Dacă nu îndepliniți aceste condiții, atunci puteți verifica dacă nu efectuați cumva o activitate aparent independentă și dacă ar trebui de fapt să fiți tratat ca angajat. În acest caz se aplică salariul minim pe economie și în cazul dvs.

Puteți solicita salariul minim de 8,50 euro pe oră dacă aveți un „mini-job” sau dacă acesta este un venit suplimentar de pensionar sau student?

Da. **Salariul minim se aplică tuturor angajaților.** Țineți seama de faptul că salariile maxime la „mini-joburi” sunt de 450 de euro pe lună. Prin introducerea salariului minim pe economie, programul lunar maxim de lucru în cazul unui „mini-job” este de 52 de ore.

Salariul minim legal se aplică și pentru lucrători sezonieri?

Da. **Salariul minim se aplică și sezonierilor**, de exemplu celor care lucrează în hoteluri, restaurante sau în agricultură. Cu toate acestea, pentru persoanele care lucrează în agricultură salariul minim pe sector este de sub 8,50 euro (în anul 2015, de 7,40 euro (vest) și 7,20 euro (est); în anul 2016, la 8,00 euro (vest) și 7,90 euro (est)).

Vă desfășurați activitatea într-o gospodărie individuală. Se aplică salariul minim și în cazul dumneavoastră?

Da. Salariul minim legal se aplică și **angajaților din gospodării individuale.**

Faceți practica în Germania. Puteți solicita salariul minim?

Salariul minim nu se aplică pentru persoanele care-și desfășoară o practică obligatorie în cadrul unui stagiu pregătire profesională sau în timpul studiilor sau care trebuie să aprobe un curs introductiv de calificare profesională. Persoanele, care înainte de începerea școlii profesionale sau a studiilor universitare efectuează benevol o practică de orientare profesională **pot solicita salariul minim, dacă această practică are o durată de peste de trei luni** - salariul minim trebuind plătit începând din prima zi a practicii. Angajatorul este obligat să comunice tuturor practicanților conținutul contractului și în special clauzele care reglementează programa teoretică și practică de pregătire

Doriți să urmați o școală profesională în Germania. Se aplică salariul minim și în cazul dumneavoastră?

Nu. Salariul de ucenic al elevilor de școală profesională se stabilește conform Regulamentului de pregătire profesională respectiv.

Excepția privind șomerii de lungă durată se aplică și în cazul dumneavoastră, dacă în țara de origine ați fost șomer pe o perioadă mai îndelungată, iar acum doriți să lucrați în Germania?

Nu. Șomerii înregistrați în străinătate au dreptul la salariul minim pe economie sau la salariul minim pe sector imediat după ce încep să desfășoare o activitate în Germania.

Salariul minim se aplică și atunci când sunteți plătit în acord, de exemplu pentru numărul de pachete livrate sau de camere curățate?

Da. **Salarizarea în acord sau cu plata la bucată este permisă numai dacă salariul nu este mai mic decât salariul minim pe economie.** Pentru fiecare oră de muncă trebuie să primiți cel puțin 8,50 euro, indiferent cât de repede lucrați.

Poate deduce angajatorul din salariul minim cheltuielile de cazare și masă?

Numai dacă salariul depășește așa-numita „limită de poprire” se pot deduce din acesta cheltuielile de cazare și masă. Limita de poprire depinde de numărul de persoane pe care le aveți în întreținere. Exemplu: Sunteți necăsătorit și nu aveți copii. În acest caz aveți dreptul la un salariu minim net de cel puțin 1.049,90 euro. Dacă sunteți căsătorit și aveți doi copii, aveți dreptul la un salariu minim net de 1.879,00 euro. Doar dacă veniturile nete depășesc această limită, angajatorul are dreptul să vă scadă din salariul minim cheltuielile de cazare și masă. Dacă aveți nevoie de cazare suplimentară, deoarece trebuie să efectuați activități într-un alt loc decât la locul de muncă stabilit în contract, atunci angajatorul nu are dreptul să deducă din salariul minim aceste cheltuieli.

Sporurile, cum ar fi sporul de noapte sau sporul pentru condiții grele de muncă pot fi scăzute din salariul minim?

Nu. Sporurile se plătesc în plus față de salariul minim.

Poate fi scăzut din salariul minim bacșișul primit?

Nu. Bacșișul nu este considerat un salariu. Pentru fiecare oră de muncă prestată trebuie să primiți de la angajator cel puțin 8,50 euro.

Recomandare: Înscrieți-vă la un sindicat din Germania încă din prima zi de muncă! Luați legătura cu sindicatul din sectorul în care lucrați. Pentru relații suplimentare luați legătura cu un centru de consultanță. Dacă sunteți membru de sindicat în țara de origine, atunci întrebați sindicatul din sectorul respectiv din Germania dacă vi se recunoaște calitatea de membru de sindicat de acolo.