

Willkommen
Dobrodošli! Welcome
Bun venit! Добро дошли!

Törvényes mininalber Nemetországban Információ külföldi foglalkoztatottak részére

European Fair Mobility Project

DGB fair

European Fair Mobility Project

Tanácsadó irodák közép- és kelet-európai dolgozóknak
www.fair-labour-mobility.eu

Projektvezető

Dominique John

Telefon (+49) 030/21 24 05 40

John.Bfw@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

Vladimir.Bogoeski@dgb.de

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
Berlin**

Dr. Sylwia Timm

Telefon (+49) 030/21 01 64 37

sylwia.timm@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

vladimir.bogoeski@dgb.de

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
Dortmund**

Szabolcs Sepsi

Telefon (+49) 0231/54 50 79 82

szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Stefanie Albrecht

Telefon (+49) 0151/12 28 18 57

stefanie.albrecht@bfw.eu.com

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
Frankfurt/Main**

Letitia Matarea-Türk

Telefon (+49) 069/27 29 75 67

letitia.tuerk@igbau.de

Ilona Jocher

Telefon (+49) 069/27 29 75 66

ilona.jocher@igbau.de

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
München**

Nadia Kluge

Telefon (+49) 089/51 39 90 18

nadia.kluge@bfw.eu.com

Bojidar Beremski

Telefon (+49) 089/51 24 27 72

bojidar.beremski@bfw.eu.com

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
Stuttgart**

Dr. Dorota Kempster

Telefon (+49) 0711/12 09 36 35

dorota.kempster@bfw.eu.com

Katarina Frankovic

Telefon (+49) 0711/12 09 36 36

katarina.frankovic@bfw.eu.com

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
Hamburg**

Jochen Empen

Telefon (+49) 0151/22 21 64 38

empen.bfw@dgb.de

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
FGS Familia, Bukarest, Rumánia**

Dan Cristescu

Telefon (+40) 03 12 38 86

dan@fgs.ro

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
ZSSS, Ljubljana, Szlovénia**

Ana Jakopič

Telefon (+386) 031 68 96 21

Ana.Jakopic@sindikatzsss.si

**Faire Mobilität tanácsadói iroda,
CITUB (KNSB), Sofia, Bulgária**

Nelly Botevska

Telefon (+359) 024 01 04 42

nbotevska@citub.net

Maq Gramovska

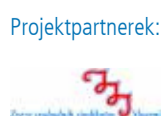
Telefon (+359) 024 01 04 78

mgramovska@citub.net

Támogatók:



Hans Böckler
Stiftung



Ön külföldről jön és Németországban dolgozik. Vonatkozik Önre a minimálbér?

Igen. 2015. január 1-e óta érvényes Németországban az óránkénti bruttó 8,50 euró törvényes minimálbér minden olyan férfi és női munkavállaló esetében, akik ágazati minimálbérrre nem jogosultak.

Azonban néhány ágazatban 2017 végéig egy-egy átmeneti időszakra a 8,50 eurónál alacsonyabb minimálbérek még érvényben maradnak. 2017. január 1-től kezdve ott is legalább 8,50 euró bruttó minimálbért kell fizetni. Azok a már létező általánosan kötelező ágazati minimálbérek, melyek a minimálbér felett vannak, mint pl. az építőiparban, továbbra is érvényben maradnak. A kollektív szerződéshez kötött munkaadók és foglalkoztatottak esetében is érvényben vannak továbbra is a kollektív szerződésben megállapodott bérek, amennyiben azok 8,50 euró felett vannak.

Kire nem érvényes a törvényes minimálbér?

- 18 év alatti, befejezett szakképzéssel nem rendelkező fiatalokra,
- Németországban bejelentett tartósan munkanélküli személyek esetében, a munkába állás utáni első hat hónapban,
- Gyakornokok bizonyos csoportjaira,
- Szakmunkástanulókra,
- Újságkihordókra. Ők 2015. január 1-től legalább 6,38 eurót, 2016. január 1-től legalább 7,23 eurót és 2017. január 1-től legalább 8,50 eurót kapnak óránként.

Önt a munkaadója külföldről Németországba küldi dolgozni. Érvényes Önre is a minimálbér?

Igen. **A minimálbér a külföldről Németországba küldött foglalkoztatottakra is vonatkozik**, függetlenül attól, melyik államban van munkaadójának a székhelye.

Jár Önnek a minimálbér, ha Németországban vállalkozói szerződés vagy megbízás alapján dolgozik?

Nem. **A minimálbér önálló tevékenységet folytató személyekre nem érvényes.** Ha Önnek több megbízója van, a megbízásokat a saját munkaeszközeivel teljesíti, a munkáját alapvetően önállóan szervezi, tervezi és annak eredményéért megbízói előtt felelősséget vállal, akkor Ön önálló tevékenységet folytat és mint ilyen saját magának kell a fizetésben megállapodnia. Ha ez nem így van, ellenőriztetheti, hogy az Ön esetében nem csak egy színlelt önfoglalkoztatásról van-e szó és Önt tulajdonképpen nem munkavállalóként kell-e kezelni. Ebben az esetben Önre is érvényes a minimálbér.

Megkövetelheti Ön az óránkénti 8,50 euró bruttómunkabért, ha Ön minijobban dolgozik vagy ha mint nyugdíjas vagy diák egészíti ki jövedelmét?

Igen. **A minimálbér minden férfi és női munkavállalóra érvényes.** Minijob esetén vegye figyelembe, hogy ez esetben a havi kereset felső határa 450,00 euró. A minimálbér bevezetése következtében Ön minijobban havonta átlagban **maximum 52 órát dolgozhat.**

Érvényes a törvényes minimálbér, ha Ön szezonmunkásként dolgozik?

Igen. **A minimálbér érvényes női és férfi szezonmunkásokra is**, akik pl. a szálloda- és vendéglátóiparban vagy a mezőgazdaságban dolgoznak. Azonban az ágazati minimálbér a mezőgazdaságban foglalkoztatottak részére még a 8,50 euró minimálbér alatt van (2015 –ben 7,40 (nyugaton) és 7,20 (keleten); 2016-ban 8,00 (nyugaton) és 7,90 euró (keleten)).

Ön egy magánháztartásban áll alkalmazásban. Érvényes Önre is a minimálbér?

Igen. A törvényes minimálbér érvényes a **magánháztartásokban foglalkoztatottak részére is.**

Ön Németországban mint gyakornok dolgozik. Jár-e Önnek a minimálbér?

Olyan személyek esetében, akik egy szakképzés vagy egyetemi/főiskolai tanulmányok keretében kötelező gyakorlatot végeznek, vagy a szakképzéssel nem rendelkező fiatalokat támogató, a munkavégzéshez szükséges készségek és ismeretek elsajátítását célzó foglalkoztatási programban vesznek részt, nem érvényes a minimálbér. Olyan személyek, akik a képzés vagy a tanulmányok előtt egy pályaválasztást elősegítő önkéntes gyakorlatot végeznek, **akkor jogosultak a minimálbérrre, ha a gyakorlat több mint három hónapig tart** – mégpedig a gyakorlat első napjától kezdve. Minden gyakorlatra érvényes, hogy a munkaadó köteles a szerződés tartalmát írásban közölni, különös tekintettel az oktatási és képzési célokra.

Ön Németországban akar képzésben részesülni. Érvényes Önre a minimálbér?

Nem. Szakképzés esetén a fizetés a mindenkorai szakképzési szabályzat szerint alakul.

Érvényes Önre is a tartósan munkanélküli személyekre vonatkozó kivétel, ha Ön hazájában hosszabb ideje munkanélküli és most Németországban akar dolgozni?

Nem. Külföldön bejelentett munkanélküli személyek azonnal jogosultak a törvényes minimálbérrre vagy az ágazati minimálbérrre, ha Németországban munkába állnak.

Akkor is érvényes a minimálbér, ha Önt teljesítmény szerint fizetik, mint pl. kézbesített csomagok vagy a kitararított szobák száma után?

Igen. **Akkord- vagy darabbérmegállapodások csak akkor megengedettek, ha a jövedelme eléri a minimálbért.** Önnek minden munkaóráért legalább 8,50 eurót kell kapnia, attól függetlenül, hogy milyen gyorsan dolgozik.

Levonhatja a munkaadó a minimálbérből a szállás és az ellátás költségeit?

Csak akkor számíthatóak fel az ellátási és elszállásolási költségek, ha a munkabér az ún. foglalási határ felett van.

A foglalási határ azon személyek számától függ, akiknek ellátásáért Önnek fizetnie kell. Például: Ön egyedülálló és nincsenek gyermekei. Akkor az Ön számára legalább nettó 1.049,90 euró összeget kell kifizetni. Amennyiben Ön házasságban él és két gyermeke van, az Ön számára legalább nettó 1.879,90 euró összeget kell kifizetni. Csak akkor vonhat le a munkaadó a minimálbérből ellátási és elszállásolási költségeket, ha a nettóbevétele ez a határ felett van. Amennyiben Önnek további szállásra van szüksége, mert egy távolabbi helyen végez tevékenységet, ennek költsége általában nem számítható be a minimálbérré.

Beszámíthatók-e pluszteljesítmények a minimálbérrébe, mint északai vagy nehézségi pótlék?

Nem. A pótlékokat a minimálbéren felül kell fizetni.

Beszámítható a borralaló a minimálbérrébe?

Nem. A borralaló nem számít fizetésnek. Munkaadójának legalább 8,50 eurót kell fizetnie Önnek minden munkaóráért.

Mit tehet Ön, ha munkaadója nem fizeti a minimálbért?

A nem kifizetett minimálbér miatt Ön három éven belül keresetet adhat be egy német munkaügyi bíróságon. Rövidebb határidőre szóló megállapodás hatálytalan. Ez a szabály nem érvényes az ágazati minimálbérrre, ebben az esetben a mindenkorai kollektív szerződésben szabályozott határidőket kell figyelembe venni.

Kitől követelheti a minimálbér kifizetését?

A minimálbér kifizetését nem csak a munkaadójától követelheti, hanem munkaadójának megbízójától is. Egy megbízási láncolat esetében (több vállalat adta tovább a megbízást) minden megbízó, beleértve a fővállalkozót, felelősséggel tartozik az Ön nettó-minimálbérréért.

Ki ellenőrzi, hogy munkaadója fizeti-e a minimálbért?

A Vámhivatal feketemunkát ellenőrző pénzügyi szerve. Amennyiben a hivatal megállapítja, hogy a minimálbér nem került kifizetésre, a munkaadót 500.000 euróig terjedő bírság fenyegeti.

Javasoljuk: Első munkanapjától kezdve legyen Németországban szakszervezeti tag! Vegye fel a kapcsolatot az illetékes szakszervezettel. Kétes esetben forduljon a tanácsadó helyhez. Amennyiben Ön hazájában szakszervezeti tag, érdeklődjön meg az illetékes német szakszervezetnél, hogy a tagságát elismerik-e.