





Работодатель обязан оплатить Вам все рабочие часы. Какое время считается рабочим, а какое свободным от работы временем?


Рабочим временем считается время нахождения за рулем, иная связанная с работой деятельность и время дежурства.

Очень важно различать рабочее время, время дежурства и время перерывов. Обратите внимание на символику тахографа:

- 1. Время управления автомобилем** тахографом автоматически регистрируется **кружочком**, см. рядом. 
- 2. Прочая связанная с работой деятельность** должна быть зарегистрирована Вами вручную, используя символ **молота**. Это, например, время погрузки и разгрузки (в том числе контролирования Вами упомянутых процессов), заправки автомобиля, заполнения документов и т. д., в большинстве случаев также и время дежурств: 
- 3. Когда автомобиль простаивает, а Вы, тем не менее, должны находиться в режиме рабочей готовности, то это считается дежурством. Его можно обозначить двумя разными символами:**
 - а. молотом**, когда Вам заранее неизвестно, в который час это время рабочей готовности закончится, 
 - б. конвертиком**, когда Вы заранее точно знаете, до которого часа Вы обязаны дежурить. 

Все это время должно быть оплачено:

$$\text{Clock icon} + \text{Hammer icon} + \text{Square icon} = 9,50 \text{ €}^*/\text{h}$$

- 4. Работодатель не оплачивает лишь Вашего свободного времени. Нажмите в тахографе на символ стула/кровати** лишь тогда, когда Вам разрешено в это время удалиться от автомобиля и не находиться в режиме рабочей готовности по указанию работодателя. Предусмотренное законом время перерывов и отдыха полностью считается свободным временем. Работодатель в это время не имеет право требовать от Вас рабочей готовности. 

Faire Mobilität – Консультационные центры для работников из Центральной и Восточной Европы

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Если у Вас проблемы с реализацией Ваших трудовых прав в Германии, обратитесь по бесплатной горячей линии в центры «Faire Mobilität»:

По-боснийски, по-хорватски, по-сербски
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

По-болгарски
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

По-венгерски
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

По-польски
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

По-румынски
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

По-чешски
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Прямой контакт к нашим консультационным центрам Вы найдете по адресу: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Vi.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 02/2021

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

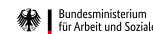
Являетесь ли Вы водителем грузового автомобиля в Германии?

Мы поможем Вам защитить свои трудовые права!



russisch

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

ver.di

Ваши права!

Установленный законом минимальный размер оплаты труда (МРОТ) распространяется на Вас, если Вы работаете на территории Германии. При этом не имеет значения, заключен ли Ваш трудовой договор с германской или иностранной компанией:

$$\text{⌄} + \text{🔧} + \text{☑} = 9,50 \text{ €}^*/\text{h}$$

Работодатель не имеет права, необоснованно платить Вам меньше. Если Вы получаете меньше, сообщите нам, пожалуйста.

Кстати: в течение трех лет можно добиться выплаты зарплаты на уровне МРОТ задним числом. Это выгодно. Основой для этого является точная документация Вами отработанного времени.

Имеете ли Вы право на выплату суточных? Если да, то в каком объеме?

Рекомендуем Вам подписать соглашение с работодателем об уплате суточных.

В Германии закон не обязывает работодателей платить суточные, однако они **имеют право** на выплату суточных и паушали за проживание и эти суммы будут свободными от налогообложения. На территории Германии это составляет до:

14 евро в день, когда Вы находитесь в пути более 8 часов;

28 евро в день, когда Вы в пути 24 часа;

8 евро за каждую ночь, которые Вы должны провести в автомобиле.

Когда Вы работаете на территории другой страны, Ваш германский работодатель может зачесть еще более высокие **суммы, свободные от налогообложения.**

Наш совет: Если работодатель **не платит Вам суточных или не платит в полном объеме**, Вы можете эту сумму вычесть **с сумм, подлежащей налогообложению.** Профсоюз или бюро консультаций по вопросам налогообложения помогут Вам!

* Минимальный размер оплаты труда растет и ставит:

с 1 июля 2021 года 9,60 евро брутто в час,

с 1 января 2022 года 9,82 евро брутто в час,

а с 1 июля 2022 года 10,45 евро брутто в час.

Помощь!

Центры консультаций могут предложить Вам бесплатную юридическую консультацию, в частности по следующим темам:

- Неуплата заработной платы, суточных или надбавок за сверхурочные
- Проверка количества отпускных дней и реализация права на отпуск
- Проблемы с выплатой пособия по болезни или медицинским страхованием
- Проблемы с социальными пособиями или пособием по безработице

Мы поможем Вам:

Профсоюзы борются за справедливую оплату труда всех. Борьтесь вместе с нами. Станьте членом профсоюза, чтобы добиться успеха! Права водителей в Германии защищает профсоюз **ver.di**. На сайте **www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international** Вы найдете информацию о членстве на многих языках.

Вы заболели или получили травму за рулем?

www.docstop.eu — мобильная медицинская служба: Позвоните, чтобы узнать, где на Вашем маршруте находится врач, как ему позвонить и где Вы можете найти парковку. Горячая линия: 00800 03627867 (доступна на всей территории ЕС)

ВНИМАНИЕ! Выдала ли Вам Ваша больничная касса европейскую карточку медицинского страхования? Вы узнаете такую карточку по европейским звездам на обратной стороне. Она дает Вам право обратиться к врачу на всей территории ЕС.

Пакет мобильности: Ночевка в кабине водителя во время 45-часового перерыва на сегодняшний день запрещена, водитель имеет определенное право на поездку домой. Эта поездка служит Вашему отдыху. Работодатель обязан этот отдых организовать. Контрольное ведомство BAG в своем буклете предлагает Вашему вниманию подробную информацию на многих языках:

https://www.bag.bund.de/DE/Navigation/Verkehrsaufgaben/Kontrollen/kontrollen_node.html

Документируйте отработанное Вами время!

Чтобы добиться выплаты удержанной заработной платы задним числом в течение трех лет, важно документировать все до единого отработанные часы.

Рекомендуем Вам составить личную трудовую документацию, состоящую из трех частей:

1. Иницируйте считывание **карты водителя** минимум один раз, а лучше **два раза в год** и сохраните данные в цифровом виде (в мастерской, у другого экспедитора или купите себе считывающее устройство, цена ок. 30 евро)!
2. **Фотографируйте все накладные CMR!** Там содержатся все данные о бизнес-партнерах Вашего работодателя, которых Вы в случае необходимости также можете привлечь к ответственности.
3. **Пересекая государственные границы, запишите место, дату и время.** Так Вы сможете доказать свое право на заработную плату в каждой стране.

Запишите параллельно к тахографу себе в календарь конкретные часы работы. Запишите начало и конец каждого рабочего дня и все перерывы.

Что делать, когда работодатель призывает Вас к манипуляции с картой водителя или другим нарушениям закона?

Если работодатель призывает Вас, например, к тому, чтобы ночевать в кабине во время 45-часового перерыва на отдых, попросите подтверждения этого указания кратким сообщением на мобильник. SMS может послужить Вам доказательством того, что работодатель призывает Вас к нарушениям закона.

Информируйте коллег и делитесь с ними этим буклетом.

Передайте ссылку на нашу информационную платформу:

www.fair-arbeiten.eu

Знаете ли Вы коллег, работающих в компании **со штаб-квартирой за рубежом?** Если они работают на территории Германии, они пользуются правами согласно законодательству Германии. По вышеупомянутому адресу Вы найдете специфическую информацию для водителей, заключивших трудовой договор с иностранной компанией.