

Willkommen
Dobrodošli! Welcome
Bun venit! Добро дошли!

Zakonom propisana minimalna plaća u Njemačkoj Informacije za zaposlenike iz inozemstva

European Fair Mobility Project

DGB fair

European Fair Mobility Project

Savjetovanište za radnike iz Srednje i Istočne Evrope
www.fair-labour-mobility.eu

Vodstvo projekta

Dominique John

Telefon (+49) 030/21 24 05 40

John.Bfw@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

Vladimir.Bogoeski@dgb.de

Savjetovanište Fer mobilnost u Berlinu

Dr. Sylwia Timm

Telefon (+49) 030/21 01 64 37

sylwia.timm@dgb.de

Vladimir Bogoeski

Telefon (+49) 030/21 23 29 96

vladimir.bogoeski@dgb.de

Savjetovanište Fer mobilnost u Dortmundu

Szabolcs Sepsi

Telefon (+49) 0231/54 50 79 82

szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Stefanie Albrecht

Telefon (+49) 0151/12 28 18 57

stefanie.albrecht@bfw.eu.com

Savjetovanište Fer mobilnost u Frankfurtu na Majni

Letitia Matarea-Türk

Telefon (+49) 069/27 29 75 67

letitia.tuerk@igbau.de

Ilona Jocher

Telefon (+49) 069/27 29 75 66

ilona.jocher@igbau.de

Savjetovanište Fer mobilnost u Minhenu

Nadia Kluge

Telefon (+49) 089/51 39 90 18

nadia.kluge@bfw.eu.com

Bojidar Beremski

Telefon (+49) 089/51 24 27 72

bojidar.beremski@bfw.eu.com

Savjetovanište Fer mobilnost u Štuttgartu

Dr. Dorota Kempster

Telefon (+49) 0711/12 09 36 35

dorota.kempster@bfw.eu.com

Katarina Frankovic

Telefon (+49) 0711/12 09 36 36

katarina.frankovic@bfw.eu.com

Savjetovanište Fer mobilnost u Hamburgu

Jochen Empen

Telefon (+49) 0151/22 21 64 38

empen.bfw@dgb.de

Savjetovanište „Fer mobilnost u EU“ u FGS Familia u Bukureštu, Rumunija

Dan Cristescu

Telefon (+40) 03 12 38 86

dan@fgs.ro

Savjetovanište „Fer mobilnost u EU“ u ZSSS u Ljubljani, Slovenija

Ana Jakopič

Telefon (+386) 031 68 96 21

Ana.Jakopic@sindikatzsss.si

Savjetovanište „Fer mobilnost u EU“ u CITUB (KNSB) u Sofi ji, Bugarska

Nelly Botevska

Telefon (+359) 024 01 04 42

nbotevska@citub.net

Maq Gramovska

Telefon (+359) 024 01 04 78

mgramovska@citub.net



Dolazite iz inozemstva i radite u Njemačkoj. Imate li i Vi pravo na minimalnu plaću?

Da. Od 1. siječnja 2015. godine u Njemačkoj je na snazi zakonom propisana minimalna plaća u bruto iznosu od 8,50 eura po satu za sve zaposlenike koji nemaju pravo na minimalnu plaću utvrđenu granskim kolektivnim ugovorom.

Međutim, do kraja 2017. godine u određenim gospodarskim granama na snazi su prijelazni periodi s minimalnim plaćama ispod 8,50 eura. Od 1. siječnja 2017. godine mora se onda i u tim gospodarskim granama isplaćivati minimalna satnica u bruto iznosu od 8,50 eura. Općeobvezujuće minimalne plaće predviđene granskim kolektivnim ugovorima koje već postoje i koje su više od zakonom propisane minimalne plaće, kao što je recimo slučaj u graditeljstvu, i dalje ostaju na snazi. Za poslodavce i zaposlenike koji podliježu kolektivnom ugovoru i dalje vrijede plaće utvrđene tim ugovorom, ako su više od 8,50 eura.

A za koga ne vrijedi zakonom propisana minimalna plaća?

- Za osobe mlađe od 18 godina bez završene strukovne izobrazbe.
- Za dugoročno nezaposlene osobe prijavljene na Zavodu za zapošljavanje u Njemačkoj, i to tijekom prvih šest mjeseci nakon stupanja u radni odnos.
- Za određene skupine praktikanata/vježbenika.
- Za učenike na praktičnoj izobrazbi.
- Za dostavljače novina. Oni primaju od 1. siječnja 2015. godine najmanje 6,38 eura po satu, od 1. siječnja 2016. godine najmanje 7,23 eura, a od 1. siječnja 2017. godine najmanje 8,50 eura.

Što možete učiniti, ako Vam poslodavac ne želi dati minimalnu plaću?

U roku od tri godine možete sudskim putem tražiti isplatu neisplaćene minimalne plaće i to na jednom od njemačkih sudova za radne sporove. Sporazum koji podrazumijeva kraće rokove smatra se ništavnim. Ovo pravilo se ne odnosi za minimalne plaće utvrđene granskim kolektivnim ugovorima, kod kojih morate uzeti u obzir rokove koji su propisani specifičnim kolektivnim ugovorom.

Od koga možete zahtijevati isplatu Vaše plaće?

Možete zahtijevati isplatu minimalne plaće ne samo od svog poslodavca nego i od nalogodavaca Vašeg poslodavca. U slučaju niza narudžbi (kada nekoliko poduzeća prepusti narudžbe drugim izvođačima) svi nalogodavci jamče za Vašu neto minimalnu plaću, uključujući i glavnog izvođača.

Tko kontrolira je li Vaš poslodavac isplaćuje minimalnu plaću?

To obavlja posebna služba carine pod imenom „Financijska kontrola - rad na crno“ (Finanzkontrolle Schwarzarbeit - FKS). Ako ona ustanovi da nije isplaćena minimalna plaća, poslodavcu prijete novčane kazne i do 500.000 eura.

Poslodavac Vas je uputio na rad u inozemstvo. Imate li pravo na minimalnu plaću u tom slučaju?

Da. **Minimalna plaća vrijedi i za upućene radnike iz inozemstva**, neovisno o tome u kojoj se zemlji nalazi sjedište Vašeg poslodavca.

Možete li zahtijevati minimalnu plaću, ako imate ugovor o djelu ili radni nalog u Njemačkoj?

Ne. **Minimalna plaća ne vrijedi za samostalne preduzetnike**. Ako imate više nalogodavaca, izvršavate poslove vlastitim alatom, pri tome svoju djelatnost samostalno organizirate i planirate te sami odgovarate za rezultat svog rada naspram nalogodavaca, onda ste samostalni preduzetnik i morate sami pregovarati o nadoknadi za svoj rad. U slučaju da gore navedeno nije točno, onda možete provjeriti da li ste samo naizgled samostalni i da li biste zapravo trebali biti tretirani kako zaposlenik, a ne kao samostalni preduzetnik. U tom slučaju imate pravo na minimalnu plaću.

Možete li zahtijevati minimalnu plaću u iznosu od 8,50 eura po satu, ako imate tzv. miniposa (Minijob) ili ako kao umirovljenik/umirovljenica ili student/studentica želite ostvariti dodatna primanja?

Da. **Minimalna plaća vrijedi za sve zaposlenike**. Molimo da vodite računa o tome da su tzv. miniposlavljeni ograničeni na maksimalnu mjesečnu zaradu u iznosu od 450,00 eura. Uvođenje minimalne plaće ima za posljedicu da u okviru tzv. miniposla možete u prosjeku maksimalno raditi 52 sata mjesečno.

Imate li pravo na minimalnu plaću ako se ste zaposleni kao sezonski radnik?

Da. **Sezonski radnici koji npr. rade u hotelijerstvu i ugostiteljstvu ili u poljoprivredi također imaju pravo na minimalnu plaću**. Međutim, minimalna plaća utvrđena granskim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u poljoprivredi još uvijek je manja od 8,50 eura (ona 2015. godine iznosi 7,40 eura u zapadnim pokrajinama Njemačke odnosno 7,20 eura u istočnim pokrajinama Njemačke; 2016. godine minimalna plaća će porasti na 8,00 eura u zapadnim pokrajinama tj. na 7,90 eura u istočnim pokrajinama Njemačke).

Zaposleni ste u privatnom kućanstvu. Imate li pravo na minimalnu plaću?

Da. **I osobe zaposlene u privatnim kućanstvima imaju pravo na zakonom propisanu minimalnu plaću**.

Radite u Njemačkoj kao praktikant/vježbenik. Imate li pravo zahtijevati minimalnu plaću?

Osobe koje završavaju obveznu praksu u okviru stručnog obrazovanja ili studija te osobe koje obavljaju tzv. pristupni kvalifikacijski program za ulazak u regularnu strukovnu izobrazbu ili zaposlenje nemaju pravo na minimalnu plaću. Osobe koje prije strukovne izobrazbe ili studija obavljaju tzv. orijentacijsku praksu **imaju pravo na minimalnu plaću, ako praksa traje duže od tri mjeseca**. Pri tome imaju pravo na minimalnu plaću već od prvog dana prakse. Za sve vidove prakse propisano je da poslodavac pisanim putem mora priopćiti sadržaj ugovora o praksi, posebice ciljeve izobrazbe.

Želite u Njemačkoj završiti strukovnu izobrazbu. Imate li pravo na minimalnu plaću?

Ne. Nadoknada koja se plaća u okviru strukovne izobrazbe ovisi o pravilniku o izobrazbi za dotičnu struku.

Odnosi li se ova iznimka vezana za dugoročno nezaposlene i na Vas, ako ste već duže vremena nezaposleni u svojoj domovini i sada želite raditi u Njemačkoj?

Ne. Nezaposlene osobe koje su prijavljene na Zavodu za zapošljavanje u inozemstvu imaju odmah pravo na zakonom propisanu minimalnu plaću ili minimalnu plaću utvrđenu granskim kolektivnim ugovorom kad stupe u radni odnos u Njemačkoj.

Imate li pravo na minimalnu plaću i onda kada ste plaćeni za određeno djelo, kao što je recimo broj isporučениh paketa ili broj očišćenih soba?

Da. **Sporazumi o radu na akord odnosno o radu po komadu dopušteni su samo ako ne predviđaju naknadu za rad koja je niža od minimalne plaće**. Za svaki radni sat morate dobiti 8,50 eura, bez obzira kojom brzinom radite.

Smije li poslodavac odbiti troškove za Vaš smještaj i prehranu od minimalne plaće?

Tek kad je plaća iznad takozvane granice ovrhe onda se troškovi za smještaj i prehranu mogu odbiti od osobnog dohotka. Granica ovrhe ovisi od broja osoba koje uzdržavate. Na primjer: Vi ste neudati/neoženjeni i nemate djece. Onda Vam se mora isplatiti neto iznos od najmanje 1.049,90 eura. Ako ste udati/oženjeni i imate dvoje djece mora Vam se isplatiti neto iznos od najmanje 1.879,00 eura. Znači, poslodavac smije odbiti troškove za smještaj i prehranu od minimalne plaće samo ako je neto plaća iznad granice ovrhe. Ako Vam je potreban dodatni smještaj, zato što recimo obavljate poslove na terenu, onda Vam se ti troškovi, po pravilu, ne smiju odbiti od minimalne plaće.

Mogu li se dodaci na plaću kao što su naknade za noćni rad i otežane uvjete rada odbiti od minimalne plaće?

Ne. Takve naknade se moraju isplatiti dodatno uz minimalnu plaću.

Smiju li se napojnice odbiti od minimalne plaće?

Ne. Napojnice se ne ubrajaju u zaradu. Vaš poslodavac Vam mora isplatiti najmanje 8,50 eura za svaki radni sat.

Zato preporučujemo: Učlanite se u sindikat već od prvog radnog dana u Njemačkoj! Kontaktirajte sindikat koji je nadležan za Vas. Savjetovališta Vam također mogu pomoći ako ste još neodlučni. Ako ste već član sindikata u svojoj domovini, pitajte nadležni njemački sindikat hoće li Vam biti priznato to članstvo.