

Ai dreptul la plata salariului pentru fiecare oră lucrată. Ce perioadă e considerată timp de lucru și ce perioadă e timp liber?

Angajatorul tău trebuie să îți plătească salariu pentru: timpii de conducere, alte activități și timpii de disponibilitate.

Este important să faci deosebirea între timpii de lucru, timpii de disponibilitate și pauze. Respectă simbolurile de pe tahograf:

1. **Timpul de conducere** este înregistrat automat de tahograf și simbolizat cu un **cerc**.



2. **Alte activități** trebuie să le înregistrezi manual cu **ciocanul**. Din această categorie fac parte printre altele: timpii de încărcare/descărcare (chiar dacă doar supraveghezi aceste lucrări), timpii de alimentare, completare documente și alte activități, în numeroase cazuri intrând aici și perioada de disponibilitate.



3. Timpul în care autovehiculul staționează și trebuie să stai totuși la dispoziția angajatorului este considerat perioadă de disponibilitate. Acesta se poate înregistra cu două simboluri diferite:

a. Cu **ciocanul** se marchează perioada de disponibilitate, dacă nu știi de la început la ce oră se va încheia aceasta.



b. Cu **plicul** se marchează perioada de disponibilitate, dacă știi de la început la ce oră se va încheia aceasta.



Toate aceste ore trebuie plătite:

$$\text{Cerc} + \text{Ciocan} + \text{Plic} = 9,50 \text{ €}^* / \text{h}$$

4. Numai timpul liber nu trebuie să ți-l plătească angajatorul. Apasă la tahograf pe butonul **scaun/pat** numai dacă în acest timp poți părăsi postul de lucru (camionul) și nu trebuie să stai la dispoziția angajatorului. Perioadele de pauză și repaus prevăzute de lege sunt considerate timp liber. În timpul liber, angajatorul nu are voie să-ți ceară disponibilitatea, sau să te trimită la lucru.



Faire Mobilität - Centre de consiliere pentru muncitorii din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

Română
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Bosniacă-croată-sârbă
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgară
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Cehă
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Maghiară
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poloneză
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Puteți găsi contacte directe către locațiile noastre de consultanță la:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Vi.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 02/2021

FAIR **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

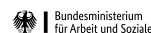
Efectuezi transporturi pentru un angajator din Germania?

Te putem ajuta să-ți aperi drepturile la locul de muncă!



rumänisch

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

ver.di

Drepturile tale!

Dacă efectuezi transporturi în Germania, salariul minim legal e valabil și pentru tine. Indiferent dacă angajatorul are sediul în Germania sau în altă țară, se aplică regula de mai jos:

$$\text{🚗} + \text{🔧} + \text{📄} = 9,50 \text{ €}^*/\text{h}$$

Angajatorul trebuie să justifice orice rețineri din salariu. Ia legătura cu noi dacă ți s-a reținut ceva din salariu.

Merită chiar și acum să ceri restituirea acestor sume. În cazul în care n-ai primit salariul minim, reclamația se poate depune chiar și pentru ultimii trei ani. Pentru aceasta trebuie să-ți notezi exact timpul de lucru.

Ai dreptul la diurnă? Dacă da: cât?

Îți recomandăm să închei cu angajatorul, în scris, o înțelegere cu privire la valoarea diurnei.

Angajatorii germani nu sunt obligați, dar **pot acorda benevol** o diurnă și o sumă pausală pentru cazare, sume scutite de impozit. În timpul traseului efectuat în Germania, aceste sume se ridică la:

- 14 € pe zi, pentru deplasări de peste 8 h;
- 28 € pe zi, pentru deplasări de 24 h;
- 8 € pe noapte, dacă dormi în camion.

Pentru deplasările **în străinătate**, angajatorul german poate deconta **sume și mai mari, scutite de impozit.**

Recomandare: Dacă angajatorul nu-ți plătește întreaga **diurnă**, atunci o poți **deduce din impozitul pe salariu.** În cazul acesta te poate ajuta sindicatul sau un birou de consultanță fiscală!

* Salariul minim legal va crește astfel:

- De la 1 iulie 2021 la 9,60 € pe oră (brut)
- De la 1 ianuarie 2022 la 9,82 € pe oră (brut)
- De la 1 iulie 2022 la 10,45 € pe oră (brut)

Apelează la noi!

Centrele noastre îți oferă **consultanță juridică gratuită** în următoarele situații:

- neplata salariului, a diurnei și a orelor suplimentare
- verificarea dreptului la concediul de odihnă și aplicarea acestuia
- probleme cu indemnizația în caz de boală sau cu asigurarea de sănătate
- probleme cu prestațiile sociale sau ajutorul de șomaj

Susținere suplimentară:

Sindicatelor luptă pentru obținerea unor salarii echitabile pentru toată lumea. Acest lucru e posibil numai împreună cu voi. Înscrie-te la sindicat, ca să schimbăm lucrurile în bine! În Germania, sindicatul pentru șoferii de camion se numește „VER.DI”.

La adresa www.verdi.de/ueber-uns/verdi-international vei găsi în mai multe limbi diverse informații despre modalitatea de înscriere și avantajele existente.

Te-ai îmbolnăvit sau te-ai accidentat pe traseu? www.docstop.eu îți oferă servicii medicale mobile: Sună acolo pentru a afla unde poți să-ți parchezi camionul pe traseul pe care te afli, în apropierea unui cabinet medical și cum poți ajunge la cabinetul respectiv. Linia verde: 00800 03627867 (în toată UE)

ATENȚIE! Ai primit de la casa de asigurări de sănătate un card EHC? Cardul european de asigurare de sănătate se poate recunoaște după stelele UE de pe spate. Cu acest card te poți duce în Germania la orice medic.

Mobility Package: De câtva timp este interzis să dormi în cabină în timpul pauzei de 45 de ore, având anumite drepturi de a te întoarce acasă. Aceste drepturi sunt necesare pentru odihna proprie.

Angajatorul trebuie să organizeze totul. Organele de control BAG informează aici în numeroase limbi:

https://www.bag.bund.de/DE/Navigation/Verkehrsaufgaben/Kontrollen/kontrollen_node.html

Notează-ți timpul de lucru!

Pentru a avea dreptul să-ți ceri salariul neplătit din ultimii trei ani, e important să-ți notezi fiecare oră de muncă prestată.

Îți recomandăm să întocmești următoarea documentație:

1. Citește **tahograful** cel puțin o dată, sau mai bine, chiar **de două ori pe an** și salvează datele pe un suport digital (eventual într-un atelier auto, la un alt transportator, sau cumpără-ți un cititor electronic la preț de doar 30 €)!
2. **Fotografiază fiecare CMR!** Pe acest document sunt notați clienții angajatorului, pe care-i poți trage la răspundere ca și pe angajator.
3. La fiecare trecere de frontieră notează-ți **localitatea, data și ora.** În felul acesta vei putea să dovedești în ce țară ai fost și la ce salariu ai dreptul.

Notează-ți într-o agendă orele de lucru, nu numai pe tahograf. Notează acolo ora la care începe și se termină ziua de lucru, inclusiv pauzele avute.

Ce faci dacă angajatorul îți cere să falsifici înregistrările sau să încalci legea în alt mod?

Dacă angajatorul îți cere de exemplu să dormi în cabină în timpul pauzei de 45 de ore, cere-i să-ți trimită un mesaj SMS cu această dispoziție. Acest mesaj poate fi important ulterior pentru a dovedi că angajatorul ți-a cerut să încalci legea.

Informează-i și pe ceilalți colegi și dă-le și lor acest pliant.

Le poți trimite și un link spre platforma noastră de informare: www.fair-arbeiten.eu

Cunoști pe cineva care lucrează la un **angajator cu sediul în străinătate**? În timp ce ei sunt pe traseu în Germania, li se aplică și lor drepturile prevăzute de legislația germană. La pagina de mai sus vei găsi informații speciale pentru șoferii care au contracte de muncă în străinătate.