BOSANSKI / HRVATSKI / SRPSKI

BOSNISCH / KROATISCH / SERBISCH

Radite kao dostavljač paketa? Ovo su Vaša prava!

Minimalna plaća i dnevnice

Od januara 2027. godine minimalna plaća u Njemačkoj iznosi **14,60 € bruto po satu**. Važeća minimalna plaća nikada ne smije biti niža, čak ni kroz neoporezive dnevnice.

Radno vrijeme i naknada

Smijete raditi maksimalno **10 sati** dnevno. Tjedno radno vrijeme ne smije biti duže od **48 sati**. Uvijek sami bilježite svoje radno vrijeme: po mogućnosti fotografirajte evidenciju radnog vremena kao i plan dužnosti. Uvijek to usporedite s ukupnim iznosom sati na platnoj listi. Svaki radni sat mora biti plaćen. U radno vrijeme računa se i **sastanak** sa nadređenim, **utovar i istovar** paketa, povratak u skladište nakon zadnje isporuke, telefonski razgovori sa dispečerom, itd.

Pauza

Najkasnije **nakon 6 sati** rada imate pravo na pauzu od 30 minuta, a nakon 9 sati rada ukupno 45 minuta.

Bolovanje i godišnji odmor

Čak i ako ne radite zbog bolesti, imate pravo na isplatu plaće. Također, imate pravo na najmanje **četiri tjedna** plaćenog godišnjeg odmora. Za odobrenje godišnjeg odmora najbolje je podnijeti pismeni zahtjev.

Otkaz

Otkaz mora biti u pisanom obliku i mora se poštovati otkazni rok. Protiv neopravdanog otkaza možete podnijeti tužbu radnom sudu. Za to imate rok od samo **3 tjedna** nakon primitka otkaza!

Odgovornost za štetu na vozilu

Odgovorni ste za štetu na vozilu samo ako Vaš poslodavac može dokazati **grubi nemar ili namjeru**.

Smatrate li da se prema Vama postupalo protuzakonito ili imate pitanja?

Mnoga savjetovališta za radno pravo širom Njemačke pružit će Vam povjerljivu i besplatnu podršku. Sindikat ver.di, također, se zalaže za pravedne uvjete rada za sve zaposlenike.

MAGYAR
UNGARISCH

Futárként dolgozik? Ismerje meg a jogait!

Minimálbér és pótlékok
2027 januárjától a minimálbér **bruttó 14,60 euró óránként**. Ezt a minimálbért soha nem szabad csökkenteni, még az adómentes juttatások kifizetésével sem.

Munkaidő és fizetés
Naponta legfeljebb **10 órát** dolgozhat. A heti munkaidő nem haladhatja meg a **48 órát**. Mindig jegyezze fel a munkaidejét: lehetőleg készítsen fényképeket a munkabeosztásról és munkaidő-nyilvántartásról. Mindig hasonlítsa össze a feljegyzését a bérelszámoláson szereplő összes munkaórával. Minden munkaóráért fizetést kell kapnia! Munkaidőnek számít a **megbeszélés** a felettesekkel, a **be- és kirakodás**, csomagok visszaszállítása a raktárba az utolsó csomag kézbesítése után, **telefonhívások** a diszpécserekkel stb.

Szünet
Legkésőbb **6 óra munkavégzés után** Ön 30 perc szünetre jogosult. Ha 9 óránál többet dolgozik, akkor a szünet összesen legalább 45 perc.

Betegség és szabadság
Ön abban az esetben is **jogosult a bérére**, ha betegség miatt nem tud dolgozni. Ezenkívül évente legalább **4 hét fizetett szabadság** jár. A szabadság iránti kérelmet érdemes írásban benyújtani.

Felmondás
A felmondást mindig írásban kell megtenni, és a felmondási időt be kell tartani. Ha úgy érzi, hogy a felmondás nem jogos, akkor Ön a munkaügyi bíróságon perrel védekezhet a felmondás ellen. Erre a felszólítás kézhezvételétől számított három hét áll rendelkezésére.

Felelősség a járművön keletkezett károkért
Ön csak akkor felel a járművében keletkezett kárért, ha a munkáltatója bizonyítani tudja azt, hogy Ön **súlyos gondatlanságból** okozta a kárt.

Úgy érzi, hogy igazságtalanul bánnak Önnel vagy kérdései vannak?
Németországban számos munkajogi tanácsadó központ bizalmasan és ingyenesen támogatja Önt. Emellett a ver.di szakszervezet tisztességes munkakörülményekért küzd minden munkavállaló érdekében.