

**Organizația sindicală
Faire Mobilität vă
ajută dacă aveți
probleme cu firma
la care lucrați.
Serviciile noastre
sunt anonime și
gratuite.**

**Sunați-ne.
Sau trimiteți-ne
un mesaj.**

**Sindicatelor se implică pentru drepturile
angajaților. Acest lucru este valabil și pentru
dvs., dacă veniți dintr-o altă țară. Ne dorim să
puteți lucra în Germania în condiții echitabile!**

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

NGG vorbește și românește
+49 40 38013-213
hv.ro-ngg@ngg.net

Hauptverwaltung, Referat Fleisch
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg
+49 40 38013-134
hv.ernaehrung@ngg.net

www.ngg.net

**Faire Mobilität – Centre de consiliere pentru
lucrători din Europa Centrală și de Est**

c/o IG Metall
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
consiliere@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați
linia telefonică gratuită Faire Mobilität:

/ Română
0800 0005602

Scanați codul QR și vedeți aceste
informații direct pe telefon.
Informații traduse și în alte limbi.



www.faire-mobilitaet.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Faire Mobilität liegt
in der politischen
Verantwortung des
DGB-Bundesvorstandes.

DGB fair

Drepturile dumneavoastră
dacă lucrați în Germania.



**Drepturile dvs.
ca muncitor în
industria cărnii
din Germania**

Informații de la rețeaua de centre de
consultanță Faire Mobilität



Salariul minim

- / Salariul minim brut pe economie este de: 12,82 euro/oră. Din 2026, salariul minim va fi de 13,90 euro brut pe oră. Din această sumă se rețin impozitele. Acesta este cel mai mic salariu posibil.
- / **Salariul minim pe economie se mărește periodic. Luați legătura cu sindicatul din industria alimentară („Nahrung-Genuss-Gaststätten” (NGG)) sau cu un centru de consiliere.**

Salariile negociate în contractul colectiv de muncă

- / În anumite întreprinderi se plătesc salarii și mai mari.
- / În aceste unități există contracte colective de muncă. Asta înseamnă: **salariile și celelalte condiții sunt negociate de sindicat (NGG) cu firma la care lucrați.**
- / Cu cât se înscriu mai mulți membri în sindicatul NGG, cu atât contractele colective de muncă sunt mai bune.
- / Întrebați la serviciu dacă în firma în care lucrați există un contract colectiv de muncă („Tarifvertrag”).

Timpul de muncă

- / Orele de muncă se înregistrează electronic. **Notați-vă totuși orele de muncă pe care le-ați prestat - pentru propria siguranță.**
- / Timpul normal de muncă este de 8 ore pe zi.
- / Se poate lucra uneori și până la 10 ore zilnic. Dar: media orelor de muncă lucrate zilnic pe o perioadă de 6 luni nu poate depăși 8 ore.
- / După cel mult 6 ore de muncă aveți dreptul la pauză. „În pauză aveți dreptul să vă odihniți și să mâncați.
- / Timpul necesar pentru schimbarea hainelor și deplasarea în incinta unității se consideră timp de muncă. Aceste ore se plătesc.
- / Chiar și timpul necesar pentru ascuțirea cuțitelor, sculelor etc. se consideră timp de muncă.

Statul de plată

- / În fiecare lună veți primi obligatoriu de la serviciu un stat de plată („Lohnabrechnung”).
- / Verificați următoarele:
 - / s-au plătit corect toate orele de muncă și sporurile?
- / pe statul de plată pot apărea diferite rețineri, cum ar fi
 - / avansul pe care l-ați primit
 - / chiria pentru locuința primită de la firmă
- / **Firma nu are voie să vă rețină din salariu alte sume, de exemplu pentru echipamentul de lucru, articole de curățenie sau alte dotări (cuțite, mănuși).**

Concedierea

- / Concedierea („Kündigung”) se face obligatoriu în scris. Concedierea primită verbal de la șeful de echipă nu are nicio valoare.
- / După ce ați primit decizia de concediere, aveți **doar 3 săptămâni** să faceți contestație.
- / **Nu semnați niciodată decizia de concediere!**
- / **Actele pe care nu le înțelegeți aveți voie să le luați acasă** și să le verificați în liniște.
- / Dacă ați primit o decizie „fristlose Kündigung” (concediere imediată, fără preaviz), sau un „Aufhebungsvertrag” (act de încetare a contractului de muncă cu acordul părților) s-ar putea să aveți probleme cu ajutorul de șomaj.

Siguranța muncii și asigurările

- / Firma la care lucrați trebuie să vă creeze condiții sigure de muncă.
- / În caz de accident, trebuie să vă duceți la un **medic specialist („Durchgangsarzt”),** sau la spital.
- / Trebuie să anunțați firma și spitalul că ați avut un accident de muncă. **Accidentul trebuie comunicat obligatoriu.**
- / Trebuie să știți la ce casă de asigurări de sănătate sunteți. Cardul de sănătate trebuie să îl aveți mereu la dvs.

Cazarea

- / În multe cazuri, odată cu contractul de muncă vi se dă și o locuință.
- / Aveți dreptul la un contract de chirie propriu. Acolo trebuie să apară următoarele:
 - / chiria
 - / cheltuielile de întreținere (curent, apă etc.)
- / Chiria nu poate fi oricât de mare.
- / Dacă ați fost amenințat cu desfacerea contractului de chirie sau cu evacuarea din locuință:
- / sunați la poliție (tel. 110) sau la un centru de consiliere.
- / **Nu sunteți obligat să părăsiți imediat locuința. De obicei, vi se dă un termen de 3 luni.**

Comitetul de întreprindere

- / Comitetul de întreprindere vă ajută dacă aveți probleme la serviciu, verifică respectarea regulilor din unitate și se luptă pentru interesele dvs.
- / **Întrebați-i pe colegi cine face parte din comitetul de întreprindere.**
- / Comitetul de întreprindere este ales de salariați. Acesta apără interesele angajaților în fața conducerii.

Informați-vă din timp despre drepturile pe care le aveți și luați legătura cu noi! Serviciile noastre sunt gratuite și confidențiale.



**Munca în
abator – salariul
și drepturile tale!**



**Munca în
abator – contract,
concediere,
cazare...**