

Faire Mobilität wspiera
Cię w przypadku
problemów
z pracodawcą.
Nasze doradztwo
jest anonimowe
i bezpłatne.

**Zadzwoń do
nas lub napisz
wiadomość.**

Związki zawodowe angażują się na rzecz praw
pracowniczych. To dotyczy także Ciebie, nawet jeżeli
pochodzisz z innego kraju. Chcemy, żebyś w Niemczech
mógł pracować na uczciwych warunkach.

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Hauptverwaltung, Referat Fleisch
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg
+49 40 38013-134
hv.ernaehrung@ngg.net

www.ngg.net

**Faire Mobilität – Sieć doradcza dla
pracowników i pracownic z Europy
Środkowej i Wschodniej**

c/o IG Metall
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
doradztwo@faire-mobilitaet.de

W przypadku pytań związanych z prawem pracy w Niemczech,
skontaktuj się z bezpłatną infolinią Faire Mobilität:

/ Język polski
0800 0005780

Zeskanuj kod QR i przeczytaj
te informacje na smartfonie - także
w innych językach.



www.faire-mobilitaet.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Faire Mobilität liegt
in der politischen
Verantwortung des
DGB-Bundesvorstandes.

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DGB fair

Twoje prawa, gdy
pracujesz w Niemczech.



**Twoje prawa
w przemyśle
mięsnym
w Niemczech**

Informacje od sieci doradczej Faire Mobilität

Płaca minimalna

- / W Niemczech obowiązuje płaca minimalna w wysokości 12,82 euro brutto za godzinę. Od 2026 r. płaca minimalna będzie wynosić 13,90 euro brutto za godzinę. Od tej kwoty odprowadzane są podatki. Nikt nie może zarabiać mniej.
- / **Ustawowa płaca minimalna jest regularnie podwyższana. Szczegółowe informacje uzyskasz w Związku Zawodowym Przemysłu Spożywczego, Gastronomii i Hotelarstwa („Nahrung-Genuss-Gaststätten” (NGG)) lub w poradni.**

Płaca zgodna z układem zbiorowym

- / W niektórych zakładach musisz otrzymywać wyższe wynagrodzenie.
- / W tych zakładach obowiązują układy zbiorowe pracy – czyli: **płace i inne warunki są ustalane przez związek zawodowy (NGG) wspólnie z pracodawcą.**
- / NGG może skutecznie egzekwować układy zbiorowe, gdy wielu pracowników należy do związku. Zapytaj, czy w Twoim zakładzie obowiązuje układ zbiorowy.

Czas pracy

- / Twój czas pracy musi być rejestrowany elektronicznie. **Dla własnej kontroli zapisuj samodzielnie swoje godziny pracy.**
- / Zazwyczaj dzienny czas pracy wynosi 8 godzin.
- / W niektórych przypadkach dopuszczalna jest praca do 10 godzin dziennie, jednak w ciągu 6 miesięcy średnio nie wolno pracować więcej niż 8 godzin dziennie.
- / Najpóźniej po 6 godzinach pracy przysługuje Ci przerwa. Przerwa jest przeznaczona na odpoczynek i spożycie posiłku.
- / Czas potrzebny na przebranie się oraz na poruszanie się po terenie zakładu wlicza się do czasu pracy i należy Ci się za ten czas zapłata. Do czasu pracy wliczane są również takie czynności jak ostrzenie noży.

Rozliczenie wynagrodzenia

- / Każdego miesiąca musisz otrzymać od pracodawcy rozliczenie wynagrodzenia (Lohnabrechnung)
- / Proszę sprawdzić:
 - / Czy wszystkie przepracowane godziny i dodatki zostały prawidłowo wypłacone?
- / Na rozliczeniu mogą być zapisane potrącenia – na przykład:
 - / jeśli otrzymałeś/-aś zaliczkę,
 - / jeśli płacisz czynsz za mieszkanie udostępnione przez pracodawcę.
- / Pracodawca nie ma prawa potrącać Ci z wynagrodzenia kosztów odzieży roboczej, czyszczenia tej odzieży ani wyposażenia (np. noży, rękawic).

Wypowiedzenie umowy o pracę

- / Wypowiedzenie umowy o pracę musi być zawsze złożone w formie pisemnej. Wypowiedzenie ustne, wypowiedziane przez brygadzystę, jest nieważne.
- / Po otrzymaniu wypowiedzenia masz **tylko 3 tygodnie czasu**, aby złożyć pozew do sądu pracy.
- / **Proszę nie podpisywać wypowiedzenia!**
- / **Dokumenty, których nie rozumiesz, możesz zabrać ze sobą** i je sobie przetłumaczyć lub sprawdzić ich ważność.
- / Wypowiedzenie ze skutkiem natychmiastowym albo umowa rozwiązująca stosunek pracy za porozumieniem stron (Aufhebungsvertrag) mogą powodować problemy z uzyskaniem zasiłku dla bezrobotnych.

BHP i ubezpieczenie

- / Twój pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia Ci bezpieczeństwa w miejscu pracy.
- / W przypadku wypadku należy udać się do lekarza urazowego (tzw. Durchgangsarzt) albo do szpitala.
- / Proszę poinformować zarówno zakład pracy, jak i szpital, że był to wypadek przy pracy. Wypadek musi zostać oficjalnie zgłoszony.
- / Powinieneś/-aś wiedzieć, w jakiej kasie chorych jesteś ubezpieczony/-a. Proszę zawsze nosić przy sobie kartę ubezpieczenia zdrowotnego.

Zakwaterowanie

- / Często razem z umową o pracę dostajesz również zakwaterowanie.
- / Masz prawo do własnej umowy najmu. W umowie tej musi być zapisane:
 - / jaka jest wysokość czynszu,
 - / jakie koszty dodatkowe (np. prąd, woda) musisz zapłacić.
- / Czynsz nie może być nadmiernie wysoki.
- / W przypadku gróźb wypowiedzenia umowy najmu lub eksmisji z zakwaterowania:
- / Zadzwoń na policję (numer alarmowy 110) albo skontaktuj się z punktem doradczym.
- / **Nie musisz natychmiast opuszczać miejsca zakwaterowania. Zazwyczaj obowiązuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia.**

Rada zakładowa

- / Rada zakładowa wspiera Cię w przypadku problemów, nadzoruje przestrzeganie przepisów oraz reprezentuje Twoje interesy.
- / **Dowiedz się, kto należy do rady zakładowej w Twoim zakładzie.**
- / Rada zakładowa jest wybierana przez pracowników. Reprezentuje interesy pracowników wobec pracodawcy.

Proszę zawczasu zapoznać się ze swoimi prawami i skontaktować się z nami!
Nasze doradztwo jest bezpłatne i poufne.