

**Faire Mobilität vam pruža podršku ako imate problema s poslodavcem. Naš savjet je anoniman i besplatan.**

**Nazovite nas ili nam pošaljite poruku.**

**Radnički sindikati se zalažu za prava radnika i radnica. To se odnosi i na vas unatoč tome što dolazite iz inozemstva. Mi se zalažemo za to da u Njemačkoj možete raditi u pravednim uvjetima.**

**Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)**  
Hauptverwaltung, Referat Fleisch  
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg  
+49 40 38013-134  
hv.ernaehrung@ngg.net

**[www.ngg.net](http://www.ngg.net)**

**Faire Mobilität – Savjetovališta za zaposlenike iz Srednje i Istočne Europe**  
c/o IG Metall  
Alte Jakobstraße 149  
10969 Berlin  
[upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

Ukoliko imate pitanja vezanih uz radno pravo odnosno problema s vašim poslodavcem u Njemačkoj, možete pozvati našu besplatnu infoliniju:

**/ Bosanski-Hrvatski-Srpski**  
0800 0005776

Skenirajte QR kod i pročitajte ove zanimljive informacije na svom telefonu. Dostupne su i na drugim jezicima.

**[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)**



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Faire Mobilität liegt  
in der politischen  
Verantwortung des  
DGB-Bundesvorstandes.

**DGB** fair

Vaša prava kada radite  
u Njemačkoj.



**Vaša prava u  
mesnoj industriji  
u Njemačkoj**

Informacije savjetodavne mreže Faire Mobilität



## Minimalna plaća

- / Zakonom je propisana minimalna plaća: 12,82 EUR bruto po satu. Od 2026. minimalna satnica iznositi će 13,90 EUR bruto. Od toga se odbijaju porezi. Nitko ne smije zaraditi manje.
- / **Zakonska minimalna plaća redovito se povećava. Za više informacija obratite se njemačkom Sindikatu prehrambene industrije i ugostiteljstva (njem. „Gewerkschaft Nahrungs-Genuss-Gaststätten“ (NGG)) ili savjetodavnom centru.**

## Plaća prema kolektivnom ugovoru

- / U nekim tvrtkama imate pravo na višu plaću.
- / U tim se tvrtkama primjenjuju kolektivni ugovori. To znači **da se plaće i uvjeti rada dogovaraju između sindikata (NGG) i poslodavca.**
- / Što je više zaposlenika učlanjeno u sindikat NGG, to sindikat učinkovitije može provoditi kolektivne ugovore. Pitajte postoji li kolektivni ugovor u vašoj tvrtki.

## Radno vrijeme

- / Vaše se radno vrijeme mora elektronički evidentirati. **Ipak i sami evidentirate svoje radno vrijeme – za svaki slučaj.**
- / Uobičajeno radno vrijeme iznosi 8 sati dnevno.
- / Ponekad je dopušteno raditi do 10 sati dnevno, ali prosječno radno vrijeme tijekom šest mjeseci ne smije prelaziti 8 sati dnevno.
- / Najkasnije nakon 6 sati rada, morate napraviti pauzu. Ta je pauza predviđena za jelo i odmor.
- / Vrijeme utrošeno na presvlačenje i kretanje po tvornici smatra se radnim vremenom i mora biti plaćeno.
- / Stvari poput oštrenja noževa također se računaju u radno vrijeme.

## Platna lista

- / Svaki mjesec morate primiti platnu listu od svog poslodavca.
- / Provjerite:
  - Jesu li ispravno plaćeni svi radni sati i dodaci na plaću?
- / Na platnoj listi mogu se pojaviti određeni odbici, primjerice:
  - / Ako ste primili predujam.
  - / Ako plaćate najamninu za stan koji vam je osigurala tvrtka.
- / **Poslodavac od plaće ne smije odbiti troškove za radnu odjeću, čišćenje ili opremu (noževe, rukavice).**

## Otkaz

- / Odluka o otkazu uvijek mora biti uručena u pisanom obliku. Usmeni otkaz od strane nadređene osobe nije pravno valjan.
- / Nakon primitka otkaza, **imate samo 3 tjedna** za poduzimanje pravnih radnji.
- / **Ne potpisujte nikakvu odluku o otkazu!**
- / **Možete ponijeti sa sobom sve dokumente koje ne razumijete** i dati ih na provjeru.
- / Otkaz ugovora o radu bez otkaznog roka ili „sporazumni raskid ugovora“ može uzrokovati probleme s isplatom naknade za nezaposlenost.

## Zaštita na radu i osiguranje

- / Poslodavac mora brinuti o vašoj sigurnosti na radu.
- / U slučaju nezgode na radu, otidite **liječniku za ozljede na radu („Durchgangsarzt“)** ili u bolnicu.
- / Obavijestite svoje radno mjesto i bolnicu da se radilo o nezgodi na radu. **Nezgoda se mora prijaviti.**
- / Trebate znati kod kojeg ste zdravstvenog osiguravatelja. Uvijek nosite karticu zdravstvenog osiguranja sa sobom.

## Smještaj

- / Često ćete uz ugovor o radu dobiti i smještaj.
- / Imate pravo na vlastiti ugovor o najmu. U njemu mora biti navedeno sljedeće:
  - / Kolika je najamnina?
  - / Koje dodatne troškove (npr. struja, voda) morate platiti?
- / Najamnina ne smije biti previsoka.
- / Ako vam prijete otkaz ili deložacija iz smještaja: Nazovite policiju (110) ili savjetovalište.
- / **Ne morate odmah napustiti smještaj. U pravilu postoji otkazni rok od tri mjeseca.**

## Radničko vijeće

- / Radničko vijeće vam pomaže kod problema, prati poštivanje pravila i zastupa vas.
- / **Saznajte tko je u radničkom vijeću.**
- / Zaposlenici biraju radničko vijeće. Ono ih zastupa pred poslodavcem.

**Na vrijeme se informirajte o svojim pravima. Naš savjet je besplatan i povjerljiv – kontaktirajte nas!**