

Ce este comitetul de întreprindere?

Comitetul de întreprindere („Betriebsrat”) este un grup de colegi aleși pentru a apăra interesele salariaților în fața conducerii firmei.

Colegii din comitetul de întreprindere au dreptul și datoria de a lupta pentru drepturile și tratamentul echitabil al tuturor angajaților. Nu contează care este cetățenia sau originea salariaților.

Regula este valabilă și pentru lucrătorii închiriați („Leiharbeiter”).

Indiferent din ce țară sunteți sau ce contract de muncă aveți, comitetul de întreprindere va fi mereu de partea dvs.

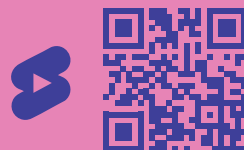
Faire Mobilität – Centre de consiliere pentru lucrători din Europa Centrală și de Est

c/o IG Metall
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
consiliere@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați linia telefonică gratuită Faire Mobilität:

/ **Română**
0800 0005602

www.faire-mobilitaet.de



**Comitetul de
întreprindere
în Germania**

Scanați codul QR și vedeți aceste informații direct pe telefon. Informații traduse și în alte limbi.



Faire Mobilität liegt in der politischen Verantwortung des DGB-Bundesvorstandes.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DGB fair

Drepturile dumneavoastră
dacă lucrați în Germania.

Comitetul de întreprindere Apărător al drepturilor dvs. la serviciu

Informații de la rețeaua de centre
de consultanță Faire Mobilität

Ce face comitetul de întreprindere?

Comitetul de întreprindere are rolul de a stabili împreună cu conducerea condițiile de muncă ale colegilor. În Germania, acest drept îi este garantat prin lege.

Comitetul de întreprindere vă ajută la:

/ Turele de muncă

Exemplu: Ștefan lucrează la o unitate industrială. Toți salariații de acolo trebuie să lucreze cel puțin două săptămâni pe lună. Șeful lui Ștefan îl cheamă în fiecare sâmbătă la serviciu, fiindcă nu are destui oameni. Ștefan se duce la comitetul de întreprindere, acesta îl ajută și vorbește cu șeful lui, cerându-i să găsească o soluție corectă pentru toată lumea.

/ Salarizarea corectă

Exemplu: Cristina are calificarea de măcelar și lucrează la o secție de tranșare a cărnii. Sindicatul a negociat un contract colectiv de muncă, cu majorarea salariilor pentru muncitorii calificați. Cristina a fost încadrată însă ca muncitor necalificat. Comitetul de întreprindere cere biroului de resurse umane să o încadreze corect pe Cristina. Cristina are acum un salariu mai mare.

/ Concediile și pauzele

Exemplu: Laura are acasă copii și ar vrea să-și ia concediu în perioada vacanțelor școlare. Șeful nu-i de acord, fiindcă prea mulți oameni au cerut deja concediu în perioada aceea. Laura se duce la comitetul de întreprindere. Acesta verifică lista de concedii și vede că alți colegi au avut concediu în perioada vacanțelor școlare mult mai des decât Laura. După ce vorbește cu cei de la biroul de resurse umane, cererea de concediu a Laurei se aprobă.

/ Siguranța la locul de muncă

Exemplu: La locul de muncă a lui Ana e mare agitație. Deseori trebuie să lucreze pe o mașină cu dispozitivul de protecție defect. Comitetul de întreprindere organizează în secție o verificare a condițiilor de muncă. Mașina se repară.

/ Protecția împotriva discriminării și violenței

Exemplu: Șeful lui Alex se poartă urât cu el. Mereu îl jignește pe Alex, sau urlă la el în timpul serviciului. Dacă cumva Alex comentează, șeful îl „pedepsește” și îi mărește norma. Alex se duce la comitetul de întreprindere și le descrie colegilor situația. După ce aceștia informează conducerea despre cazul respectiv, șeful lui Alex își schimbă comportamentul.

/ și în multe alte situații, de exemplu la pontarea orelor de lucru, a orelor suplimentare, la gestionarea conturilor de ore de lucru, a pauzelor, a primelor de performanță etc...

...sau chiar în chestiuni legate de pauzele de fumat sau de cantină - comitetul de întreprindere are dreptul să decidă împreună cu conducerea. În plus: nicio persoană nu poate fi concediată fără consultarea comitetului de întreprindere!

Care e diferența dintre comitetul de întreprindere și sindicat?

Sindicatele din Germania apără drepturile tuturor salariaților dintr-o anumită ramură economică. Toți cei care lucrează în acest sector se pot înscrie în sindicat, indiferent de firmă sau angajator. Sindicatele îi ajută pe membri în probleme juridice și au dreptul să negocieze cu angajatorul salariile și condițiile de muncă. Colegii din comitetul de întreprindere răspund numai de unitatea în care lucrează. Drepturile garantate de lege îi ajută să rezolve anumite probleme apărute în unitate. Orice salariat are dreptul să candideze pentru comitetul de întreprindere, chiar și cei care nu s-au înscris în sindicat.

În numeroase situații, sindicatele și comitetele de întreprindere colaborează și își împart sarcinile între ele. Dacă nu știți care este sindicatul responsabil pentru dvs., sunați-ne sau trimiteți-ne un email!

Cine poate participa?

Pentru comitetul de întreprindere poate candida orice persoană majoră cu vechime de cel puțin 6 luni în unitate. Nu contează ce cetățenie sau origine are candidatul respectiv. Întreg personalul, inclusiv muncitorii în leasing, are drept de vot.

Cum se desfășoară alegerile?

Numărul de persoane care fac parte din comitetul de întreprindere depinde de mărimea întreprinderii. Alegerile se organizează sub conducerea unei comisii electorale. Salariații trebuie informați din timp cu privire la termenul-limită de depunere a candidaturii și ziua în care vor avea loc alegerile. Toți salariații unității, fără nicio excepție, au drept de vot - alegerile pot avea loc în timpul programului de lucru!

Poate împiedica firma organizarea acestor alegeri?

Nu, în Germania comitetele de întreprindere sunt protejate de lege. Legea interzice orice represalii sau sancțiuni aplicate candidaților sau colegilor din comitetul de întreprindere. În plus, membrii consiliului de întreprindere beneficiază de protecție legală împotriva demisiei de către angajator.

Participați și dvs. la alegerile pentru comitetul de întreprindere - pentru condiții de muncă mai bune și echitabile pentru toți!

