

Mi az üzemi tanács?

Az üzemi tanács megválasztott kollégák és kolléganők csoportja, akik síkraszállnak a dolgozók érdekeiért – a főnökkel szemben.

Az üzemi tanács kollégáinak joguk van arra és az a feladatuk, hogy kiálljanak minden dolgozó jogáért és az egyenlő bánásmódért. Mindez állampolgárságtól és származástól független és a kikölcsönzött dolgozókra is érvényes.

**Mindegy, hogy honnan jön és milyen szerződése van:
Az üzemi tanács rendelkezésére áll.**

Faire Mobilität – Tanácsadó irodák közép- és kelet-európai dolgozók számára

c/o IG Metall
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza a Faire Mobilität ingyenes hotline vonalát:

/ Magyar nyelven:

0800 0005614

www.faire-mobilitaet.de

Szkennelje a QR kódot. Akkor láthatja a telefonon az információkat. Más nyelveken is.



Faire Mobilität liegt in der politischen Verantwortung des DGB-Bundesvorstandes.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DGB fair

Az Ön jogai, ha Németországban dolgozik.

Az üzemi tanács

Az Ön hangja a vállalatban

Tájékoztató a Faire Mobilität tanácsadói hálózatról

Mit csinál az üzemi tanács?

Az üzemi tanács jogosult beleszólni a munkafeltételekbe. Németországban ezt a törvény garantálja.

Az üzemi tanács segít:

/ a munkabeosztásnál

Példa: István az iparban dolgozik. Cégénél mindenkinek havi két alkalommal kell szombaton dolgozni. István főnöke azonban azt akarja, hogy minden szombaton dolgozzon, mert nem áll elegendő ember rendelkezésre. István felkeresi az üzemi tanácsot, ők beszélnek a főnökkel, hogy igazságos megoldást találjanak.

/ a méltányos fizetésnél

Példa: Krisztina hentes és a bontásban dolgozik. A szakszervezet a kollektív szerződésben abban állapodott meg, hogy a szakmunkások magasabb bért kapnak. Krisztinát azonban segédmunkásnak sorolták be. Az üzemi tanács azt követeli a személyzeti osztálytól, hogy Krisztinát helyes csoportba sorolják be. Most megkapja a magasabb bért.

/ szabadság és szünetek terén

Példa: Laurának gyerekei vannak és szeretne az iskolai szünidőben szabadságot kivenni. Főnöke elutasítja, mert túl sokan kérvényeztek szabadságot. Laura az üzemi tanácshoz fordul. Ők felülvizsgálják a nyaralási tervet és megállapítják, hogy mások sokkal gyakrabban vettek ki szabadságot a vakációban, mint Laura. A személyzeti osztállyal folytatott beszélgetés után Laura szabadságát engedélyezik.

/ a munkavédelemtől

Példa: Anna munkahelyén nagy a káosz. Gyakran kell egy hibás védőberendezéssel ellátott készüléken dolgoznia. Az üzemi tanács gondoskodik az osztály munkavédelmének felülvizsgálásáról. A készüléket megjavítják.

/ a diszkrimináció és az erőszak elleni védelemben

Példa: Sándor főnöke nem helyénvalóan viselkedik. Rendszeresen sértegeti Sándort és a munkában kiabál rá. Ha Sándor védekezik, a főnök „büntetésből” további munkát rendel el. Sándor beszél az üzemi tanáccsal és vázolja a helyzetet. Az üzemi tanács jelenti az esetet az ügyvezetésnek és a főnöknek meg kell változtatnia a magatartását.

/ és sok más kérdést illetően, mint például a munkaidő, a túlórák, túlóra-kontók, szüneti idők, teljesítmény-prémiumok...

...sőt a dohányzószünetekkel vagy az üzemi étkezdével kapcsolatos kérdésekbe is beleszólhat az üzemi tanács. És: Az üzemi tanácsot minden felmondás előtt meg kell hallgatni!

Mi a különbség az üzemi tanács és a szakszervezet között?

A szakszervezet Németországban egy ágazatot képvisel. Mindenki, aki ebben az iparágban dolgozik, tag lehet, üzemtől és munkáltatótól függetlenül. A szakszervezet támogatja tagjait jogi kérdésekben és tárgyalhat a munkáltatóval a bérekről és a munkafeltételekről.

Az üzemi tanács tagjai kizárólag azért az üzemért felelősek, amelyben dolgoznak. Törvényesen garantált jogaik vannak, hogy segíteni tudjanak a belső problémák megoldásában. Minden munkatárs jelöltheti magát, nem szükséges szakszervezeti tagnak lenni.

A szakszervezet és az üzemi tanács gyakran együttműködnek és megosztják a feladatokat. Ha nem tudja, hogy az Ön cégéért melyik szakszervezet felel, hívjon fel minket vagy írjon egy emailt.

Ki vehet részt?

Minden nagykorú dolgozó, aki legalább 6 hónapja az üzemben dolgozik, jelöltheti magát az üzemi tanácsba. Az állampolgárság és a származás nem számít. Mindenki, a kikölcsönözött dolgozók is választhatnak.

Hogyan működik a választás?

Hogy hány személyt választanak be az üzemi tanácsba, az az üzem nagyságától függ. Van egy választási bizottság, nekik kell a választást megszervezni. A megelőző időszakban minden dolgozót tájékoztatni kell arról, hogy meddig lehet indulni és mikor lesz a választás. Az üzem minden dolgozója jogosult a szavazásra – a munkaidő alatt is!

Megakadályozhatja-e a munkáltató a választást?

Nem, az üzemi tanácsokat Németországban a törvény védi. Megtorlások és büntetések az üzemi tanácsok jelöltjei vagy tagjai ellen tilosak. Ezen kívül az üzemi tanács tagjait külön törvény védi a felmondás ellen.

Vegyen részt az üzemi tanácsi választásokon – a jobb munkáért és az igazságosságért!

