

Какво представлява Работническият съвет?

Работническият съвет е група от избрани колеги, които представляват интересите на работниците пред ръководителя на предприятието.

Колегите в Работническия съвет имат правото и задължението да се застъпват за правата и равното третиране на всички. Това е в сила за всички, включително за временните работници („Leiharbeiter“), независимо от гражданството или произхода им.

Без значение откъде идвате или какъв договор имате: Работническият съвет е тук и за Вас.

Faire Mobilität – Центрове за консултация на служители от Централна и Източна Европа

c/o IG Metall
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
konsultacia@faire-mobilitaet.de

В случай на проблеми от трудово-правно естество в Германия, обърнете се към безплатната гореща линия на Faire Mobilität:

/ **Български**
0800 1014341

www.faire-mobilitaet.de



Какво е
работнически
съвет?

Сканирайте QR кода. След това можете да прочетете тази информация на Вашия смартфон. Също и на други езици.



Faire Mobilität liegt
in der politischen
Verantwortung des
DGB-Bundesvorstandes.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

DGB fair

Вашите права, когато
работите в Германия.

Работническият съвет Вашият глас в предприятието

Информация на консултативната мрежа Faire Mobilität

Какво върши Работническият съвет?

Работническият съвет има право да участва като страна при вземането на решения относно условията на труд. В Германия това се гарантира от закона.

Работническият съвет оказва помощ:

- / при съставянето на справедливи планове за работните смени.

Пример: Шефан работи в индустрията. Всички в неговата фирма трябва да работят в събота два пъти месечно. Но шефът на Шефан иска той да работи всяка събота, защото няма достатъчно хора. Шефан отива в Работническият съвет и съветът разговаря с шефа му, за да се намери справедливо решение.

- / за получаването на справедливо заплащане

Пример: Кристина е месар и работи в транжорна. Синдикатът е договорил колективен трудов договор с по-високи заплати за работниците, които извършват специализирани дейности. Но Кристина е категоризирана като общ работник. Работническият съвет изисква от Отдела за човешки ресурси да категоризира Кристина правилно. Сега тя получава по-висока заплата.

- / при отпуски и почивки

Пример: Лаура има деца и би искала да ползва отпуск по време на училищната ваканция. Шефът ѝ отказва, защото твърде много хора са поискали отпуск. Лаура се обръща към Работническият съвет. Той проверява графика за отпуските и забелязва, че други са ползвали отпуск по време на училищните ваканции много по-често от Лаура. След разговор с Отдела за човешки ресурси отпусъкът на Лаура е одобрен.

- / за осигуряване на безопасно работно място

Пример: Работното място на Анна е много натоварено. Често ѝ се налага да работи на машина с неизправно предпазно устройство. Работническият съвет инициира проверка на безопасността на труда в отдела. Машината е ремонтирана.

- / за защита от дискриминация и насилие

Пример: Шефът на Алекс се държи неподобаващо. Той редовно обижда Алекс и му крещи, докато е на работа. Ако Алекс се съпротивлява, шефът му нарежда да върши допълнителна работа като „наказание“. Алекс си уговаря среща с Работническият съвет и описва ситуацията. Работническият съвет докладва случая на ръководството и шефът трябва да промени поведението си.

- / и при много други въпроси, като например регистриране на отработеното време, извънреден труд, отчети за работно време, почивки, бонуси за изпълнение...

...работническият съвет дори има думата по въпроси като почивките за пушене или реда в столовата. И: Преди всяко уволнение в предприятието е необходимо да се проведе консултация с Работническият съвет!

Каква е разликата между работнически съвет и профсъюз?

В Германия всеки профсъюз представлява определен бранш на индустрията. Всеки, който работи в този бранш на индустрията, може да стане член, независимо от предприятието или работодателя си. Синдикатът подкрепя членовете си по правни въпроси и може да преговаря с работодателя относно заплатите и условията на труд.

Членовете на Работническият съвет са отговорни изключително за предприятието, в което работят. Те имат законово гарантирани права да оказват съдействие при разрешаване на вътрешни проблеми. Всеки служител може да се кандидатира за член на Работническият съвет, като не е задължително кандидатите да са членове на съответния синдикат.

Синдикатът и Работническият съвет често работят заедно и си поделят задачите. Ако не знаете кой синдикат отговаря за Вас, обадете ни се или ни изпратете имейл.

Кой може да се кандидатира?

Всеки пълнолетен служител, който работи в предприятието от поне 6 месеца, може да се кандидатира за член на Работническият съвет. Гражданството или произходът нямат значение. Всички, включително временните работници, имат право да гласуват.

Как протича изборът?

Броят на избраните в Работническият съвет зависи от големината на предприятието. Има избирателна комисия, която трябва да организира избора. Всички служители трябва да бъдат предварително информирани за крайния срок за подаване на кандидатурите и кога ще се проведе изборът. Право да гласуват имат всички служители на даденото предприятие – дори през работно време!

Може ли работодателят да предотврати избора?

Не, законодателството в Германия защитава работническите съвети. Забранени са репресии или санкции срещу кандидатите за членове или срещу членовете на работнически съвети. Освен това членовете на работническите съвети се ползват със специална защита срещу уволнение.

Участвайте в изборите за работнически съвети – за по-добра работа и повече справедливост!

