

Koronavirus a pracovní právo – často kladené otázky

Stav 19.01.2022

1. Byla u mě diagnostikovaná nákaza koronavirem – co mám teď udělat?

Pokud jste se nakazili koronavirem, musíte se bez odkladu odebrat do domácí karantény a informovat místní hygienickou stanici (Gesundheitsamt). Informujte pokud možno také osoby, se kterými jste byli v posledních pěti dnech v blízkém kontaktu. Zpravidla je také vhodné informovat zaměstnavatele, a to i přesto, že není vaší povinností sdělovat svému zaměstnavateli důvody onemocnění.

Pokud jste nejen pozitivně testovaní, ale máte navíc také příznaky nemoci, musíte si vyžádat od svého lékaře potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti. Potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti nedostanete automaticky jen proto, že jste pozitivně testovaní!

Zásadně platí: Když jste nemocní a nejste schopni pracovat – ať již z důvodu nákazy koronavirem nebo z jiných zdravotních důvodů – vystaví vám lékař potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti, které musíte neprodleně zaslat svému zaměstnavateli. V tomto případě dostáváte i nadále plat nebo mzdu.

Vzhledem k současné situaci je do 31. března 2022 možné dostat v případě lehkých příznaků nachlazení potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti na dobu až 14 dnů i na základě telefonického rozhovoru s vaším praktickým lékařem. Neschopenku vám lékař zašle domů poštou.

2. Co znamená pravidlo O-N-T (3G) na pracovišti?

V Německu platí od listopadu 2021 pro zaměstnance přicházející na pracoviště pravidlo O-N-T (německy: 3G). Zaměstnancům a zaměstnavatelům, kteří mohou přijít do styku s jinými osobami, je přístup na pracoviště povolen pouze tehdy, mají-li u sebe certifikát potvrzující, že jsou očkovaní, prodělali onemocnění covid-19 nebo jsou negativně testovaní (doklad 3G). Pod pojmem „jiné osoby“ se rozumí jak jejich kolegyně a kolegové, tak také externí osoby, jako např. zákazníci nebo zadavatelé. Přitom není rozhodující, zda se zaměstnanci skutečně s jinými osobami setkají.

Pojem pracoviště zahrnuje všechny části podniku, tzn. kancelářské prostory a výrobní haly včetně venkovních prostor nacházejících se v areálu podniku. Za pracoviště se považují také staveniště a ubytovny. Za pracoviště nejsou považována místa výkonu práce z domu, tedy v home office, ve vozidlech či v dopravních prostředcích.

Pokud nemůžete prokázat, že splňujete pravidlo O-N-T (3G), nemůže vám zaměstnavatel povolit vstup na pracoviště. Pokud nemůžete pracovat, protože jste nepředložili certifikát O-N-T (3G), nedostanete mzdu či plat.

3. Co jsou certifikáty O-N-T (3G)?

Uznávají se tři různé typy certifikátů: certifikát o provedeném očkování, certifikát o prodělaném onemocnění a certifikát o výsledku negativního testu. Tyto certifikáty musí být vystaveny v německém, anglickém, francouzském, italském nebo španělském jazyce, a to v papírové nebo digitální podobě.

Certifikát o provedeném očkování je doklad potvrzující, že jste již přinejmenším 14 dní plně očkovaní (tedy v současné době u většiny vakcín dvakrát) proti covidu-19 vakcínou schválenou v Evropské unii. Pokud jste již koronavirovou infekci prodělali, tzn. pokud jste osoba vyléčená, stačí prokázat, že vám byla před přinejmenším 14 dny podána alespoň jedna dávka vakcíny.

Certifikát o prodělaném onemocnění je potvrzení o dřívější nákaze koronavirem vygenerované na základě pozitivního výsledku PCR testu, který byl proveden přinejmenším před 28 dny a není starší více než 3 měsíce.

Certifikát o výsledku negativního testu je potvrzení o tom, že nejste nakaženi koronavirem. V případě antigenního testu nesmí být certifikát starší více než 24 hodin, v případě PCR testu činí tato doba 48 hodin. Certifikát o negativním výsledku testu musí být platný v okamžiku kontroly při vstupu na pracoviště. Testování na pracovišti může provádět nebo na jeho provádění dohlížet také zaměstnavatel nebo pracovníci, kteří k tomu mají potřebné vzdělání, znalosti a zkušenosti. Testy se provádějí mimo pracovní dobu. Výsledky samoodběrových antigenních testů provedených doma se neuznávají.

4. Kde se mohu nechat testovat?

Zaměstnavatelé jsou povinni poskytnout svým zaměstnancům týdně dva bezplatné antigenní testy. Výsledky těchto testů jsou však považovány za certifikát pouze tehdy, když je provádějí nebo na jejich provádění dohlížejí pracovníci, kteří k tomu mají potřebné vzdělání, znalosti a zkušenosti.

Kromě testů na pracovišti je také možné využít bezplatné testy pro občany. Přehled odběrových míst najdete např. na adrese: <https://map.schnelltestportal.de/>

5. Existuje povinnost očkování? Může po mně zaměstnavatel vyžadovat, abych se nechal/a naočkovat proti koronaviru?

V Německu zatím není uzákoněna všeobecná povinnost očkování proti koronaviru SARS-CoV-2. Je ale možné, že toto povinné očkování bude brzy zavedeno. Německé nařízení o nároku na očkování proti onemocnění covid-19 zatím upravuje pouze právo občanů na ochranné očkování proti koronaviru SARS-CoV-2. To platí také pro pracovní poměr. Zaměstnavatel zatím nemůže obecně toto očkování vyžadovat.

Zcela jiná je však situace u **zaměstnanců ve zdravotnictví! Zde bude povinné očkování zavedeno již od 15.3.2022.** V ustanovení [§ 20a německého zákona o ochraně před infekcí \(Infektionsschutzgesetz\)](#) jsou uvedeny všechny podniky a zařízení, na jejichž zaměstnance se očkovací povinnost bude vztahovat, např. nemocnice, lékařské ordinace a lůžková zařízení s pečovatelskou službou. Důležité přitom je, že povinnost očkování se nevztahuje pouze na pracovníky, kteří jsou zde

zaměstnání, ale platí také pro všechny řemeslníky, úklidový personál nebo ostatní osoby, které zde pracují pouze po určitou dobu. Očkovací povinnost tedy není spojena s vykonávanou činností, ale s prostory výkonu této činnosti.

V těchto prostorách se od 16. března 2022 nesmí přijmout nově do zaměstnání žádná osoba, která nemá ukončené očkování, a nesmí zde ani pracovat osoba bez očkování (informace o očkování najdete v otázce č. 3).

6. Může mi zaměstnavatel zabránit v přístupu na pracoviště, pokud nejsem očkovaný nebo očkovaná?

V současné době to zaměstnavatel nemůže udělat. Na pracovišti platí ale pravidlo O-N-T (3G).

Od 15. března 2022 se však situace pro **pracovníky ve zdravotnictví** změní. Povinnost očkování, která bude od tohoto dne platit, znamená, že neočkované osoby nebudou smět v těchto zařízeních pracovat! Tyto osoby nesmějí do zařízení vstupovat ani v nich pracovat. To znamená, že nebudou dostávat žádnou mzdu. Zaměstnavatel musí neočkované zaměstnance uvolnit z práce, a případně jim může dát dokonce i výpověď.

7. Musím svého zaměstnavatele informovat o svém očkování proti koronaviru?

Zaměstnavatelé se zásadně nesmějí ptát na stav očkování.

Jsou však povinni shromažďovat údaje za účelem kontroly dodržování pravidla O-N-T (3G). Za tímto účelem však mohou pouze požadovat, aby jim byl předložen jeden ze tří uznávaných certifikátů (prodělané onemocnění, očkování, negativní výsledek testu).

Pokud vám byla nařízena karanténa, musí zaměstnavatel být schopen posoudit, zda máte či nemáte nárok na náhradu mzdy či platu (viz otázka č. 10). Z tohoto konkrétního důvodu se vás smí zeptat na stav očkování.

Od září 2021 se navíc kromě toho vztahuje na určité skupiny zaměstnanců povinnost poskytnout informace o očkování nebo prodělaném onemocnění. Týká se to zaměstnanců ve školách, školkách a zařízeních pro děti, v domovech, prázdninových táborech, plně nebo částečně lůžkových zařízeních poskytujících ubytování a péči pro starší, zdravotně postižené nebo nemohoucí osoby, ubytovacích zařízeních pro bezdomovce, ubytovacích zařízeních pro žadatele o azyl a uprchlíky, jiných hromadných ubytovacích zařízeních a zařízeních pro výkon trestu odnětí svobody ([srov. § 36 odst. 1, 3 německého zákona o ochraně před infekcemi \(Infektionsschutzgesetz\)](#)).

Od zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních má zaměstnavatel od 15. března 2022 po zavedení povinného očkování nejen právo požadovat informace o stavu očkování – tito zaměstnanci jsou ze zákona povinni mu sami předložit odpovídající certifikáty.

8. Mohu se dostavit k termínu očkování v pracovní době?

Ano, podle německého koronavirového nařízení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci musí zaměstnavatel umožnit zaměstnancům nechat se naočkovat proti covidu-19 během pracovní doby. Kvůli očkování vám zaměstnavatel musí dát volno. Není jednoznačně upraveno, zda musíte během tohoto volna dostávat mzdu nebo plat.

9. Bude to mít pro mě nějaké následky, když se nenechám naočkovat, ačkoli mi bylo očkování nabídnuto?

Zaměstnavatel nesmí ukládat zaměstnanci, který se nenechá očkovat, žádné postihy, protože neexistuje ze zákona povinnost očkování a zaměstnavatel ji nemůže sám zavést.

Následky ale vznikají v souvislosti s pravidlem O-N-T (3G), pravidly karantény a náhradou platu nebo mzdy v případě, že vám bude uložena karanténa.

10. Dostanu od zaměstnavatele mzdu či plat, pokud musím být v karanténě a nemohu pracovat z domova?

Pokud můžete vykonávat svou pracovní činnost z domu, tedy v home office, můžete během karantény pokračovat normálně v práci a dostáváte i nadále příslušnou mzdu či plat.

Když ale nejste schopni pracovat, protože jste se sami nakazili a máte závažné příznaky, obraťte se na svého praktického lékaře, aby vám vystavil potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti. V tomto případě budete pobírat nadále mzdu či plat z důvodu nemoci.

Pokud nejste natolik nemocní, abyste byli v pracovní neschopnosti, a nemůžete pracovat z domova, je třeba rozlišovat mezi těmito odlišnými situacemi:

- Jste plně očkovaní nebo prodělali jste onemocnění covid-19? V tomto případě máte podle německého zákona o ochraně před infekcemi nárok na náhradu ve výši své mzdy či svého platu. Tuto finanční náhradu dostáváte od svého zaměstnavatele namísto mzdy; zaměstnavatel dostane tuto částku nazpět od hygienické stanice (Gesundheitsamt). Pokud zaměstnavatel odmítne náhradu vyplatit, můžete požádat o náhradu ušlého výdělku přímo příslušný úřad.
- **Nejste-li očkovaní, ačkoli jste měli možnost se nechat naočkovat, nebo jste onemocněli ještě neprodělali, nedostáváte od listopadu 2021 již žádnou náhradu ušlého výdělku!** Totéž platí také v případě, že jste podnikli cestu do rizikové oblasti, které jste se mohli vyhnout, a museli jste proto zůstat v karanténě. Cestě se lze vyhnout, pokud pro ni neexistují žádné závažné a neodkladné důvody.

11. Jaká jsou pravidla karantény?

Existují tři různé situace, kdy musíte být v karanténě nebo kdy karanténu nařídí hygienická stanice (Gesundheitsamt):

- Za prvé: Jste sami nakaženi.
Za druhé: Byli jste v úzkém kontaktu s nakaženou osobou.
Za třetí: Přijíždíte na území Německa z vysoce rizikové oblasti nebo z oblasti s nebezpečnou mutací viru. Aktuální klasifikaci zemí najdete na webových stránkách [Institutu Roberta Kocha](#).

Délka karantény trvá zásadně deset dní. Po sedmi dnech je však možné karanténu předčasně ukončit, pokud máte negativní výsledek PCR testu nebo antigenního testu. To platí i pro nakažené osoby.

Výjimky: Povinnost odchodu do karantény po kontaktu s nakaženou osobou nebo po příjezdu z vysoce rizikové země se nevztahuje na osoby, které splňují jednu z následujících podmínek: Absolvovali jste posilovací dávku vakcíny, jste očkovaní a prodělali jste onemocnění, absolvovali jste během posledních třech měsíců dvě dávky vakcíny nebo jste prodělali onemocnění.

Tyto předpisy se častěji mění – proto se musíte nezbytně také sami informovat!

12. Co musím udělat, když přijíždím do Německa ze zahraničí?

Povinnost předložit certifikát

Od 23. prosince 2021 musí všechny osoby přijíždějící do Německa ze zahraničí předložit certifikát o negativním výsledku koronavirového testu. Tato povinnost platí až do 3. března 2022 včetně. Prokázat se můžete PCR testem, který jste absolvovali nejdéle před 72 hodinami, nebo antigenním testem, který není starší než 24 hodin. Při příjezdu z vysoce rizikové oblasti nebo z oblasti s nebezpečnou mutací viru musíte předložit certifikát PCR testu.

Výjimky: Očkované osoby nebo osoby s prodělaným onemocněním přijíždějící z oblasti s nebezpečnou mutací viru nemusí předkládat žádné výsledky testů.

Registrace při příjezdu

Osoby přijíždějící do Německa z vysoce rizikových zemí nebo z oblasti s nebezpečnou mutací viru musí před příjezdem vyplnit digitální příjezdový formulář na adrese <https://www.einreiseanmeldung.de> a mít u sebe při vstupu na německé území potvrzení o úspěšné registraci.

Karanténa po příjezdu

Cestující z vysoce rizikových zemí nebo z oblastí s nebezpečnou mutací viru se musí ihned po příjezdu odebrat domů nebo do jiného místa ubytování v cílové destinaci za účelem desetidenní karantény (domácí karanténa). Karanténu lze po sedmi dnech předčasně ukončit vložení a potvrzením negativního antigenního testu nebo PCR testu do elektronického příjezdového formuláře na adrese <https://www.einreiseanmeldung.de> (tzv. „freitesten“).

Výjimky: Osoby, které splňují jednu z těchto podmínek: Absolvovali jste posilovací dávku vakcíny, jste očkovaní a prodělali jste onemocnění, absolvovali jste během posledních třech měsíců dvě dávky vakcíny nebo jste prodělali onemocnění.

Další výjimky viz otázka č. 13.

13. Výjimky z povinné karantény po příjezdu z důvodu krátkodobých pobytů nebo pro přeshraniční pracovníky.

Nezávisle na stavu očkování existují výjimky z povinnosti karantény po vstupu na území Německa pod podmínkou, že nemáte žádné příznaky onemocnění:

- Vysoce rizikovou zemí nebo oblastí s nebezpečnou mutací viru jste pouze projeli.
- Jste pracovník/pracovnice v dopravě – to znamená, že profesionálně přepravujete osoby, zboží a náklad.
- V rámci příhraničního styku jste pobývali ve vysoce rizikové zemi nebo v oblasti s nebezpečnou mutací viru méně než 24 hodin nebo budete na území Německa pobývat po dobu kratší než 24 hodin.
- Jste pendler. Do Německa tedy musíte nezbytně přijet za účelem výkonu svého povolání.
- Přijíždíte z důvodu krátké návštěvy svých blízkých příbuzných na méně než 72 hodin.
- Do Německa musíte přijet z důvodu nezbytné léčby v lůžkovém zařízení.

Pokud vám vaše situace není jasná, obraťte se na naše poradenská centra nebo zavolejte na naši informační koronavirovou linku.

Odkazy:

[Často kladené otázky – Spolkové předsednictvo Německé konfederace odborových svazů DGB](#)

[Nejčastější dotazy k pravidlu O-N-T \(3G\) na pracovišti – DGB Sasko](#)

[Pověřenec pro integraci: Co byste měli vědět o koronaviru \(23 jazyků\)](#)

Vyloučení odpovědnosti: Tato publikace obsahuje obecné informace pro základní orientaci v problematice. Za správnost údajů nemůžeme převzít žádnou odpovědnost a nelze z nich vyvozovat žádné právní nároky.