

Можете да подадете иск за оспорване на заплатата Ви пред германски съд, дори и ако седалището на работодателя Ви е извън Германия! В случаи, когато става въпрос за нередности по изплащането на заплатата Ви, искайте навреме помощ преди да си заминете от Германия. Така например, можете да позвъните на нашия телефон за спешна връзка. Членуващи в профсъюза IG BAU получават безплатна правна помощ и в случаи на искове пред германски съдилища.

Внимание: Привидно командироване?

Поставя се въпросът, дали командироването е редовно,

- когато нямате валидно удостоверение „A1“ („A1-Bescheinigung“).
- Ако на удостоверението „A1“ („A1-Bescheinigung“) има неправилно внесени данни, например статутът Ви като нает на работа / самостоятелно зает.
- ако едва след пристигането си в Германия сте кандидатствали за работа на строеж, или сте били назначени на работа
- Ако Вашата компания не е активна в страната Ви (има само пощенски адрес).

Ако имате съмнения, като член на профсъюза се обърнете към IG BAU, или пък се обадете на нашия телефон за спешна връзка.

Профсъюзът IG BAU – станете член в една силна общност!

Ако искате да се възползвате от членството в компетентния профсъюз за този отрасъл, свържете се с отрасловия профсъюз за строителство, селско стопанство и околна среда (IG BAU). Този профсъюз ще Ви подкрепя при конфликти с работодателя Ви, а също така в областта на социалното право, като например в случаи на трудови злоупотреби.

На тези номера ще получите информация на Вашия език:
+49 391 4085-106 на български

Можете да изпратите и имейл на:
mobil@igbau.de (на всички езици)

IG Bauen-Agrar-Umwelt
Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt/Main
Telefon: +49 69 957370
Fax: +49 69 95737800
www.igbau.de

Контакт на сайта:



Faire Mobilität (Справедлива мобилност) – Консултация за заети лица от средна и източна Европа

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

В случай на проблеми от трудово-правно естество в Германия, обърнете се към безплатната гореща линия на Faire Mobilität:

Български
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Директен контакт с нашите консултантни центрове ще намерите на:
www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

fair **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Вие работите в строителството и сте командирован в Германия

Какви права имате?



bulgarisch

Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Какво означава командироване?

Вие се считате за командирован, ако работодателят Ви е изпратил на работа за ограничен период от време в друга страна от Европейския съюз (например в Германия).

Кое трудово право важи за Вас?

За Вас като командирован работник важи трудовото право на страната, която Ви е изпратила в чужбина. Допълнително важат и някои разпоредби на германското трудово право, но само те са по-благоприятни за Вас.

Вие имате право на законната минимална работна заплата в размер на 10,45 евро на час до 30.09.2022. Тя се качва на 12,00 евро на час от 01.10.2022.

Тази заплата трябва да се изплаща за всеки работен час. От brutната заплата се удържат данъци и вноски за социална осигуровка (например за пенсионно осигуряване, здравно осигуряване, осигуряване за безработица, осигуряване за дългосрочни грижи). Минималната заплата не бива да бъде подбивана! В случаи на особено тежки или опасни дейности (като например, работа на голяма височина, в подземни шахти, или при които се използва специално защитно облекло) имате право на допълнително възнаграждение, поради трудността на работа.

Работно време

Зда Вас важи продължителността на работното време в страната, в която сте командирован. В повечето случаи средната продължителност на работа е 40 часа на седмица. Почивките не се считат за работно време, и съответно, не се заплащат.

Време за почивка

След края на работата Ви, имате право на поне 11 часа за почивка и възстановяване (по изключение могат да бъдат и 10 часа).

Надбавки

Ако работите над установените в трудовия Ви договор работни часове, към Вашата заплата на час Ви се полагат допълнително и следните надбавки:

- За всеки отработен наднормен час получавате допълнително 25 % от почасовата Ви ставка.
- За всеки час, отработен през нощта, получавате допълнително 20 % от почасовата Ви ставка.
- За всеки час, отработен в неделя, получавате допълнително 75 % от почасовата Ви ставка.

Разходи за транспорт и квартира

Работодателят трябва да поеме изцяло разходите за вашето пътуване в съответствие със законните разпоредби в страната от която идвате. Работодателят поема разходите за подходящо настаняване по време на командироването Ви в съответствие с колективните трудови договори в Германия. Той не бива да приспада разходите за пътуване и настаняване от Вашата заплата.

Разходи за транспорт в рамките на Германия

Ако работите на строителен обект, който е отдалечен на поне 50 километра от главния офис на работодателя Ви и ако времетраенето на пътуването от жилището Ви до този строителен обект е повече от 1 ¼ час, тогава работодателят е длъжен да Ви изплаща надбавка от 24 евро дневни надбавки. От 01.01.2022 работодателят е длъжен да ви плаща допълнително до тези 24 евро още 4 евро на ден, ако не нощувате на строежа.

Безопасност и здраве на работното място

По отношение на работното Ви място важат стриктни разпоредби, за да се избегнат падания, трудови злополуки при работа с машини и други вид опасности. Работодателят е длъжен да спазва тези разпоредби. Ако имате въпроси, обадете се на нашия спешен телефонен номер за връзка, т.н. Hotline.

Отпуск

Ако работите в Германия, Вие придобивате право на платен отпуск, тъй като чуждестранни командировани компании също участват в процедурата на фонда за платен отпуск към социалноосигурителния фонд за строителната индустрия (SOKA-BAU). След всеки 12 дни работа имате право на 1 ден отпуск (общо имате право на 30 дни ваканция годишно). Ако имате неизползвани дни отпуск, бихте могли да ги ползвате до декември следващата година. След това губите правото на този отпуск. Все пак и в

годината след това имате право да подадете молба до Социалната каса SOKA-BAU да Ви се компенсира този неизползван отпуск.

Един път годишно SOKA-BAU Ви изпраща разпечатка за състоянието на Вашата сметка. Данните в тази разпечатка са въз основа на данните, подадени от Вашия работодател до SOKA-BAU.

- Работодатели, при които сте работили
- Брой дни, през които сте били на работа
- Размер на brutното ви възнаграждение, декларирано от работодателите Ви
- Право на отпуск и ползвани дни отпуск

Проверете тези данни и се оплачете от неверни данни на работодателя в рамките на 2 месеца след получаване на извлечението по сметката. Ако има някакви проблеми, свържете се направо със SOKA-BAU, или позвънете на нашия телефон за спешна връзка. Като член на профсъюза IG-BAU на Ваше разположение е безплатна профсъюзна защита по трудово-правни въпроси.

Как и къде сте осигурени?

Изяснете си, дали в страната, която Ви е командировала имате социална застраховка, и особено, дали имате здравна осигуровка. Ако това е така, то и по време на работата Ви в Германия в продължение на 24 месеца сте осигурени в страната, която Ви е изпратила. Това бихте могли да удостоверите в Германия с така нареченото удостоверение „A1“ („A1-Bescheinigung“), което се издава от социалните власти на командированата Ви страна. В Германия при злополука или заболяване бихте могли да получите медицинско обслужване с помощта на Европейската здравна осигурителна карта (т.н. EHIC). Разноските се поемат от здравната каса в страната, откъдето идвате.

Преди тръгването Ви за Германия

Изяснете

- Къде ще живеете – заплаща ли се квартирата Ви от работодателя?
- Къде ще работите - на кой строеж, и как се казва общия предприемач на този обект?
- Каква заплата ще получавате – отговаря ли тя на германската минимална заплата в строителния отрасъл?

Погрижете се да имате

- Копие от работодателя на удостоверението „A1“
- Европейската здравна осигурителна карта (EHIC)
- Настоявайте на всяка цена да получите от работодателя трудов договор в писмен вид и споразумение в писмен вид за командироването.

Ако нямате гражданство от ЕС, допълнително имате нужда от разрешение за работа, дори ако сте командировани от държава от ЕС. Като гражданин на ЕС не се нуждаете от разрешение за работа, за да работите в Германия.

След пристигането в Германия

Проверете дали Вашият работодател е регистриран надлежно при компетентните служби. В случай на затруднения, като член можете да се обърнете към профсъюза IG BAU, или пък да се обадите на нашия телефон за спешна връзка.

В строителния отрасъл често пъти наети на работа биват измамвани за заплати. Какво бихте могли да направите, за да се предпазите от това?

1. Не подписвайте документи, които не разбирате.
2. Записвайте си началото, края и продължителността на работното време, включително почивките.
3. Запишете си имената и телефонните номера на Ваши колеги, които биха могли да потвърдят Вашите данни.
4. Направете снимки на строежа и на окачената табела, на която информативно е описан строителния обект.
5. Запишете си важните данни като:
 - адреса на строежа, на който работите
 - името на фирмата, за която работите
 - името на генералния възложител