

Ismeri a jogait?
Ellenőrizze a munkaviszonyát!

Önálló vállalkozó – csak papíron?

Arbeitsnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

FAIR DGB

Ungarisch

FAIR DGB

Arbeitsnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Faire Mobilität

Tanácsadó irodák közép- és kelet-európai dolgozóknak

Projektvezető

Dominique John
Telefon (+49) 030 21240540
john.bfw@dgb.de
DGB Bezirk Berlin-Brandenburg
Keithstraße 1-3, 10787 Berlin

Asszisztens

Hauke Reich
Telefon (+49) 030 21240541
reich.bfw@dgb.de

Faire Mobilität tanácsadó iroda, Berlin

Dr. Sylwia Timm
Telefon (+49) 030 21016437
sylwia.timm@dgb.de
Vladimir Bogoeski
Telefon (+49) 030 21 232 996
vladimir.bogoeski@dgb.de

Faire Mobilität tanácsadó iroda, Dortmund

Sepsi Szabolcs
Telefon (+49) 0231 54507982 | szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Faire Mobilität tanácsadó iroda, Hamburg

Jochen Empen
Telefon (+49) 040 28401677 | jochen.empen@hamburg.arbeitundleben.de

www.faire-mobilitaet.de

Faire Mobilität tanácsadó iroda, Frankfurt/Main

Mihai Balan
Telefon (+49) 0176 63126638
mihai.balan@igbau.de
Gosia Zambron
Telefon (+49) 069 27297566
malgorzata.zambron@igbau.de

Beratungsstelle Faire Mobilität München

Nadia Kluge
Telefon (+49) 089 51399018 | nadia.kluge@bfw.eu.com

Faire Mobilität tanácsadó iroda, Stuttgart

Dr. Dorota Kempster
Telefon (+49) 0711 12093635
dorota.kempster@bfw.eu.com
Katarina Frankovic
Telefon (+49) 0711 12093636
katarina.frankovic@bfw.eu.com

Welcome
добро дошли
Dobro došli
Willkommen
Üdvözöljük
Bun venit
Witamy

Németországban dolgozik, de nem tudja, hogy alkalmazotti vagy egyéni vállalkozói státusban?

A következő információk segíthetnek Önnek tisztázni: alkalmazott vagy (ál)vállalkozó?

Ellenőrizze Ön is:

- Az egyéni vállalkozók** önmaguk főnökei. Nem kapnak utasításokat másoktól és önállóan döntenek el, hogyan teljesítenek egy vállalt megrendelést.
- Az egyéni vállalkozókat** egy adott feladat elvégzéséért fizetik, nem a munkaidejükért. A munkájuk árát a megrendelővel alkudják ki.
- Az egyéni vállalkozók** számlát adnak. A nyereségüket csak azután ismerik, hogy kifizették a jövedelmi, forgalmi és kereskedelmi adót, az egészségügyi, nyugdíj- és balesetbiztosítást illetve a tagdíjakat a szakmai szövetségeknek (pl. Berufsgenossenschaft). Amennyiben egy vállalkozót nem fizetnek ki a munkájáért, egyedül viseli a kárt.
- Az egyéni vállalkozók** vagy a cégeik felelősek a hibás munkáért. Ez akár évekkal később is sok pénzükbe kerülhet.
- Az egyéni vállalkozók** nem kapnak munkabért a betegség vagy a szabadság idejére. Önállóan döntenek el, hogy mikor, mennyi ideig szeretnének szabadságot tartani.
- Az egyéni vállalkozók** saját székhelyet tartanak fent (iroda, raktár, stb.). A munkához szükséges anyagokat és szerszámokat általában maguk vásárolják és ezek szállításáról is maguk gondoskodnak.
- A munkavállalóknak** van egy munkaadójuk. Utasításokat kapnak arról, hogy hol, mikor és milyen munkát kell elvégezniük.
- A munkavállalók** a munkaadójuktól egy előre meghatározott fix órabért kapnak. Németországban egyes ágazatokban minimálbérek vannak érvényben (pl. takarítás, építőipar, gondozás vagy munkaerő-kölcsönzés). **Ezekről érdeklődjön a német szakszervezeteknél, egy tanácsadó irodában vagy az interneten: www.mindestlohn.de**
- A munkavállalókat** havonta vagy hetente fizetik és bérelszámolást kapnak a munkaadójuktól. A munkaadó kötelessége rendezni az adók, egészségügyi és szociális biztosítási hozzájárulások befizetését. **A munkavállalóknak** joguk van megkapni a bérüket akkor is, ha a munkaadójuk veszteséges.
- A munkavállalók** hibás munka esetén is megkapják a bérüket – kivéve, ha nagy figyelmetlenséggel vagy szándékosan okoztak kárt.
- A munkavállalóknak** joguk van a munkabérhez betegség esetén, a törvény által előírt szabadnapokhoz és a fizetett szabadsághoz. A szabadságukat a munkaadó beleegyezésével vehetik ki.
- A munkavállalóknak** nem kell gondoskodniuk a munkaeszközökről, szerszámokról vagy ezek szállításáról, ez a munkaadó dolga.

Járjon el figyelemmel, szerezzen információkat:

Ha nem kíván egyéni vállalkozóként vagy „cégtulajdonosként” dolgozni, ne írjon alá egy megbízási vagy honorárium-szerződést, cégtársulási szerződést, kereskedelmi regiszter-beiratkozást (Handelsregister) vagy egyéni vállalkozás bejelentést (Gewerbe Anmeldung). Számos esetet ismerünk, amikor kollégákat és kolléganőket a tudtuk nélkül jelentettek be egyéni vállalkozónak, ezáltal megfosztva őket a munkavállalói jogaiktól.

Amennyiben a hatóságok megállapítják, hogy Ön egyéni vállalkozóként volt bejelentve, valójában pedig alkalmazottként dolgozott, visszamenőlegesen besorolhatják alkalmazottnak. A megbízóját kötelezhetik, hogy visszamenőlegesen kifizesse Ön után a szociális biztosítás - hozzájárulásokat és az adókat. Önnek is ki kell fizetnie utólag a szociális

biztosítás hozzájárulásait, de csak legfeljebb az utóbbi három hónapra. Megtörténhet, hogy pénzbírságot is fizettetnek Önnel. A megbízóját akár 500.000 euró értékű pénzbírságra is ítélik.

Amennyiben arra gyanakszik, hogy ál-vállalkozóként dolgoztatták, jelentkezzen a német szakszervezeteknél vagy valamelyik tanácsadó irodában. Segíthetünk Önnek tisztázni, hogy mi a további teendő.

Ne feledje: ha valaki a tudta nélkül egyéni vállalkozói tevékenységbe csalsa, meg akarja fosztani a munkavállalói jogaitól.

Mindegy, hogy egyéni (ál)vállalkozóként vagy alkalmazottként dolgozik – mindig írja le a napi munkaóráit (órák, szünetek és túlórák).

Ha attól tart, hogy nem fogják kifizetni, gyűjtsön további bizonyítékokat a tevékenységéről:

- a cég neve és címe, ahol dolgozik és a felelős személy neve, akitől a feladatokat kapja
- a munkavégzés helye pontos címe
- további cégek nevei, amelyek ezen a helyen dolgoznak
- a szállása címe
- fényképek a munkahelyéről, szállásáról
- a kollégái neve, címe, elérhetősége
- a munkaszerződése (vagy ennek a másolata), és egyéb, a tevékenységet igazoló dokumentumok