

## Egészségbiztosítás

Ha Ön Németországban évente mintegy 70 napig végez munkát és ezt a munkát nem foglalkozásszerűen végzi, akkor Ön **rövid ideig foglalkoztatottnak** számít. Ebben az esetben Ön után Németországban nem fizetnek társadalombiztosítási járulékot. **Ezt a szabályozást az idén 102 napra emelték fel.**

Ha Ön normális esetben a saját hazájában társadalombiztosítás-köteles foglalkoztatásban van, ezt egy A1-es igazolással kell bizonyítania. Ezzel az első 102 napra, melyeken Németországban dolgozik, hazája társadalom- és egészségbiztosítása érvényes. **Gondoskodjon arról, hogy legyen Németországban érvényes egészségbiztosítási igazolása.**

Ha Önt **rövid ideig foglalkoztatják** és nincs A1-es igazolása, meglehet, hogy Ön Németországban csak munkahelyi balesetek ellen van biztosítva. Kérdezze meg a gazdát, hogy kötött-e az Ön részére magán egészségbiztosítást.

Ha Ön a munkáját 102 napon túl meg kívánja hosszabbítani, akkor a munkáltatónak be kell jelenteni Önt a német társadalombiztosításnál. Bizonyosodjon meg róla! Kérdezze meg a munkáltatóját és kérje el tőle a társadalombiztosítási bejelentést.

Ha Ön beteg és egy orvos kiírja, bérét a betegség idejére tovább folyósítják, ha Ön több, mint négy hete ugyanabban az üzemben dolgozik.

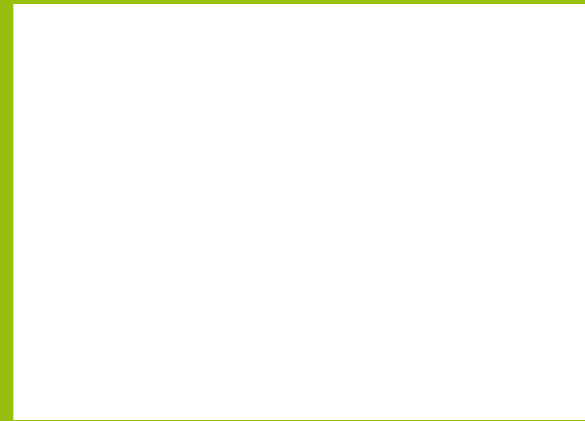
V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henrietten-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 04/2021

A szakszervezetek sikkra szállnak a munkavállalók jogaiért.  
**Forduljon hozzánk**, ha jogaival kapcsolatos kérdései vannak!

**Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. (EVW)**  
**Európai Vándormunkások Egyesülete bejegyzett egyesület**  
Koordination Initiative Faire Landarbeit  
Kordináció Tisztességes mezőgazdasági munka kezdeményezés  
**Benjamin Luig**  
EVW/IG BAU, Luisenstr. 38  
10117 Berlin  
Mobil +49 151 67342680  
benjamin.luig@emwu.org

**Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt | Bundesvorstand**  
**Építőipari, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Ipari Szakszervezetnél (IG BAU)**  
Országos Elnökség  
Olof-Palme-Str. 19  
60439 Frankfurt am Main  
Telefon +49 69 957370  
kontakt@igbau.de

**Közvetlen helyszíni kapcsolat:**



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

**Faire Mobilität – Tanácsadás**  
**közép-kelet-európai munkavállalóknak**  
**www.faire-mobilitaet.de**  
**kontakt@faire-mobilitaet.de**

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza ingyenes hotline vonalát:

**Magyar nyelven:**  
0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

**Bolgár nyelven:**  
0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

**Bosnyák-horvát-szerb nyelven:**  
0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

**Cseh nyelven:**  
poradenstvi@faire-mobilitaet.de

**Lengyel nyelven:**  
0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

**Román nyelven:**  
0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Munkajogi információkat az Ön anyanyelvén a következő cím alatt talál **www.agriworker.eu** valamint a **www.fair-arbeiten.eu** címen.

Tanácsadó irodáinkkal itt léphet közvetlenül kapcsolatba:  
**www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen**



**fair** **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

## Munka a mezőgazdaságban

Információk külföldről érkező  
mezőgazdasági dolgozók részére

ungarisch



Europäischer Verein  
für Wanderarbeiterfragen



## Bérezés a mezőgazdaságban

2021. január óta a mezőgazdaságban dolgozók számára Németországban óránként bruttó 9,50 euró (€) összegű törvényes minimálbér van érvényben.

A törvényes minimálbér emelkedik:

- 2021. július 1-jétől óránként bruttó 9,60 euróra
- 2022. január 1-jétől óránként bruttó 9,82 euróra
- 2022. július 1-jétől óránként bruttó 10,45 euróra

Ez a bér mindenki számára érvényes, aki Németországban dolgozik, teljesen mindegy, hogy melyik országból jön. Abban az esetben is, ha Önt a munkáltatója küldte Németországba kiküldetésbe, köteles ezt a minimálbért fizetni Önnek.

## Akkord- és darabbér

A darab- és az akkordbér megengedett. De ez nem lehet alacsonyabb, mint az érvényes minimálbér, amelyet minden ledolgozott munkaóra után kapna.

## Munkaszerződés

Kérjen a munkáltatójától írásbeli munkaszerződést. Ha a munkáltató nem ad Önnek írásbeli munkaszerződést, akkor a munkáltató köteles - legkésőbb egy hónappal a munka megkezdése után - a legfontosabb munkafeltételeket írásba foglalni és ezt Önnek átadni.

**Fontos:** Ne írjon alá semmit, amit nem ért.

Ha a mezőgazdaságban dolgozik és egy szakszervezet tagja kíván lenni Németországban, jelentkezzen az Építőipari, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Ipari Szakszervezetnél (IG BAU). A szakszervezet támogatja Önt munkajogi konfliktusai során.

**Itt kap fontos információkat a tagsággal kapcsolatban:**

+49 391 4085-105 angol/német nyelven

+49 391 4085-106 bolgár nyelven

+49 391 4085-107 román nyelven

+49 391 4085-108 lengyel nyelven

+49 391 4085-114 bosnyák-horvát-szerb nyelven

+49 391 4085-921 orosz nyelven

+49 391 4085-922 magyar nyelven

E-mailt is írhat: [mobil@igbau.de](mailto:mobil@igbau.de) (minden nyelven)

**Egy munkaszerződésnek az alábbiakat kell tartalmaznia:**

- Az Ön és a munkáltatója nevét és címét
- A munkaviszony kezdetét és a megállapodás szerinti időtartamát
- A munkavégzés helyét
- A tevékenységek leírását
- A munkabér és (adott esetben) a pótlékok összegét, valamint azok fizetési határidejét
- A kikötött munkaidőt
- A szabadság időtartamát
- A munkaviszony felmondási határidőit
- Utalást az érvényben levő kollektív szerződésekre

## A munkaidő dokumentálása

Minden nap jegyezze fel a munkaidő kezdetét, végét és időtartamát, beleértve a szüneteket is. Jegyezze fel a tanúk nevét. Amennyiben lehetséges, igazoltassa az órákról vezetett listáját egy előmunkás vagy legalább egy kolléga aláírásával.

**Akkordbér esetén:** Jegyezze fel a leadott ládákat vagy mennyiségeket.

## Mikor kell a bért fizetni?

Önnek a béréről elszámolást kell kapnia. A bért legkésőbb a munkavégzést követő hónap végén ki kell fizetni. Akkor valamennyi ténylegesen ledolgozott munkaórát ki kell fizetni.

Ha abban állapodott meg a munkáltatóval, hogy a teljes bért csak az időmunka végén fizetik ki, akkor követeljen hetente vagy havonta időközi elszámolást.

## Túlórák

Ha Ön hat napon keresztül dolgozik, a rendszeres heti munkaideje a mezőgazdaságban mintegy 48 órát tehet ki. Két műszak között 11 óra pihenési idő az előírás.

Minden munkaórát – tehát a túlórákat is – ki kell fizetni. Az az idő, amely alatt az egyik földtől a másikig eljut, ugyancsak munkaidőnek számít és ki kell fizetni.

## Vita esetén

Ha a munkáltató nem fizeti meg a túlórákat, akkor Önnek be kell bizonyítania, hogy a túlórákat a munkáltató rendelte el, hagyta jóvá vagy tűrte el. **Ez okból kifolyólag fontos: Dokumentálja írásban az óráit és ezt írassa alá egy tanúval.**

## Szállás és ellátás (étkezés)

A jelenlegi munkavédelmi szabályok úgy határozzák meg, hogy egy többágyas szobában legfeljebb 8 személy lehet elszállásolva. Személyenként legalább 6 m<sup>2</sup>-t kell rendelkezésre bocsátani.

**Készítsen fotókat a szálláshelyéről, ha az nem felel meg a megállapodásoknak!**

Ha Ön az ellátást és a szállást nem a munkáltatójától, hanem **egy harmadik személytől** kapja, akkor ez a személy köteles Önnek bérleti vagy szolgáltatási szerződést benyújtani. Ha nem kap szerződéseket, érdeklődjön meg az idény kezdetén a munkáltatótól, hogy mennyi pénzt fognak végezetül felszámítani Önnek a szállásért és az ellátásért.

Ha az **Ön munkáltatója** ellátást és szállást bocsát rendelkezésre és ezt vonja a munkabérből, akkor ezt a bérelszámoláson érthető módon ki kell mutatni.

**Figyelem:** Csak abban az esetben szabad az ellátás és a szállás költségeit közvetlenül a munkabérrel elszámolni, ha az Ön bére az úgynevezett záloglás alól mentes **lefoglalási** határ felett van. A lefoglalási határ attól függ, hogy Ön hány személy után köteles eltartást fizetni.

**1. példa:** Ön egyedülálló és nincsenek gyermekei. 1.179,99 euró nettó jövedelemig nem szabad Öntől levonni semmit. 2021. július 1-jétől 1.259,99 euróig terjedő nettó jövedelemből nem szabad semmit sem levonni.

**2. példa:** Ön nő vagy férjezett és két gyermeke van, ezáltal három további személyt tart el. 2.109,99 euró nettó jövedelemig semmit sem szabad levonni Öntől. 2021. július 1-jétől 2.249,99 euró nettó jövedelemig terjedően nem szabad semmit sem levonni. Csak akkor, ha a nettó jövedelem ezen határt meghaladja, számíthatja fel a munkáltató az ellátás és a szállás költségeit.

Az **ellátásért** a 2021-es évben maximálisan a következő összegek számíthatók fel:

**Havonta:** reggeliért 55,00 euró, ebédért 104,00 euró és vacsoráért 104,00 euró. Eszerint a teljes havi összeg maximálisan 263,00 euró.

**Naponként:** reggeli 1,83 euró, ebéd 3,47 euró és a vacsora 3,47 euró. Eszerint a teljes napi összeg maximálisan 8,77 euró.

A **szállásért** havonta maximum 237,00 eurót szabad felszámítani. Ha Önt többemagával helyezték el egy szobában, akkor kevesebbet kell levonni: Két fő esetén legfeljebb 142,20 eurót, három fő esetén 118,50 eurót és több mint három fő esetén 94,80 eurót.

## Munkavédelem, felszerelés és víz

Minden munkaeszközt és az egyéni védőfelszerelést a munkáltatónak kell ingyenesen az Ön rendelkezésére bocsátani. Ide tartoznak a munkához illő kesztyűk valamint a nap és az eső elleni védelem. Ezenkívül nagy melegben végzett munka esetén a munkáltató köteles Önnek elegendő vizet biztosítani.

Ügyeljen az első havi bérelszámolásnál arra, hogy mindezért a munkáltató ne vonjon le semmit.

A Corona-vírus elleni aktuális munkavédelmi szabályok szerint, a munka folyamán is be kell tartani a legalább 1,5 m-es távolságot. A munkát maximum négy személyből álló, állandó csoportokban kell végezni. Csupán abban az esetben dolgozhat 15 fő egy csoportban, ha ezt a gépnél elvégzendő munkák bizonyíthatóan megkövetelik.

